

令和4年度

# 上越市の男女共同参画の取組

新潟県上越市

はじめに

当市では、平成13年に「男女共同参画都市宣言」を行い、「上越市男女共同参画基本条例」の制定、「上越市男女共同参画基本計画」の策定を通じ、男女が互いの人権を尊重しつつ責任も分かち合い、個性と能力を十分に発揮でき、社会のあらゆる分野で平等に参画できる男女共同参画社会の実現に向け、市民や地域、事業者等の皆さんと共に、多様な取組を推進してきました。

平成30年に策定した第3次基本計画では、これまでの取組を継承しつつ、男女が等しく参画するための社会環境整備の分野においては、「男女共同参画を正しく理解できる社会づくり」「男女共同参画を実践できる環境づくり」「女性が活躍できる社会づくり」「推進体制の整備」の4つを基本目標に掲げ、配偶者等からの暴力防止・被害者支援の分野では、「暴力を許さない社会づくり」と「被害者等への支援」を基本目標に掲げています。

令和4年度は、これら6つの基本目標を基に、前年度の取組実績や評価などを踏まえつつ、必要な見直しを加えながら第3次基本計画で定めた目標の達成に向けて取組を進めてきました。

また、第3次基本計画の計画期間が令和5年3月で終了することに伴い、令和5年度を初年度とする「上越市第4次男女共同参画基本計画」を策定することとし、計画の策定に当たっては、基本的な部分においては、これまでの計画との一貫性と継続性を保持しつつ、国、県及び市の関連する計画との整合を図るとともに、第3次基本計画に基づく各種事業の評価・検証、当市の男女共同参画に関する市民意識調査結果、さらに今日の様々な社会情勢の変化なども踏まえま

した。

これら令和4年度に実施した男女共同参画の事業概要について、上越市男女共同参画基本条例第21条（施策の実施状況の公表）に基づいて、各種施策の実施状況を公表させていただきますので、御高覧いただければ幸いです。

今後も市民と行政の連携によるまちづくりを目指しながら、男女共同参画社会の実現に向け、様々な施策に取り組んでいきたいと考えております。

上 越 市

## 目 次

はじめに

### 目 次

市の施策の実施報告	1～30
◆第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績	1～16
◆第4次基本計画に基づく令和5年度実施計画	17～30
各種審議会における女性委員登用の現状について	31
男女共同参画推進センターに関する事業報告	32～37
◆女性相談事業	32～33
◆男女共同参画事業	34～37
令和4年度男女共同参画推進センター講座開催実績	38～41
令和4年度情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」一覧	42

# 市の施策の実施報告

市では、第3次男女共同参画基本計画における2つの分野に対応する6つの基本目標、17の重点目標、35の施策の方向に基づき、男女共同参画社会の実現に向けた取組を体系的・計画的に進めました。

これらの取組については、毎年、計画に基づき進めてきた取組の内容や実績の評価を行い、合わせて、当該年度の事業を計画し、その結果を市民の皆さんに公表することとしています。

令和4年度に市が行った男女共同参画に関する取組について、A～Dの4段階で評価した結果を以下のとおりまとめました。

## 第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績

- 計画に基づき取組を進めている93の取組のうち、目標を達成したと評価する「A」の項目が81、ほぼ達成したと評価する「B」の項目が9、未達成の「C」が2、未実施の「D」が1となっており、令和4年度の総括としては、「目標を達成」又は「ほぼ達成した」とする取組が全体の96.8%となっており、今後さらに改善・工夫等を図っていく取組はあるものの、全体的には概ね目標は達成できたものと考えています。

事業評価結果

評価	事業数	割合
A	81	87.1%
B	9	9.7%
C	2	2.2%
D	1	1.0%
計	93	

表中、「評価」の項目は、設定した指標値等に対して実績値や実施状況を評価したものです。

(評価値)

- A 目標は達成された
- B 目標はほぼ達成された (80%程度)
- C 目標に達しなかった
- D 目標は立てたが実施しなかった

第3次男女共同参画基本計画に基づく令和4年度取組実績【総括表】

…女性活躍推進に関連する重点目標

施策の分野【2】	基本目標【6】	重点目標【17】	施策の方向【35】	事業数	A:達成	B:ほぼ達成	C:未達成	D:事業未実施	
I 男女が等しく参画するための社会環境整備	1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり ▶ 重点目標：4 ▶ 施策の方向：8 ▶ 事業数：20	(1) 男女共同参画についての理解の促進	① 広報などを通じた継続的啓発活動の推進	重複1 3	重複1 3				
			② 男女共同参画の基本的知識の周知啓発の推進	1	1				
		(2) 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し	① 出前講座など地域への積極的な啓発活動の実施	5	2	2	1		
			② あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消への周知啓発活動の実施	2	2				
		(3) 男性にとっての男女共同参画の推進	① 男性における男女共同参画の意義の理解促進	1	1				
			② 男性の家事・育児・介護等への参画の促進	2	2				
		(4) 子どもへの意識啓発の推進	① 保育園、幼稚園及び学校教育の場における男女平等教育の徹底	3	1	2			
			② 教育関係者への意識啓発と男女平等教育に関する調査研究の充実	3	1	2			
	2 男女共同参画を実践できる環境づくり ▶ 重点目標：4 ▶ 施策の方向：9 ▶ 事業数：30	(1) 労働環境の見直しの推進	① ワーク・ライフ・バランスの浸透	4	3	1			
			② 男女の均等な待遇の確保など男性中心型労働慣行の改善の更なる推進	4	4				
			③ 職場におけるあらゆるハラスメントの防止の取組	1	1				
		(2) 子育て、介護への支援の充実	① 男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実	6	6				
			② 男女共同参画の視点に立った介護支援施策の充実	1	1				
		(3) 生涯を通じた女性の心と体の健康支援	① 女性の性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）の普及啓発	2	2				
			② 生涯を通じた健康保持への支援及び健康相談の充実	9	9				
		(4) 貧困等により困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備	① 生活困窮者の自立促進の支援	1	1				
	② ひとり親家庭等への支援の充実		2	2					
	3 女性が活躍できる社会づくり ▶ 重点目標：3 ▶ 施策の方向：6 ▶ 事業数：15	(1) 女性の能力発揮への支援	① 女性の人材育成に向けた各種講座の開催	3	3				
			② 女性の再就職への支援	3	2			1	
		(2) 企業、団体、学校、地域等における方針決定の場への女性の参画推進	① 女性人材の情報収集、整備、提供	重複1 2	重複1 1			1	
			② 女性の参画情報の調査、公表	重複1 2	重複1 2				
		(3) 市の施策・方針決定過程への女性の参画拡大	① 市の各種審議会等へのクオータ制の活用による女性の参画推進	重複1 3	重複1 2	1			
			② 女性職員の積極的な登用	2	2				
	4 推進体制の整備 ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：17	(1) 男女共同参画推進センターの充実	① 男女共同参画に関する情報発信の強化	重複1 3	重複1 2	1			
② 市民や活動団体への支援			2	2					
(2) 男女共同参画社会を目指す全庁的な取組の推進		① 市職員への研修会の実施	4	4					
		② 男女共同参画の考え方に基づいた施策の推進	重複1 8	重複1 8					
II 配偶者等からの暴力防止・被害者支援	1 暴力を許さない社会づくり ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：8	(1) 暴力防止に関する人権教育の推進及び啓発	① 配偶者等からのあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発	2	2				
			② セクシュアル・ハラスメント等の防止に向けた啓発	1	1				
		(2) 相談窓口の充実	① 女性相談事業の充実	2	2				
			② その他相談機関との連携	3	3				
	2 被害者等への支援 ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：6	(1) 発見通報体制の整備・被害者の安全な保護	① 制度や体制、法律の認知のための周知活動の推進	1	1				
			② 被害者への安全確保のための情報提供	3	3				
		(2) 自立への支援	① 生活再建の支援	1	1				
			② 同伴者への支援	1	1				
合計（重複登録分を除く合計）				93	81	9	2	1	
				達成率		87.1%	9.7%	2.2%	1.0%
				目標達成状況（構成比）		96.8%		3.2%	

## I 男女が等しく参画するための社会環境整備

### 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり 5 号～6 号 【20 事業】

- ▶ 「A」評価…13 事業、「B」評価…6 事業、「C」評価…1 事業、「D」評価…なし

「C」評価とした「地域等に向けた男女共同参画の意識啓発」については、出前講座を 18 講座以上開催することを目標としていましたが、実績が 5 講座にとどまりました。新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、企業や学校などで会議や集会等の開催を自粛することが多く、計画していたものの直前で中止とした講座もあるなど、出前講座を開催する場が失われたためと考えられます。

### 2 男女共同参画を実践できる環境づくり 7 号～10 号 【30 事業】

- ▶ 「A」評価…29 事業、「B」評価…1 事業、「C」評価…なし、「D」評価…なし

「B」評価とした「事業者等へのワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発」については、事業を開催し定員の 7 割以上の参加を目指すという目標に対して、申し込み時点では、定員の 7 割以上の参加となっていたものの、直前のキャンセルにより実際の参加率は、1 回目 66.7%、2 回目 60%となり、目標を下回りました。

### 3 女性が活躍できる社会づくり 10 号～11 号 【14 事業】

- ▶ 「A」評価…11 事業、「B」評価…1 事業、「C」評価…1 事業、「D」評価…1 事業

「C」評価とした「農業経営に対する女性参画の推進」事業については、女性の新潟県農村地域生活アドバイザーの確保を目標として、県振興局と連携し、候補者の選定、呼びかけを行ってききましたが、今年度もアドバイザーの確保には至らなかったものです。アドバイザーの認定要件として 5 年間以上地域農業活動の従事が必要なことなど、認定のハードルが高いこともあり、また、近年、県としても女性農業者を青年農業士や指導農業士として認定することを勧めており、市としてもそちらに注力して取り組んでいることから、アドバイザー認定の取組については見直すこととします。

「D」評価の「女性の就労支援事業の実施」については、女性の再就職支援セミナーを上越公共職業安定所と連携して開催する予定でしたが、コロナ禍の感染拡大を踏まえ、中止としたものです。

