

第 5 次行政改革大綱（骨子案）

	第 4 次（現行）	第 5 次（次期）（素案）
名称	第 4 次上越市行政改革大綱	第 5 次上越市行政改革大綱
構成		市民の皆さんへ（メッセージ）
	<p>はじめに</p> <p>外部環境の変化</p> <p>これまでの行政改革の取組</p> <p>必要な取組</p>	<p>はじめに</p> <p>1 転換期にある上越市</p> <p>（1）これまでの取組</p> <p>（2）当市を取り巻く環境変化</p> <p>（3）更なる行政改革の必要性</p> <p>2 将来展望</p> <p>（1）避けるべき未来</p> <p>（2）目指すべき未来</p>
	<p>第 4 次行政改革の目指す姿</p> <p>「地域主権」を生かし「多様な関係性」で育む“すこやかなまち”</p> <p>～市民と行政の「自立と連携」強化に向けた行財政改革～</p> <p>「すこやかなまち」づくりに向けて</p> <p>地域主権を生かした自治体改革</p> <p>将来的な財源減少に対応する行財政改革</p>	<p>第 5 次行政改革の目指す姿</p> <p>「すこやかなまち」の実現に向けた土台づくり</p> <p>～市政運営や地域を支える持続可能な「行財政基盤の再構築」～</p> <p>市が担うべき役割と範囲、基礎的な行政サービスの確保</p> <p>効率的な行政体制の整備</p> <p>将来に向けた価値ある投資の実現</p>
	<p>第 4 次行政改革での重点取組</p> <p>1 行財政改革による行財政運営の適正化</p> <p>（1）マネジメントシステムの強化</p> <p>（2）健全財政の推進</p> <p>効率的で効果的な財政運営</p> <p>公の施設の見直し</p> <p>第三セクター等の経営改善</p> <p>公営企業等の経営健全化</p> <p>市が保有する資源を活用した歳入確保</p> <p>（3）組織機構改革</p> <p>（4）人材育成</p> <p>2 市民社会へのアプローチによる「新しい公共」の創造</p> <p>（1）近隣社会における共生</p> <p>（2）多様な市民活動</p> <p>（3）市民と行政の協働</p>	<p>第 5 次行政改革での重点取組</p> <p>1 財政の健全化</p> <p>（1）歳出構造の見直し</p> <p>（2）歳入確保の取組推進</p> <p>（3）公営企業等の健全経営</p> <p>2 行政運営システムの見直し（仕組みの改革）</p> <p>（1）民間活力の活用</p> <p>（2）マネジメントシステムの強化</p> <p>（3）公共施設の見直し</p> <p>（4）市民とのコミュニケーションの充実</p> <p>3 「新しい公共」の創造・推進</p> <p>（1）地域活動の推進</p> <p>（2）市民活動の推進</p> <p>（3）協働施策の取組推進</p> <p>4 人材育成・組織風土の改革（職員・組織の改革）</p> <p>（1）定員の適正化及び組織機構の見直し</p> <p>（2）人材育成の推進</p>
	行財政改革の取組と各種計画との関係	行財政改革の取組と各種計画との関係
	計画期間・推進体制	計画期間・推進体制
		さいごに（行革に取り組む行政の姿勢）