

# グローバル人材の確保と国際ビジネス

2015年2月

新潟県知事政策局参与 木村 誠

# ①なぜ外国人材が必要なのか

1. 国境を越えての優秀な人材の確保
2. 海外ビジネス展開での要員の確保
3. ダイバーシティによる受入れ企業の組織活性化

## ②外国人材の活用は政府の成長戦略のひとつ ～外国人が日本で活躍できる社会へ～

### (3) 外国人材の活用

多様な価値観や経験、技術を持った海外からの人材がもっと日本でその能力を発揮してもらいやすくすることが重要である。当面の対応策として、管理監督体制の強化を前提に技能実習制度を拡充することとしたほか、建設業及び造船業に従事する技能者の就労を円滑化するための緊急措置を整備することとした。また、今後、日本への留学生や海外の優秀な人材が日本で働き暮らしやすくするため、国家戦略特区の活用にとどまらず、中長期的視点に立って総合的な検討を進めていく。

(「日本再興戦略」改訂2014から抜粋)

## ③外国人材活用の留意点

1. 単なる人材不足、安い労働コストを理由とする場合、外国人材は定着しない。
2. 組織における外国人材の位置づけ、3年先、5年先のキャリアの見通しを明示する。