### 4 推進体制の整備 12 号～13 号 【17 事業】

- ▶ 「A」評価…16 事業、「B」…1 事業、「C」評価…なし、「D」評価…なし

「B」評価とした「市民への男女共同参画に係る情報提供と情報発信を行う」については、「図書貸出数 280 冊以上・貸出人数 90 人以上」を目標としていたものの、貸出冊数・貸出人数共に到達しませんでした。ただ、令和 3 年度の貸出実績を上回ったことから評価は「B」としました。

## Ⅱ 配偶者等からの暴力防止・被害者支援

---

- 1 暴力を許さない社会づくり 14 頁 【8 事業】
  - ▶ 「A」評価…8 事業、「B」「C」「D」評価…なし
- 2 被害者等への支援 15 頁 【6 事業】
  - ▶ 「A」評価…6 事業、「B」「C」「D」評価…なし

令和4年度は、全て「A」評価となりました。日々寄せられる相談に対しては、必要により女性相談と他の関係機関などと連携をとることにより、概ね適切に対応できているものと考えています。しかし、女性をめぐる課題は生活困窮、性暴力、家庭関係破綻など複雑化、多様化、複合化しており、今後も様々な関連機関で行われる研修会や各種の講座等を通じて、相談員のスキルの向上を図っていくほか、女性相談窓口の認知度を高め、必要な支援につなげていけるよう、取り組んでいくこととしています。

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

分野 I 男女が等しく参画するための社会環境整備

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (1) 男女共同参画についての理解の促進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)					担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性	理由・見直し内容等(継続以外)	
①広報などを通じた継続的啓発活動の推進	市役所での男女共同参画に関する情報提供と啓発	市役所市民課ロビー及び市民プラザ男女共同参画推進センターにおいて、センターの取組や講座情報、各種団体の情報などを適宜分かりやすく工夫しながら配置し、市民向けに情報提供する。	男女共同参画に関する意識啓発を図るため、より分かりやすく適時適切に情報提供する。	男女共同参画に関する情報の継続的な提供により、市民への意識啓発を図った。 ～男女共同参画週間(6月)、女性に対する暴力の防止(11月)、図書コーナーの利用促進など	A	継続		男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する市民への啓発 ※I-4-(1)-①と重複	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」を発行し、男女共同参画推進センターの取組及び男女共同参画に関する情報を紹介する。	情報紙の発行を通じて、男女共同参画推進センターや男女共同参画について知り、考えてもらう機会を提供する。(数値目標:年4回(6、9、12、3月)発行)	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」の発行により市民への啓発を進めた。(年4回・町内会班回覧は年1回) ※紙面作成に当たっては、センター登録団体懇談会での意見を反映させた。	A	継続		
	男女共同参画に係る図書・参考資料等を閲覧・貸与するスペースの設置	男女共同参画に係る図書・参考資料等を閲覧・貸与するスペースを設ける。	引き続き、職員図書室に専用のスペースを設け、図書・参考資料等を陳列することにより、職員への啓発を推進する。	職員図書室に専用のスペースを設け、図書・参考資料等を陳列することにより、職員への啓発を推進した。	A	継続		人事課
②男女共同参画の基本的知識の周知啓発の推進	男女共同参画の基本的知識の周知	男女共同参画の基本的知識の周知を目的とした講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画推進に関する意義や、基本的知識について理解を深めてもらうための機会を提供する。(数値目標:センター講座全体で7講座以上)	男女共同参画推進センター講座を開催し、男女共同参画の基本的知識の周知を図った。 ・センター登録団体委託:7講座 ・(公財)新潟県女性財団との共催・協力開催:各1講座 ※センター講座については、センター登録団体へのヒアリングを行い、男女共同参画の効果的な周知啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (2) 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)					担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性	理由・見直し内容等(継続以外)	
①出前講座など地域への積極的な啓発活動の実施	地域や団体から申し込みを受け、人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催	地域や団体から申し込みを受け、人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催	地域等で人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催し、参加者の男女共同参画の意義などについて、関心や理解を深める。(数値目標:7回開催)	・民生委員児童委員協議会や、事業所等で人権啓発DVDを活用した地域人権懇談会を開催し、参加者の男女共同参画の意義などについて、関心や理解を深めた。 ・開催実績:7回	A	継続		人権・同和对策室
	地域において男女共同参画を応援していただける人材の育成	男女共同参画サポーターを対象に、地域へ男女共同参画の輪を広げていくための研修会及び懇談会を開催する。	研修会・懇談会を通じてサポーター自身の知識を高めながら、男女共同参画の輪を広げてもらえるような環境を整える。(数値目標:懇談会・研修会を計4回以上開催)	・男女共同参画サポーターを対象に、研修会及び懇談会を開催したほか、各種講座参加者等に対しサポーターの登録を呼びかけ、人材の育成及び確保に努めた。	A	継続		男女共同参画推進センター
	保護者への啓発方法や連携方法を工夫する。	保護者に啓発する。	男女共同参画への理解を深めるために、各学校が男女平等教育の授業を年1回以上公開する。	年間計画に男女平等教育の授業を位置付け、授業参観日等に保護者や地域の方々に男女平等教育等の授業を年1回以上公開するように校長会を通じて指導した。	B	見直し・改善	授業の公開だけでなく、学校だより、学校ホームページ等で保護者に啓発する手法にも取り組む。	学校教育課
	小学校を会場に、人権を考える講話会を開催	差別のない明るい社会を実現するため、人権を考える講話会を開催する。	差別のない明るい社会を実現するため、人権を考える講話会を17小学校区で開催する。	16小学校区で人権を考える講話会を開催し、啓発を進めた。なお、1校未実施の理由は学校内でコロナ感染が発生し、対応することができなかったもの。	B	継続		社会教育課
	地域等に向けた男女共同参画の意識啓発	地域等に向けた男女共同参画の啓発活動や出前講座(講師の派遣)を開催する。	地域における男女共同参画の啓発活動として、地域住民や町内会などが開催する勉強会や研修会などに講師を派遣する出前講座の実施を通じて、市民への意識浸透を図る。(数値目標:出前講座全体で18講座以上)	男女共同参画出前講座を開催し、市民への意識浸透を図った。 (企業や学校などが開催する男女共同参画に関する勉強会・研修会などに講師を派遣) ・開催実績:5講座	C	継続	新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、企業研修や学校の生徒集会など一堂に会する場面が避けられたこと等により、出前講座等の開催件数及び参加人数が減少した。	男女共同参画推進センター
②あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消への周知啓発活動の実施	性別に関係なく、消防団員の入団を促進する	出初式、商業施設、新しい社会人を励ますつどい会場などで実施する入団促進活動に合わせて、市民へ消防団活動は性別に関係なく活躍できることを周知する。	消防団の活動は女性も参加・活躍できることを周知し、男性に限った活動ではない旨を市民へ意識啓発する。(数値目標:周知実施 2回以上)	出初式、商業施設、イベント会場などで消防団員の入団促進活動に合わせて、啓発チラシの配付等を行い、消防団活動は性別に関係なく活躍できることを周知した。	A	継続		危機管理課
	固定的性別役割分担意識解消に関する意識啓発	固定的性別役割分担意識解消をテーマとする講座の開催や、情報提供を行う。	講座の開催や情報提供を通じて、あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消に向けた意識醸成を図る。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上、情報紙への記事掲載1回以上)	・固定的性別役割分担意識解消をテーマに取り入れた講座の開催、及び、情報紙の発行を通じた情報提供により意識啓発を図った。(センター講座等:5講座、情報紙への記事掲載2回)	A	継続		男女共同参画推進センター



＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (3) 男性にとっての男女共同参画の推進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①男性における男女共同参画の意義の理解促進	男性に向けた男女共同参画の意識啓発	情報紙に、男性に向けた男女共同参画の意識啓発記事を掲載する。	情報紙に男性に向けた啓発記事を掲載し、男女共同参画の意義などについて理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:1回以上掲載)	男女共同参画情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」に男性向け啓発情報を掲載し(6/25号、12/25号)、理解促進を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
②男性の家事・育児・介護等への参画の促進	父子手帳の配布及びすくすく赤ちゃんセミナーにおける意識啓発	父親の積極的な育児参加と家族ぐるみの健康づくりを推進するため、子どもの発育・発達や子育てに関する情報を掲載した父子手帳を配布すると共に、すくすく赤ちゃんセミナーにおける意識啓発を行う。	すくすく赤ちゃんセミナーでは、父親の育児参加と家族ぐるみの健康づくりに関する内容を盛り込み、夫婦で参加しやすいよう土日開催を継続する。妊娠届出時において、父子手帳の配布を通し、父親の育児参加について啓発を行う。	・すくすく赤ちゃんセミナーを土日開催し、父親にも参加しやすい体制を整えた。 2回目年間18回(全30回)、3回目年間18回(全42回)、 ・妊娠届出時やセミナーにおいて父子手帳の活用を促すことにより、父親への意識啓発を行った。	A	継続		健康づくり推進課
	男性の家庭生活、子育てへの参画促進のための意識啓発	男性の家庭生活、子育てへの参画の促進に向けた講座を開催する。	講座の開催を通じて、家庭生活や、子育てへの参画促進のきっかけづくりを図る。(数値目標:センター講座1講座以上)	「男性の家庭生活、子育てへの参画の促進」をテーマに取り入れた講座の開催(センター講座:5講座7回)により意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (4) 子どもへの意識啓発の推進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①保育園、幼稚園及び学校教育の場における男女平等教育の徹底	乳幼児期からの男女平等の意識の啓発と情報の提供	保育所保育指針に基づき、子どもの性差や個人差にも留意しつつ、性別などによる固定的な意識を植え付けることがないよう配慮しながら、保育を実施する。	園行事におけるの選曲や児童の役割分担を決める際は、男女の分け隔てなく行うとともに、日々の保育についても「男の子らしさ、女の子らしさ」といった固定的な考えを持たないように配慮しながら援助する。	子どもの性差や個人差にも留意しつつ、性別などによる固定的な意識を植え付けることがないよう配慮しながら、保育を実施した。	A	継続		幼児保育課
	担当者を中核とした男女平等教育の推進	園内研修会を計画的に実施する。	男女平等教育の推進のために、年間2回以上男女平等教育を含む人権教育、同和教育の園内研修会を行う。	年間計画に基づき、男女平等教育に関する研修会を実施するように幼稚園を指導した。	B	継続		学校教育課
	男女平等教育の全体計画に基づいた授業実践	全体計画に基づいて確実に授業実践を行う。	男女平等教育の全体計画に基づき、各教科領域で指導するとともに、年一回以上男女平等教育の授業を行う。	男女平等教育の全体計画に基づき授業実践が行われるように各学校を指導した。	B	継続		学校教育課
②教育関係者への意識啓発と男女平等教育に関する調査研究の充実	担当者を中核とした男女平等教育の推進	校内研修会を計画的に実施する。	男女平等教育に関する意識啓発を図るために、男女共同参画推進担当者、人権教育担当者が、校外の研修に年間1回以上参加し、その成果を確実に伝達する。	担当者が校外の男女平等教育に関する研修に参加するよう、各学校に指導した。	B	見直し・改善	職員終礼等様々な機会を活用し、研修成果の伝達に努める。	学校教育課
	各学校における教育関係者の男女平等教育推進状況アンケート調査の実施	学校における男女平等教育の現状と進捗状況を提示することにより、教育関係者の意識啓発を図る。	男女平等教育推進状況アンケートを年1回以上実施し、現状と進捗状況を明らかにし、教育関係者の意識を高める。	男女平等教育推進状況アンケートを実施させ、その結果を学校評価に生かすよう、各学校に指導した。	B	継続		学校教育課
	「男女平等」をテーマとする意識啓発	講座の開催や、「男女平等」に関連する情報の提供を通じて意識啓発を図る。	講座の開催や情報提供を通じて、「男女平等」に関する理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	・「男女平等」をテーマとする講座の開催(センター講座:2講座)、及び、国・県、関係団体、男女共同参画推進センターからの関連情報の提供を通して意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり  
重点目標 (1) 労働環境の見直しの推進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①ワーク・ライフ・バランスの浸透	こころの健康づくりや自殺予防のための基盤整備を推進	地域での自殺予防対策の推進 関係機関等とのネットワークの強化を図り、包括的な自殺予防対策の基盤整備を推進し、自殺者の減少を目指す。 こころの健康サポートセンターでの相談	行政機関の各部署や地域の関係機関と連携しながら自殺リスクのある人を早期に発見できるよう努めるとともに、精神保健や自殺予防に対する正しい知識の普及・啓発を図る。	すこやかなくらし包括支援センターや健康づくり推進課において、こころの相談に対応し、適切な支援につなげた。 自殺予防対策連携会議を2回開催し、関係機関との情報共有等を行ったほか、自殺予防研修会を実施し、地域における自殺予防対策を推進した。	A	継続		すこやかなくらし包括支援センター・健康づくり推進課
	事業者等へのワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	事業者等に対する意識啓発のための広報誌やホームページによる周知	職場環境の改善に向けて、ワーク・ライフ・バランス等の講座を開催し定員の7割以上の参加を目指す。	広報上越11月号で、ワーク・ライフ・バランスの取組事例や補助制度等を紹介し、意識啓発を図ったほか、市ホームページでの情報提供や事業所へのチラシ配布により周知を行った。 事業所向けにワーク・ライフ・バランスの講座を2回開催し、定員の7割を超える申し込みがあったものの、申込後のキャンセルにより、実績は7割を下回った。 1回目 定員:30人、申込数:23人、参加者数:20人(15事業所) 2回目 定員:30人、申込数:25人、参加者数:18人(14事業所)	B	継続	新型コロナウイルス感染拡大の影響等により、申込後のキャンセルがあり、参加者の実績が7割を下回ったことから評価はBとした。	産業政策課
	仕事と育児・介護の両立のための情報提供	関係機関と連携し、情報提供を行う。	仕事と育児・介護の両立について、適切な理解や実施が進むよう定期的な情報提供を行う。	市のホームページで仕事と育児・介護の両立についての情報等を掲載し、広く周知を行った。 育児介護休業法の改正に合わせ、セミナーを実施したほか、広報上越11月号で改正内容を広く周知した。	A	継続		
	ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	ワーク・ライフ・バランスや職場におけるあらゆるハラスメント防止意識浸透のための講座を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	ワーク・ライフ・バランスをテーマに取り入れた講座の開催(センター講座等:3講座、出前講座:1講座)により意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
②男女の均等な待遇の確保など男性中心型労働慣行の改善の更なる推進	新潟労働局、新潟県、関係機関等の行う労働環境を向上させる取組の啓発、情報提供	事業や制度を効果的に周知するための広報誌やホームページへの掲載及びポスターの貼り出しやチラシの配置	労働環境の改善に向けて、定期的な情報提供を行う。	関係機関が実施する取組や制度について、市ホームページ等を利用して広く周知し、労働環境の改善を進めた。	A	継続		産業政策課
	育児・介護休業法に規定された努力事項実施事業者に対し、建設工事の入札参加資格者の格付けのための総合評価に加点を行う。	建設工事入札参加資格者が、育児・介護休業法に規定された努力事項に取り組んでいる場合、入札参加者の格付けに際し当該事業者の総合評価に加点を行う。	市が発注する建設工事の入札参加資格に男女共同参画の視点を加点し、育児・介護休業法に規定される努力事項の取組促進を図る。	市ホームページで入札契約制度の概要を掲載し、育児・介護休業法に規定された努力事項実施に対する加点制度を周知した。	A	継続		契約検査課
	家族経営協定締結による女性農業者の経営参画の推進	農業委員会だよりに家族経営協定を周知する記事を掲載する。 協定締結の意義を農業委員・農地利用最適化推進委員の相談活動を通じて伝える。	家族経営協定について、周知を一層すすめる。	農業委員会だよりに協定に関する記事を掲載したほか、農業委員・農地利用最適化推進委員が相談活動を通じて協定締結の意義を伝え、女性農業者の経営参画に取り組んだ。	A	継続		農業委員会事務局
	農業者年金加入による女性農業者の老後の経済基盤の強化	農業委員会だよりに農業者年金を周知する記事を掲載する。 農業者年金加入のメリットを農業委員・農地利用最適化推進委員の相談活動を通じて伝える。	農業者年金について、周知を一層すすめる。	農業委員会だよりに農業者年金に関する記事を掲載したほか、農業委員・農地利用最適化推進委員が相談活動を通じて農業者年金加入のメリットを伝え、女性農業者の老後の経済基盤の強化に取り組んだ。	A	継続		
③職場におけるあらゆるハラスメントの防止の取組	職場におけるあらゆるハラスメント防止に関する意識啓発	職場におけるあらゆるハラスメント防止意識浸透のための講座を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	職場におけるあらゆるハラスメント防止をテーマに取り入れた講座の開催(出前講座:1講座)により意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり  
重点目標 (2) 子育て、介護への支援の充実

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
① 男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実	(事業名)子育てセミナー、ベビー健康プラザ (目的)子育てに関する知識の習得や育児不安の解消と楽しく子育てができる環境づくりを推進する。	・子育てセミナーを開催 ・ベビー健康プラザを開催	・子育てに関する各種講座を実施し、子育ての不安感や孤立感の緩和を図る。 ・乳児を抱える保護者に、子育てに関する知識の普及を図る。	子育てセミナー(年10回)、ベビー健康プラザ(年12回)の開催により、子育ての不安感や孤立感の緩和、子育てに関する知識の普及を図った。	A	継続		こども政策課
	(事業名)ファミリーサポートセンター運営事業 (目的)地域の子育ての相互援助活動を支援することにより、仕事と育児を両立させ、安心して働くことのできる環境づくりを推進する	新規の提供会員数を増やすとともに、依頼会員のニーズに見合った提供会員を紹介する。	新規の提供会員を増やすとともに、依頼会員のニーズに見合った提供会員の紹介率を100%とする。	依頼会員からのニーズに対応できるよう提供会員数を確保するため、各種団体等を対象とした説明会を行うなど会員募集活動を強化するとともに、養成講座や講習会を通して、提供会員の資質向上を図り、児童の預かり時における安全性の向上につなげた。 また、7月から軽度病児・病後児の預かり及び送迎を実施した。	A	継続		
	放課後児童クラブにおいて、共働き家庭が増加する中、子育てと就労の両立支援のため、昼間保護者のいない小学校1年～6年生を有償で預かり、児童の健全育成を図る。	・学校と連携を図りながら、児童クラブの環境改善に努める(クラブ担当教員や教育補助員との連携、利用人数に応じたクラブ室スペースの確保、支援を必要とする児童への対応等)。 ・指導員の資質向上(専門相談員の配置、研修会の充実) ・小規模クラブ、未開設校への対応	引続き、「上越市放課後健全育成事業の設備及び運営に関する基準を定める条例」に基づき、適切かつ効果的な運営場所の確保、支援員及び補助員の配置を行うとともに、運営を担う支援員等の資質向上を図る。	・学校外で開設している児童クラブを学校内への移転に向け学校や関係機関との調整を行い、1クラブが学校内へ移転した。 ・支援員等研修会を年4回行い、支援員等の資質向上を図った。	A	継続		学校教育課
	児童の保育を実施するとともに、児童の受入態勢を整備し、待機児童数ゼロを維持する。	保育園の再配置等に係る計画に基づき公立保育園の整備を行い、児童受入れ体制を整えるとともに職員の適切な配置も検討する。	増加傾向にある未満児の保育ニーズに対応するため、児童の受入態勢を整備して、引き続き待機児童ゼロを維持する。	未満児保育における職員の適切な配置や児童増への職員配置を行い、待機児童ゼロを維持した。	A	継続		
	保護者の就労形態や家庭環境の多様化による保育ニーズに対応するため、各種特別保育事業を実施し、就労形態、発達、家庭状況等による育児不安の解消を図る。	上越市保育園のあり方検討委員会から提出された意見書に基づき、子育て支援機能の充実を図るための職員体制を整える。	子育て支援機能の充実を図るための職員体制を整え、各種特別保育事業を実施し、保護者の就労形態や子どもの発達、家庭状況等による多様な保育ニーズに対応する。	各種特別保育事業を実施し、保護者の就労形態や子どもの発達、家庭状況等による多様な保育ニーズや育児不安の解消を図った。	A	継続		幼児保育課
	男女共同参画の視点に立った子育て支援に関する意識啓発	男女共同参画の視点に立った子育て支援に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画の視点に立った子育てと仕事の両立等のポイントなどについて理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	男女共同参画の視点に立った子育て支援をテーマに取り入れた講座の開催(センター講座:3講座)により意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
② 男女共同参画の視点に立った介護支援施策の充実	男女共同参画の視点に立った介護支援に関する意識啓発	男女共同参画の視点に立った介護支援に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画の視点に立った介護支援の意義や重要性について理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	男女共同参画の視点に立った介護支援をテーマに取り入れた講座の開催(県女性財団共催講座:1講座)により意識啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり  
重点目標 (3) 生涯を通じた女性の心と体の健康支援

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	令和4年度(実績)		評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
			目標	取組実績				
①女性の性と生殖に関する健康と権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)の普及啓発	女性の性と生殖に関する健康と権利に関する普及啓発及び生涯を通じた健康保持	女性の性と生殖に関する健康と権利及び生涯を通じた健康保持に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、性と生殖に関する健康と権利について理解と認知を高めてもらう機会を提供する。(数値目標: センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	女性の性と生殖に関する健康と権利及び健康保持をテーマに取り入れた講座の開催(センター講座:1講座)により普及啓発を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
	保健体育の授業(「心身の機能の発達と健康」「健康な生活と疾病の予防」)及び保健指導において、性に関する正しい知識を指導する。	各校園ごとに性に関する指導の全体計画を作成し、「性に関する指導」を年間計画に位置付け実施する。	各校園における「性に関する指導」の実施率90%以上を目指す。	性に関する指導の全体計画に基づき、命や性に関する指導を確実に実施するよう学校に指導した。	A	継続		学校教育課
②生涯を通じた健康保持への支援及び健康相談の充実	健康づくりリーダー・食生活改善推進員・運動普及推進員の合同研修会での啓発活動	健康づくり推進活動チーム研修会において女性の健康づくりについて啓発する。	女性の健康づくりへの意識向上と行動変容を目的に、健康づくり推進活動チーム研修会、食生活改善推進員、運動普及推進員の研修会において女性の健康づくりを含む生涯を通じた健康づくりについて啓発を行う。	健康づくり推進活動チーム研修会、及び、食生活改善推進員、運動普及推進員研修会を開催し、女性に対し生涯を通じた健康保持への支援を行った。	A	継続		
	子宮頸がんや乳がんの女性特有のがんを早期に発見するためがん検診を実施する。	・子宮頸がん検診:20歳以上の女性を対象に実施 ・乳がん検診:40歳以上の女性を対象に実施 ・検診会場にて乳がんの自己触診方法について健康教育を実施	上越市の死亡原因の第1位である「がん」の予防のための情報提供と各種がん検診を実施することにより、早期発見・早期治療に結び付け、市民の健康寿命の延伸と医療費負担の軽減を図る。 子宮頸がんと乳がんの検診受診者及び受診率を前年度より増加させる。	・受診勧奨 ・インターネット予約 ・無料クーポン券配布 子宮頸がん検診(21歳のみ) 乳がん検診(41歳のみ) ・土曜日・日曜日健診の実施	A	継続		健康づくり推進課
	妊婦一般健康診査費用を公費負担することにより、妊娠中の健康管理及び女性の健康の保持・増進を図る。	・妊婦一般健康診査:妊娠届出を行った市民を対象に受診票を交付する ・公費負担回数:14回	・妊婦一般健康診査費用の公費負担を継続し、妊婦が必要な健診を受診し健康管理を行うことにより、安心して妊娠期を過ごし出産を迎えることができるようにする。 ・産婦健康診査において、産後うつ病スクリーニングを実施し、支援が必要な産婦を把握する。	・妊婦一般健康診査公費負担14回、及び、妊娠届出時における受診勧奨を行い、女性の健康の保持・増進を図った。 ・産婦健康診査を公費負担(1回分)するとともに産後うつ病のスクリーニングを行うことにより支援が必要な産婦を把握し、必要な支援につなげた。	A	継続		
	実施主体をスポーツ協会等とし、女性の関心が高く、参加しやすい教室等を開催し、女性の健康増進・体力維持の機会を提供する。	実施主体をスポーツ協会等とし、広報上越等に教室情報を掲載し、周知を図る。	・性差に関係なく参加しやすい各種教室の開催 ・市ホームページを通じて画像・動画による運動情報の発信	・広報上越に教室情報を掲載して周知を図り、事業の実施を支援することにより、女性の健康増進・体力維持の機会と環境を提供した。 ・市ホームページを通じて画像・動画による運動情報を発信した。	A	継続		スポーツ推進課
	産前・産後の体調不良のため、家事や育児が困難な家庭及び多胎児を出生した家庭に対して、安心して妊娠期や産後を迎えられるよう、ホームヘルパーを派遣する。(産前・産後ヘルパー派遣事業)	・派遣期間:妊娠中及び産後16週以内で、60時間を限度とする。(多胎児の場合は妊娠中及び産後1年以内、70時間を限度) ・派遣内容:家事援助、兄弟の世話、乳児の世話、母親への支援 ・委託先:上越市社会福祉協議会他市内2事業所	関係医療機関や母子保健事業等において事業内容の周知を図ることにより、必要な家庭がもれなく制度を利用できるようにする。	母子保健事業における周知、及び、産科医療機関及び関係団体への制度説明の実施により制度の適切な利用を促進した。	A	継続		
	「たばこ健康」に関する情報提供を行い、禁煙への意識の向上を目指す。女性自身の喫煙や受動喫煙による女性(妊婦含む)の健康被害について啓発する。	・母子健康手帳交付時やすくすく赤ちゃんセミナー参加者に対して、禁煙・受動喫煙防止についての資料を配付。 ・健診受診者のうち、喫煙する者に喫煙による影響についての資料を配付。 ・広報誌等で喫煙及び受動喫煙による健康への影響について情報提供を行う。	たばこ健康についての正しい知識の普及・啓発に努め、たばこの害から市民の健康を守り、クリーンな環境の整備に努める。	・妊産婦喫煙防止(母子手帳交付、3か月健診において妊産婦等に対して、禁煙に向けた指導を行う。)、未成年者喫煙防止、受動喫煙防止に基づき、健康被害の啓発を進めた。	A	継続		健康づくり推進課
	助産師による女性の健康相談を行い、思春期から妊娠・出産・育児さらに不妊や更年期など各期の不安の軽減や知識の普及を図る。	電話及び来所による健康相談室の開設 ・月・木・金 午前9:30～11:30 ・金 午後18:30～20:30(祝祭日除く、電話相談のみ)	相談先を周知し、健康相談室の適切な利用を促すとともに関係機関と連携をし、不安の軽減及び女性の健康の保持・増進を図る。	母子保健事業における周知、及び、ホームページでの周知により、女性の健康保持・増進、不安軽減を図った。	A	継続		
生後4か月までの乳児のいる家庭等を訪問し、子育て支援や発育・発達、栄養に関する情報提供や養育環境等の把握、必要な相談・保健指導を行う。	・妊産婦・新生児訪問指導事業:妊婦・産婦・新生児のいる家庭を助産師が訪問する。 ・こんにちは赤ちゃん事業:新生児訪問を受けていない生後4か月児までの家庭を保健師等が行う。 ・子育てに関する情報提供や子育て相談、個々の発育発達にあった支援を行う。	・子育て支援や発育・発達、栄養に関する情報提供を行うことにより、安心して育児を行うと共に母子の健康の保持増進を図る。 ・出生児の全数訪問を目指す。未訪問者に対して健康診査やその後の訪問等により支援する。 ・産婦訪問や産婦健康診査により把握した支援を必要とする産婦に対し、授乳指導等の支援を行う。	・妊産婦・新生児訪問の実施 ・こんにちは赤ちゃん訪問の実施 ・未訪問者の把握及び支援の実施 ・産後うつ病のハイリスク者等、支援が必要な産婦への継続的な支援の実施。(助産師による継続支援を含む)	A	継続			
中学校、高等学校を対象に、生徒自身が心と身体の特徴を理解するとともに次世代を生き育てる体づくりをする大事な時期であることを認識し、望ましい生活習慣を選択する力をつけることができるよう健康教育を行う。	中学校で「命、きずなを考える講座」、高等学校で「思春期保健講座」を開催する。	次世代を生き育てるための重要な時期である中学生及び高校生が、自分や異性の体や生命の大切さ等を学ぶことにより、自分自身の自己肯定感を高めることができるよう支援する。	・中学校での「命、きずなを考える講座」の実施、及び、高等学校での「思春期保健講座」の実施により健康教育への支援を行った。	A	継続			

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり

重点目標 (4) 貧困等により困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①生活困窮者の自立促進の支援	生活困窮者自立支援法(平成27年4月施行)に基づき、生活困窮者に対して自立に向けた各種の支援を行う。	生活困窮者自立支援制度による各種の支援を実施する。	生活困窮者の状況に応じた包括的かつ継続的な支援により、困窮状態から早期に自立できるよう支援する。	生活困窮者自立支援制度に基づく事業を展開した。 ・自立相談支援 ・住居確保給付金の給付 ・就労準備支援 ・家計相談支援 ・一時生活支援	A	継続		生活支援課
②ひとり親家庭等への支援の充実	ひとり親家庭等の生活の安定等を図るため児童扶養手当を支給する。	ひとり親家庭等に児童扶養手当を支給する。	該当者への申請案内を確実に実施する。	離婚届や他手当の受給者変更届、住所変更届等の手続きにあわせてひとり親家庭等医療費助成の周知を徹底し、申請漏れがないよう該当者への申請案内を徹底した。	A	継続		こども政策課
	ひとり親家庭等の経済的負担の軽減を図るため、医療費を助成する。	ひとり親家庭等に対し、医療費を助成する。	該当者への申請案内を確実に実施する。	離婚届や他手当の受給者変更届、住所変更届等の手続きにあわせてひとり親家庭等医療費助成の周知を徹底し、申請漏れがないよう該当者への申請案内を徹底した。	A	継続		

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (1) 女性の能力発揮への支援

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①女性の人材育成に向けた各種講座の開催	スキルアップを目的として認定職業訓練機関が開催する各種講習会の情報提供	広報上越への掲載による能力開発機会を情報提供	該当者への申請案内を徹底する。	市ホームページで、支援制度の周知を図ったほか、広報上越にて認定職業訓練機関が開催する講座の情報提供を行った。 広報上越への掲載回数:8回	A	継続		産業政策課
	女性労働者の福祉増進と地位向上に向けた女性サポートセンター事業の開催	女性の能力発揮に向けた各種講座等を開催する。	女性労働者の福祉の増進と地位の向上に向けた講座を開催し意識啓発を図るとともに、女性の雇用に関する相談窓口を月1回事前予約制で設置するほか、開設日以外でも相談があれば随時対応する。	女性サポートセンター運営委員会での意見を参考に、女性労働者の福祉の増進と地位の向上に向けた講座を2回実施したほか、随時、労働相談を行った。 延べ相談人数:12人	A	見直し・改善	女性の活躍の推進力強化を図るため、女性サポートセンターの機能を市民プラザに移転し、担当所管課を多文化共生課 男女共同参画推進センターとする。	
	女性の人材育成及び能力発揮に向けた意識啓発	女性の人材育成及び能力発揮に向けた意識啓発のための講座を開催する。	女性の活躍推進に向け、そのスキル向上を図るための講座を開催し、能力を十分発揮するための環境づくりのための機会を提供する。(数値目標:センター講座1講座以上)	女性の活躍推進に向け、そのスキル向上を図るための講座を開催し、能力を十分発揮するための環境づくりのための機会を提供する。(数値目標:センター講座1講座以上)	女性の人材育成及び能力発揮、女性の活躍推進に向けた意識啓発をテーマに取り入れた講座を開催した。(センター講座等:3講座、出前講座:1講座)	A	継続	
②女性の再就職への支援	女性の就労支援事業を実施	女性のための再就職支援セミナー(個人向け)	女性のための再就職支援セミナーを開催するとともに、女性が再就職しやすい環境を整える。	関係機関と連携し女性のための再就職支援セミナーの開催を計画したが、新型コロナウイルス感染症の流行状況や、乳幼児のワクチン接種率の低さを考慮し、中止とした。	D	継続		産業政策課
	母子・父子自立支援員によるひとり親家庭自立支援プログラム作成	ひとり親に対し、自立に必要な情報提供や相談を行い、職業能力の向上や求職活動を支援する。	支援が必要なひとり親家庭の自立支援プログラムを策定し、就労に結び付ける。	ひとり親家庭に対し、自立に必要な情報提供や相談を行い、職業能力の向上や求職活動を支援した。	A	継続		こども政策課
	女性の再就職への支援につながる情報の収集及び提供	国や県、関係団体などが実施する関連講座や新たな制度などについて情報収集するとともに、男女共同参画推進センターなどで関連情報を提供する。	継続的に関連情報を収集するとともに、配置物の定期的な入れ替えを行い、市民に最新の情報を提供する。	国や県、関係団体などが実施する関連講座や新たな制度などの情報を収集するとともに関連情報を提供し、女性の再就職への支援を進めた。	A	継続		男女共同参画推進センター

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (2) 企業、団体、学校、地域等における方針決定の場への女性の参画推進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①女性人材の情報収集、整備、提供	農業経営に対する女性参画の推進	新潟県農村地域生活アドバイザーを確保する。	農業経営における女性参画を推進するため、新潟県農村地域生活アドバイザーを確保する。 (数値目標)認定者数:1人	新潟県農村地域生活アドバイザーの確保に向けて県振興局と連携し、候補者を複数人選定し呼び掛けを行い、女性の参画推進を図ったが、推薦までは行かず、アドバイザーの確保には至らなかった。	C	廃止	新潟県農村地域生活アドバイザーの認定は県事業だが、ここ数年、県内でも認定者が数人のみであること(上越地域はH28に1人認定されたのが最後)や県においてもアドバイザーより青年農業士や指導農業士の認定を勧め、それを受け、市としても注力して取り組んでいることから、推薦者の確保に至らない近年の状況を踏まえ、アドバイザー認定の取組については廃止する。	農政課
	女性人材バンク ※I-3-(3)-①と重複	女性人材に関する情報の収集及び庁内への情報提供を行う。	庁内各課及び学校に対し、各種委員審議会委員や各種講座・研修等の講師の候補者などとして活用してもらう。	市ホームページを通じた女性人材バンクへの登録、及び、関係課や学校に対する活用の呼び掛けを行い、女性の参画推進を図った。 活用実績:2件(農業委員、センター講座講師)	A	継続		男女共同参画推進センター
②女性の参画情報の調査、公表	次世代育成支援対策推進法に基づく第2次上越市特定事業主行動計画の実施 ※I-4-(2)-②と重複	・産前・産後休暇及び育児休業を取得している職員の代替として臨時職員を配置する。また、必要に応じて正規職員で補充する。 ・産前休暇前や職場復帰前の面談を実施するとともに、育児休業者情報交換会を開催して職員の不安等を解消する。 ・人事課HP及び会議等で全職員に計画の周知を徹底する。 ・計画に基づき、制度の周知を行う。	・特定事業主行動計画に従い実施し、令和6年度を達成年度とする各目標値の上昇を図る。	職員が各種制度を利用しやすくなるよう、庁内掲示板等を活用した制度の周知を実施するなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施した。	A	継続		人事課
	女性の参画・活躍情報の調査、公表	女性の参画・活躍情報の収集・調査を行い公表する。	女性の参画・活躍情報を収集・調査し公表することにより、各分野における女性の参画や活躍の現状について理解を深めてもらう。	市ホームページを通じて、各分野における女性の参画・活躍情報を提供した。	A	継続		男女共同参画推進センター

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (3) 市の施策・方針決定過程への女性の参画拡大

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①市の各種審議会等へのクオータ制の活用による女性の参画推進	女性人材バンク ※I-3-(2)-①と重複	女性人材に関する情報の収集及び庁内への情報提供を行う。	庁内各課及び学校に対し、各種委員審議会委員や各種講座・研修等の講師の候補者などとして活用してもらう。	市ホームページを通じた女性人材バンクへの登録、及び、関係課や学校に対する活用の呼び掛けを行い、女性の参画推進を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
	市の各種委員会・審議会等における女性委員登用率の向上	【全庁での取組】 市の各種委員会・審議会等の委員選任に関し、改選に合わせ男女の委員比率が平等となるよう各課に呼び掛ける。	引き続き各種審議会等における女性登用率の向上を図るよう呼び掛けし、女性委員の登用率を現状値(27.5%)より向上させる。	「クオータ制」の趣旨及び各種審議会等における女性登用率の向上について、庁内への働きかけを行った。(市職員研修の場を活用)	B	継続	令和4年度女性委員登用率…28.2% (前年度比+0.7%)	全庁(取りまとめ:男女共同参画推進センター)
	ファミリーヘルプ保育園での一時預かり保育の実施。	制度の周知に努め、市主催の会議等に参加する委員に対し、会議等への出席がしやすい環境をつくる。	市主催の会議等に参加する委員に対し、会議等への出席がしやすい状態にする。	制度の周知に努め、市主催の会議等に参加する委員に対し、ファミリーヘルプ保育園等の利用により会議等へ出席しやすい環境を継続した。	A	継続		幼児保育課
②女性職員の積極的な登用	市の中堅幹部として必要な行政管理能力・政策形成能力を習得する研修の機会を男女均等に付与し、管理職の候補となり得る職員を育成する。	自治大学校へ、主任級の女性職員1人を派遣する。	外部研修機関、省庁等に女性職員を派遣する。	地方創生時代の職員・組織を創るべく、派遣先については毎年検討・見直しを行っている。自らの政策形成能力、調整能力等を高めるため、外部研修機関、省庁等に女性職員を派遣した。	A	継続		人事課
	女性職員の積極登用	女性職員を様々な分野へ積極的に登用する。	職員採用試験において、継続的に女性職員を採用するとともに、能力・適性を踏まえ、様々な分野へ積極的に登用する。	・職員の採用に当たっては、女性受験者の増加に向け、子育て支援制度等、女性も働きやすい職場であることを周知した上で、受験者の能力・適性に基づく公正な採用選考を行った。(職員採用ガイドの作成・配布、職員採用試験PR動画の作成・配信、各種説明会での周知、職員採用試験の実施) ・職員の自己申告書や能力・適性を踏まえ、様々な分野へ積極的に登用する。	A	継続		

＜事業別評価シート＞

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 4 推進体制の整備

重点目標 (1) 男女共同参画推進センターの充実

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①男女共同参画に関する情報発信の強化	男女共同参画に関する市の取組の紹介	「上越市の男女共同参画の取組」冊子の作成と配布による周知・啓発	上越市の男女共同参画に関する取組・事業内容をまとめた冊子「上越市の男女共同参画の取組」を作成するとともに、その内容を上越市ホームページへ公開し、理解を深めてもらう。	上越市の男女共同参画に関する取組の公表を行った。 ・冊子「上越市の男女共同参画の取組」の作成、及び上越市ホームページでの公開	A	継続		男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する市民への啓発 ※1-1-(1)-①と重複	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」を発行し、男女共同参画推進センターの取組及び男女共同参画に関する情報を紹介する。	情報紙の発行を通じて、男女共同参画推進センターや男女共同参画について知り、考えてもらう機会を提供する。 (数値目標:年4回(6、9、12、3月)発行)	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」の発行により市民への啓発を進めた。(年4回・町内会班回覧は年1回) ※紙面作成に当たっては、センター登録団体懇談会での意見を反映させた。	A	継続		
	市民への男女共同参画に関係する情報提供と情報発信	男女共同参画に関する図書を購入し、市民へ情報提供と情報発信を行う。	男女共同参画に関する図書を充実させ、貸し出すことにより、男女共同参画に関する理解を深めてもらう。(数値目標:図書貸出数280冊以上・貸出人数90人以上)	男女共同参画関係図書の購入及び貸出により、市民への情報提供・情報発信を行った。(貸出冊数183冊・貸出人数70人)	B	継続	数値目標には達しなかったが、令和3年度の貸出実績(貸出冊数156冊・貸出人数59人)を上回った。センター図書の情報をホームページ等に定期的に公開するなどして、図書コーナーの認知度を向上する取組を行い、市民へ利用を促していく。	
②市民や活動団体への支援	男女共同参画の活動団体への支援	・男女共同参画推進センター登録団体懇談会・研修会の開催 ・男女共同参画に関する情報の提供	登録団体への情報提供や、登録団体間の交流・連携を図る機会を設けることにより、登録団体の企画力、運営力向上につなげていく。(数値目標:懇談会・研修会計4回以上開催)	男女共同参画団体の支援に努めた。 ・センター登録団体懇談会の開催(4回) ・研修会の実施(1回) ・各種情報の提供(随時)	A	継続		男女共同参画推進センター
	センター登録団体等との連携	センター登録団体への講座の委託及び協働による講座の運営。	講座の企画・運営を委託することにより、登録団体の持つ専門性やネットワークの活用が図られ、市民目線による分かりやすい講座の開催につなげる。(数値目標:7講座委託)	市が指定したテーマに基づき、男女共同参画推進センター登録団体に企画と運営を委託し、市民意見を反映した講座を開催した。(開催実績:7講座9回)	A	継続		

基本目標 4 推進体制の整備

重点目標 (2) 男女共同参画社会を目指す全庁的な取組の推進

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①市職員への研修会の実施	セクシュアル・ハラスメント防止対策周知	研修(特に課長級・副課長級職員対象)時に、セクシュアル・ハラスメントの防止について周知し、課内でハラスメントが起きない環境整備に努める。	・全ての職員がハラスメントへの共通認識を持てるよう、ハラスメント防止指針の周知を行うとともに、誰もが正しい知識を習得できる機会を提供する。	・主任級から課長級までの全ての階層別において、ハラスメントの基礎知識及び防止に関する研修を実施した。 ・全ての職員がハラスメントへの共通認識を持てるよう、ハラスメント防止指針の周知を行うとともに、職員自ら正しい知識を習得できる環境を整備した。	A	継続		人事課
	広報上越やホームページの作成時及びメディアを通じた情報発信においてもジェンダーの視点で行うため、職員研修を行う。	広報上越やホームページの作成時及びメディアを通じた情報発信においてもジェンダーの視点で行うため、広報主任の研修を行う。	広報上越や市ホームページなどへの情報発信については、男女共同参画に基づいた視点による表現、原稿作成、情報提供を行う。	市政情報の発信に関し、男女共同参画の視点をはじめ留意すべき点をまとめた資料をグループウェアに掲載し、職員の意識付けを図った。	A	継続		広報対話課
	男女共同参画に関する保育士及び幼稚園教諭の意識啓発	男女共同参画の考えに立った業務の遂行を図るため保育園及び幼稚園職員に対して研修会を実施する。	保育士向け研修会を開催し、第3次基本計画の趣旨、目指す方向・取組について理解を深めてもらう。(数値目標:1回開催)	保育士向け研修会を開催し、意識啓発を図った。「ワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進」をテーマとして開催	A	継続		男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する職員の意識啓発	男女共同参画の考えに立った業務の遂行を図るため職員研修会を開催する。	職員向けの研修会を開催し、第3次基本計画の趣旨、目指す方向・取組について理解を深めてもらう。(数値目標:1回開催)	職員向け研修会を開催し、意識啓発を図った。「ジェンダー平等」をテーマとして開催	A	継続		

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
②男女共同参画の考え方に基づいた施策の推進	職場における旧姓使用	職員から申請のあった旧姓使用について、業務上の支障又は混乱を招く恐れがないかを確認し、可否を判断する。	現行の制度を継続して実施する。	現行制度の継続実施	A	継続		人事課
	男女共同参画に係る市民意識の把握	・男女共同参画推進センター講座・出前講座の参加者に対し、アンケートを実施する。 ・上越市における男女共同参画全般に関する市民意識調査を実施する。	講座参加者へのアンケートを通じて、男女共同参画に関する市民の意識・現状を把握し、男女共同参画事業の参考とする。	各種講座参加者に対し、講座の感想及び男女の地位の平等感などについてアンケートを実施し、意識・現状を把握した。	A	継続		男女共同参画推進センター
	情報発信時におけるジェンダー視点でのチェック	【全庁での取組】 広報しようえつやホームページ作成時及びメディアを通じた情報発信、周知文書等常にジェンダーの視点からチェックする。	職員に対しジェンダーガイドラインに関する意識付けのための情報提供を行い、職員一人一人からその意識を持ってもらう。	ジェンダーガイドラインに関する職員向けの継続的な周知と情報提供を行い、意識啓発を図った。(市職員研修の場を活用)	A	継続		全庁(取りまとめ:男女共同参画推進センター)
	人間関係、セクシュアル・ハラスメント等に関する悩みや不安などに適切に対応するための職員相談窓口制度の充実を図る。	外部・内部の相談窓口を継続し、気軽に利用できるよう周知する。	パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに関する相談に、迅速かつ適切に対応する。	・職場におけるハラスメントに関する相談窓口の周知を図った。 ・職員からの相談に迅速に応じ、適切に対応するため、ハラスメント相談員が相談・対応のノウハウを学ぶことができる研修を実施した。	A	継続		
	次世代育成支援対策推進法に基づく第2次上越市特定事業主行動計画の実施 ※I-3-(2)-②と重複	・産前・産後休暇及び育児休業を取得している職員の代替として臨時職員を配置する。また、必要に応じて正規職員で補充する。 ・産前休暇前や職場復帰前の面談を実施するとともに、育児休業者情報交換会を開催して職員の不安等を解消する。 ・人事課HP及び会議等で全職員に計画の周知を徹底する。	・特定事業主行動計画後期計画(R2～R6)に従い実施し、令和6年度を達成年度とする各目標値の上昇を図る。	職員が各種制度を利用しやすくなるよう、庁内掲示板等を活用した制度の周知を実施するなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施した。	A	継続		人事課
	子育て・介護のための休暇(ケアリング休暇)取得運動の実施	子育てをしている職員やその家族、また、介護する必要がある家族のある職員が、子育てや介護等に関わるために、子育て・介護のための休暇(ケアリング休暇)を積極的に取得するなど、休暇を取得しやすい環境づくりを行い、職場全体で支援する。	・特定事業主行動計画後期計画(R2～R6)に従い実施し、令和6年度を達成年度とする目標値、「職員一人当たりの年次休暇取得日数平均12日」を目指す。	年次有給休暇の取得日数を一層推進するため、5日程度の指定休暇日をあらかじめ指定するなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施した。	A	継続		
	男女双方の視点に配慮した避難所の運営	女性専用の物干し場、更衣室、授乳室の確保などに配慮するとともに、職員配置の男女バランス、相談体制の整備、避難住民による避難所管理組織に対しての男女共同参画の配慮など、男女のニーズの違い、男女双方の視点等に立った避難所運営を図る。	集中保管施設で保管している更衣室(兼授乳室)のほか、要配慮者物資としてH29年度配備した間仕切りを活用し、プライバシー等に配慮した避難所運営に役立てる。	集中備蓄のほか、要配慮者物資として間仕切りを各避難所に配備を継続し、男女双方の視点に配慮した避難所運営を図った。	A	継続		危機管理課
女性等のニーズに対応した災害時備蓄品の確保	女性や子育て家庭のニーズに対応した災害時備蓄品について、計画的な確保に努める。	女性や子育て家庭のニーズに対応した粉ミルクや哺乳瓶等を平成26年度に購入し、市内16か所の拠点施設に配備した。今後も引き続き配備を継続する。	引き続き要配慮者物資の維持管理を継続し、女性や子育て家庭のニーズの対応に努めた。(粉ミルクは毎年度更新)	A	継続			



＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

分野Ⅱ 配偶者等からの暴力防止・被害者支援

基本目標 1 暴力を許さない社会づくり

重点目標 (1) 暴力防止に関する人権教育の推進及び啓発

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①配偶者等からのあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発	情報紙に女性に対する暴力の根絶と防止の記事を掲載し、意識啓発を図る。	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」に暴力防止に向けた特集記事と女性相談窓口の案内を掲載し、暴力の防止に向けた啓発活動を実施する。(数値目標:特集記事を1回、女性相談窓口の案内は毎回掲載)	情報紙を通じたDV防止に関する啓発 ・情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」への継続的な記事掲載を通じて、DVを始めとする主に女性に対する暴力防止について啓発した。(9月25日号にデートDVに関する特集記事を掲載)	A	継続		男女共同参画推進センター
	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止に向けた講座の開催	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止を図るための講座を開催する。	センター講座及び出前講座の開催を通じて、女性に対する暴力の根絶と防止に向けた意識醸成につなげてもらうための機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	DV防止をテーマに取り入れた講座の開催 ・男女共同参画推進センター講座(1講座) ・学校・企業・地域等を対象とする出前講座(講師の派遣)(2講座)	A	継続		
②セクシュアル・ハラスメント等の防止に向けた啓発	セクシュアル・ハラスメントの防止に向けた意識啓発	セクシュアル・ハラスメントの防止に向けた意識啓発用DVDの貸し出しや、出前講座の開催働きかけを行う。	出前講座の開催を中心に、セクシュアル・ハラスメントの防止意識を高めるための機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	セクシュアル・ハラスメント防止に向けた啓発 ・出前講座(1講座)の開催	A	継続		男女共同参画推進センター

基本目標 1 暴力を許さない社会づくり

重点目標 (2) 相談窓口の充実

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①女性相談事業の充実	女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた女性相談の充実	女性相談員が各種研修会に参加し、DV等に関する知識の習得や資質の向上を図る。	各種研修会の参加を通して、女性相談員としての知識や資質の向上を図り、複雑かつ困難化しているケースに適切に対応できる状態にする。	国・県などが主催するDV防止、被害者支援に関する研修会に参加し、知識の習得などに努めた。(参加実績:3件)	A	継続		男女共同参画推進センター
	女性相談窓口の周知	女性相談カードや周知ポスターの作成を通じて、相談窓口の周知を充実する。	女性相談カードや啓発用リーフレットのほか、大型パネルの掲出など、女性の目に届きやすい方法で相談窓口やDVに関する情報を提供することにより、認知度を向上させ、一人で悩むことなく相談ができる状態にする。	・啓発リーフレットの配布(市内中学校・各種施設などに配置) ・女性相談カードの作成及び配布(2,000部) ・女性相談やDVなどについて周知するポスター等の女性相談窓口への掲出	A	継続		
②その他相談機関との連携	女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた他の相談機関との連携・協力	DV被害者への的確な支援を行うため、被害者の安全と円滑な庁内連携体制の確保を図るとともに、関係課職員のDVに関する知識を高める。	関係者間において、DV防止、被害者支援に関する情報共有と連携体制を確認することにより、相談者・被害者の意向や事情に沿った支援につなげられる状態にする。	DV防止、被害者支援の関係課で組織する「DV防止庁内連絡会議」を開催し、庁内連携体制の確保と情報共有を図った。	A	継続		男女共同参画推進センター
	女性をはじめ市民を対象とした相談窓口の充実	・相談に的確に対応できるよう職員の資質向上を図る。 ・相談窓口の周知に努める。	関係機関と連携しながら、子育てに不安や悩みを抱える保護者の相談に応じられる状態にする。	関係機関と連携しながら、相談窓口等の周知を行うとともに、子育てに関する相談に対応し、子育て不安の解消につなげた。	A	継続		健康づくり推進課、すこやかなくらし包括支援センター
	介護者と被介護者の暴力(身体的暴力、言葉による暴力、介護放棄等)の根絶をめざし、相談・支援体制を確立	・職員の資質向上。 ・関係機関、関係課との連携、相談窓口の周知に努める。	虐待の通告を受けた際は、高齢者虐待防止マニュアル等を活用し、適切かつ迅速に対応する。 また、関係者間で情報を共有し、適切な支援を継続して実施する。	虐待の通告を受けた際は、地域包括支援センター等の関係機関と連携し、迅速かつ適切な支援・対応を行った。	A	継続		すこやかなくらし包括支援センター、高齢者支援課

＜第3次基本計画に基づく令和4年度取組実績＞

基本目標 2 被害者等への支援

重点目標 (1) 発見通報体制の整備・被害者の安全な保護

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①制度や体制、法律の認知のための周知活動の推進	DVIに関する制度や法律の周知	情報紙やパンフレット等により、制度や法律等の概要について掲載し、市民への周知を図る。	DVの実態や、相談窓口についての内容を記載し、配偶者等への暴力は犯罪行為であり、決して行ってはならないことを市民に周知する。(数値目標:特集記事掲載1回)	DVIに関する制度等の周知 ・情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」(毎回相談窓口について掲載)や、パネル・ポスターのほか、リーフレット等を活用した制度等の周知を行った。	A	継続		男女共同参画推進センター
②被害者への安全確保のための情報提供	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律の規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:安全確保を図るための関係機関との連絡・連携	様々な不安や悩みを抱える相談者に対し、適切な指導・助言を行うとともに、必要に応じて関係機関及び、庁内関係課等とも連携を図り、相談者の意向に沿った支援ができる状態を維持する。 (数値目標:女性相談と関係機関等との連携不足に起因する苦情件数0件)	女性相談窓口の設置 ・3人の相談員を配置 ・相談日時は、年末年始などを除く月曜～土曜の9時～17時まで(火曜日は電話相談のみ19時まで) ・電話及び来所相談のほか、施設などへ出向く出張相談を予約制で実施 ・女性相談と関係機関等との連携不足に起因する苦情はなかった。	A	継続		男女共同参画推進センター
	DV被害者の緊急一時保護支援	DV被害者の安全確保を図るため、一時保護施設や警察等関係機関との連携を図るとともに、緊急一時保護に係る生活費を貸与する体制を取る。	被害者の安全を確保するため、緊急一時保護者生活支援費を直ちに貸与できる状態を維持する。	DV被害者の緊急一時保護支援策として、要綱に基づき被害者の安全確保のための経費3万円を用意し、緊急時における体制を維持した。(貸与実績なし)	A	継続		
	女性をはじめ市民を対象とした相談窓口の充実	市民相談センターの開設 ・一般相談 市役所開庁日の毎日 ・弁護士相談 毎週金曜日の午後(1人30分×4コマ) ・司法書士相談 毎週火曜日の午後(1人40分×3コマ)	市民の多様な民事に係る相談に迅速な対応ができるよう情報収集に努めるとともに、庁内関係課との連携体制を維持する。	市民相談センターの開設 ・一般相談 市役所開庁日の毎日 ・弁護士相談 毎月第1～第4週金曜日の午後(1人30分×4コマ) ・司法書士相談 毎週火曜日の午後(1人40分×3コマ)	A	継続		市民相談センター

基本目標 2 被害者等への支援

重点目標 (2) 自立への支援

施策の方向	第3次基本計画		令和4年度(実績)				担当課	
	事業内容	事業計画	目標	取組実績	評価	方向性		理由・見直し内容等(継続以外)
①生活再建への支援	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:生活再建に向けた情報を提供するため、関係機関との連携を図る。	被害者の心のケアを第一に、相談内容に応じて、各関係機関とも連携を図りながら、個々のケースに対応した生活再建に向けて助言できる状態を維持する。	DV被害者に対する生活再建支援 ・女性相談窓口の設置を通じた支援の実施(Ⅱ-1-(2)) 個々のケースに応じて関係機関との連携を図りながら支援に取り組んだ。	A	継続		男女共同参画推進センター
②同伴者への支援	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:生活再建を行うにあたり、同伴者も多大な影響があることから、それを支援するため、関係機関との連携を図る。	被害者の心のケアを第一に、同伴者に対しても、相談内容に応じて、各関係機関とも連携を図りながら、個々のケースに対応した生活再建に向けて助言できる状態を維持する。	DV被害者の同伴者支援 ・女性相談窓口の設置を通じた支援の実施(Ⅱ-1-(2)) 個々のケースに応じて関係機関との連携を図りながら支援に取り組んだ。	A	継続		男女共同参画推進センター

■令和4年度実績における全庁的に取り組むべき施策に関する集約結果と結果に基づく評価（該当箇所：P11、P13）

施策の方向	事業内容	事業計画	各課事業等の集約結果				到達度
<p>▶ 11ページ</p> <p>1 男女が等しく参画するための社会環境整備</p> <p>3 女性が活躍できる社会づくり</p> <p>(3) 市の施策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>① 市の各種審議会等へのクォータ制の活用による女性の参画推進</p>	市の各種委員会・審議会等における女性委員登用率の向上	市の各種委員会・審議会等の委員選任に関し、改選に合わせ男女の委員比率が平等となるよう各課に呼び掛ける。	クォータ制達成状況		女性委員の登用状況		「B」評価
			達成	21審議会等 (17.5%)	1人以上 登用	112審議会等 (93.3%)	
			未達成	99審議会等 (82.5%)	委員への 登用なし	8審議会等 (6.7%)	
			合計	120の審議会等			
			<p>&lt;クォータ制の考え方&gt;</p> <p>委員が同数（定数が奇数である時は、男女の数の差が1人であること。）となるよう配慮すること。</p>				
			男女共同参画の考え方に基づいた施策の推進				
		広報じょうえつやホームページ作成時及びメディアを通じた情報発信、周知文書等常にジェンダーの視点からチェックする。	A 目標達成	62課等 (88.6%)		62課等 (96.9%)	「A」評価
		情報発信時におけるジェンダー視点でのチェック	B 目標はほぼ達成	2課等 (2.9%)		2課等 (3.1%)	
			C 目標未達成	該当なし			
			D 該当なし	6課等 (8.6%)			
▶ 13ページ			合計	70課等		64課等	

※左欄は該当なしのDを含む値、右欄は該当なしを含まない値

■参考資料（審議会等における現状）

執行機関、審議会等		区分別登用状況（R5.3.31現在）				女性委員が不在（8）	
法令等に基づく執行機関、審議会等の区分		審議会等	男性	女性	合計	津有区地域協議会、八千浦区地域協議会、上越地域予防接種健康被害調査委員会、上越ものづくり振興センター運営協議会、上越市第三セクター等評価委員会、上越市漁港運営協議会、上越市水道水源保護審議会、上越市新型コロナウイルス感染症対策専門家会議	
執行機関	1. 地方自治法第180条の5第1項に規定する執行機関 ・教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、監査委員 2. 地方自治法第180条の5第3項に規定する執行機関 ・農業委員会、固定資産評価審査委員会	6	32人 80.0%	8人 20.0%			
附属機関	3. 地方自治法第202条の5第1項に規定する地域協議会 ・地域自治区に置く地域協議会	28	294人 80.3%	72人 19.7%			
	4. 地方自治法第202条の3の規定に基づき条例で設置する審議会及び要綱等に基づく私的諮問機関等 ・上越市特別職報酬等審議会 など	86	816人 68.9%	368人 31.1%	1,184人		
		120	1,142人 71.8%	448人 28.2%	1,590人	女性委員の構成比が10%以下（12） 上越市大規模開発行為審議会、上越市国民保護協議会、上越市国民保護協議会幹事会、上越市防災会議、蒲川原区地域協議会、大島区地域協議会、板倉区地域協議会、上越市都市計画審議会、上越市いじめ問題対策連絡協議会、上越市キャリア・スタート・ウィーク実行委員会、上越市美術展覧会運営委員会、上越市農業委員会	

※女性委員の登用率を前年度実績（27.5%）より向上させるという目標は上回ったものの、クォータ制の実現には届いていない。

第4次男女共同参画基本計画に基づく令和5年度実施計画【総括表】

…女性活躍推進に関連する重点目標

施策の分野【2】	基本目標【6】	重点目標【18】	施策の方向【38】	事業数		
I 男女が等しく参画するための社会環境整備	1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり ▶ 重点目標：4 ▶ 施策の方向：8 ▶ 事業数：20	(1) 男女共同参画についての理解の促進と意識啓発	①広報などを通じた継続的啓発活動の推進 ②男女共同参画の基本的知識の周知啓発の推進	重複1 3 1		
		(2) 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し	①出前講座など地域への積極的な啓発活動の実施 ②あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消への周知啓発活動の実施	5 2		
		(3) 男性にとっての男女共同参画の推進	①男性における男女共同参画の意義の理解促進 ②男性の家事・育児・介護等への参画の促進	1 2		
		(4) 子どもへの意識啓発の推進	①保育園、幼稚園及び学校教育の場における男女平等教育の徹底 ②教育関係者への意識啓発と男女平等教育に関する調査研究の充実	3 3		
	2 男女共同参画を実践できる環境づくり ▶ 重点目標：5 ▶ 施策の方向：12 ▶ 事業数：38	(1) 労働環境の見直しの推進とワーク・ライフ・バランスの実現	①ワーク・ライフ・バランスの浸透 ②男女の均等な待遇の確保など男性中心型労働慣行の改善の更なる推進 ③職場におけるあらゆるハラスメントの防止の取組	重複1 4 4 1		
		(2) 子育て、介護への支援の充実	①男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実 ②男女共同参画の視点に立った介護支援施策の充実	6 1		
		(3) 女性の市内定住、U・Iターンのための環境整備	①若者・女性にとって魅力ある働く場の確保に向けた取組 ②男女共同参画の視点に立った多様な活動の選択を妨げない環境整備に向けての啓発推進	重複1 3 2		
		(4) 生涯を通じた女性の心と体の健康支援	①リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（女性の性と生殖に関する健康と権利）の普及啓発 ②生涯を通じた健康保持への支援及び健康相談の充実	2 9		
		(5) 貧困等生活上の困難に対する支援と多様性の理解への環境整備	①生活困窮者の自立促進の支援 ②ひとり親家庭等への支援の充実 ③多様な属性の人々や多様な価値観への理解の促進	1 2 3		
	3 女性が活躍できる社会づくり ▶ 重点目標：3 ▶ 施策の方向：6 ▶ 事業数：15	(1) 女性の能力発揮への支援	①女性の人材育成に向けた各種講座の開催 ②女性の再就職への支援	3 3		
		(2) 企業、団体、学校、地域等における方針決定の場への女性の参画推進	①女性人材の情報収集、整備、提供 ②女性の参画情報の調査、公表	重複1 2 重複1 2		
		(3) 市の施策・方針決定過程への女性の参画拡大	①市の各種審議会等へのクォータ制の活用による女性の参画推進 ②女性職員の積極的な登用	重複1 3 2		
	4 推進体制の整備 ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：17	(1) 男女共同参画推進センターの充実	①男女共同参画に関する情報発信の強化 ②市民や活動団体への支援	重複1 3 2		
		(2) 男女共同参画社会を目指す全庁的な取組の推進	①市職員への研修会の実施 ②男女共同参画の考え方に基づいた施策の推進	4 重複1 8		
	II 配偶者等からの暴力防止・被害者支援	1 暴力を許さない社会づくり ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：8	(1) 暴力根絶に向けた人権教育の推進及び啓発	①配偶者等からのあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発 ②セクシュアル・ハラスメント等の防止に向けた啓発	2 1	
			(2) 相談窓口の充実	①女性相談事業の充実 ②その他相談機関との連携	2 3	
		2 被害者等への支援 ▶ 重点目標：2 ▶ 施策の方向：4 ▶ 事業数：6	(1) 発見通報体制の整備・被害者の安全な保護	①制度や体制、法律の認知のための周知活動の推進 ②被害者への安全確保のための情報提供	1 3	
			(2) 自立への支援	①生活再建の支援 ②同伴者への支援	1 1	
		合計（重複登載分を除く合計）				100

第4次男女共同参画基本計画に基づく令和5年度実施計画について

分野 I 男女が等しく参画するための社会環境整備

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (1) 男女共同参画についての理解の促進と意識啓発

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
① 広報などを通じた継続的啓発活動の推進	市役所での男女共同参画に関する情報提供と啓発	市役所市民課ロビー及び市民プラザ男女共同参画推進センターにおいて、センターの取組や講座情報、各種団体の情報などを適宜分かりやすく工夫しながら配置し、市民向けに情報提供する。	男女共同参画に関する意識啓発を図るため、より分かりやすく適時適切に情報提供する。	継続的な男女共同参画に関する情報の提供により市民への意識啓発を図る。 ・男女共同参画週間(6月)、女性に対する暴力の防止(11月)、図書コーナーの利用促進など	男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する市民への啓発 ※ I-4-(1)-(1)と重複	情報紙「ウヰズじょうえつからのおたより」を発行し、男女共同参画推進センターの取組及び男女共同参画に関する情報を紹介する。	情報紙の発行を通じて、男女共同参画推進センターや男女共同参画について知り、考えてもらう機会を提供する。 (数値目標: 年4回(6、9、12、3月)発行)	情報紙「ウヰズじょうえつからのおたより」の発行により市民への啓発を進める。(年4回・町内会班回覧は年1回) ※ 紙面作成に当たっては、センター登録団体懇談会での意見を反映させる。	
	男女共同参画に関する図書・参考資料等を閲覧・貸与するスペースの設置	男女共同参画に関する図書・参考資料等を閲覧・貸与するスペースを設ける。	引き続き、職員図書室に専用のスペースを設け、図書・参考資料等を陳列することにより、職員への啓発を推進する。	職員図書室に専用のスペースを設け、図書・参考資料等を陳列することにより、職員への啓発を推進する。	人事課
② 男女共同参画の基本的知識の周知啓発の推進	男女共同参画の基本的知識の周知	男女共同参画の基本的知識の周知を目的とした講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画推進に関する意義や、基本的知識について理解を深めてもらうための機会を提供する。(数値目標: センター講座全体で7講座以上)	男女共同参画推進センター講座を開催し、男女共同参画の基本的知識の周知を図る。 ・センター登録団体委託: 7講座 ・(公財)新潟県女性財団との共催・協力開催: 各1講座 ※ センター講座については、男女共同参画の周知啓発を図るよう、センター登録団体とのヒアリングを行い実施する。	男女共同参画推進センター

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

重点目標 (2) 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直し

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
① 出前講座など地域への積極的な啓発活動の実施	地域や団体から申し込みを受け、人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催	地域や団体から申し込みを受け、人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催する。	地域等で人権啓発DVDを上映する地域人権懇談会を開催し、参加者の男女共同参画の意義などについて、関心や理解を深める。(数値目標: 7回開催)	民生委員児童委員協議会や町内会、事業所等で開催(目標: 7回)し、参加者の男女共同参画の意義などについて、関心や理解を深める。	人権・同和対策室
	地域において男女共同参画を応援していただけの人材の育成	男女共同参画サポーターを対象に、地域へ男女共同参画の輪を広げていくための研修会及び懇談会を開催する。	研修会・懇談会を通じてサポーター自身の知識を高めながら、男女共同参画の輪を広げてもらえるような環境を整える。(数値目標: 懇談会・研修会を計4回以上開催)	男女共同参画サポーターを対象に、研修会及び懇談会を開催するほか、各種講座参加者に対しサポーターの登録を呼びかけ、人材の育成を図る。	男女共同参画推進センター
	保護者への啓発方法や連携方法を工夫する。	保護者に啓発する。	男女共同参画への理解を深めるために、各学校が男女平等教育の授業を年1回実施し、保護者に公開したり学校だよりや学校ホームページ等で伝えたりする。	年間計画に男女平等教育の授業を位置付けさせ、授業を保護者や地域の方々に公開したり学校だよりや学校ホームページ等で伝えたりするように各学校を指導することにより啓発を進める。	学校教育課
	小学校を会場に、人権を考える講話会を開催	差別のない明るい社会を実現するため、人権を考える講話会を開催する。	差別のない明るい社会を実現するため、人権を考える講話会を16小学校区で開催する。	16小学校区で人権を考える講話会を開催し、女性に対する人権侵害の防止に向けた啓発を進める。	社会教育課
	地域等に向けた男女共同参画の意識啓発	地域等に向けた男女共同参画の啓発活動や出前講座(講師の派遣)を開催する。	地域における男女共同参画の啓発活動として、地域住民や町内会などが開催する勉強会や研修会などに講師を派遣する出前講座の実施を通じて、市民への意識浸透を図る。(数値目標: 出前講座全体で18講座以上)	男女共同参画出前講座の開催し市民への意識浸透を図る。 (企業や学校・町内会などが開催する男女共同参画に関する勉強会・研修会などに講師を派遣)	男女共同参画推進センター

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
②あらゆる分野における性別による固定的役割分担意識の解消への周知啓発活動の実施	性別に関係なく、消防団員の入団を促進する	出初式、商業施設、新しい社会人を励ますつどい会場などで実施する入団促進活動に合わせて、市民へ消防団活動は性別に関係なく活躍できることを周知する。	消防団の活動は女性も参加・活躍できることを周知し、男性に限った活動ではない旨を市民へ意識啓発する。(数値目標:周知実施 2回以上)	出初式、商業施設、新しい社会人を励ますつどい会場などで消防団員の入団促進活動に合わせて、啓発チラシの配付等を行い、消防団活動は性別に関係なく活躍できることを周知する。	危機管理課
	固定的性別役割分担意識解消に関する意識啓発	固定的性別役割分担意識解消をテーマとする講座の開催や、情報提供を行う。	講座の開催や情報提供を通じて、あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消に向けた意識醸成を図る。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上、情報紙への記事掲載1回以上)	固定的性別役割分担意識解消をテーマに取り入れた講座の開催、及び、情報紙の発行を通じた情報提供により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

**重点目標 (3) 男性にとっての男女共同参画の推進**

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①男性における男女共同参画の意義の理解促進	男性に向けた男女共同参画の啓発のための広報活動の実施	情報紙に、男性に向けた男女共同参画の意識啓発記事を掲載する。	情報紙に男性に向けた啓発記事を掲載し、男女共同参画の意義などについて理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:1回以上掲載)	男女共同参画情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」への男性向け啓発情報を掲載し理解促進を図る。	男女共同参画推進センター
②男性の家事・育児・介護等への参画の促進	すくすく赤ちゃんセミナーにおける意識啓発	父親の積極的な育児参加と家族ぐるみの健康づくりを推進するため、子どもの発育・発達や子育てに関する情報を掲載した母子健康手帳アプリの普及と共に、すくすく赤ちゃんセミナーにおける意識啓発を行う。	すくすく赤ちゃんセミナーでは、父親の育児参加と家族ぐるみの健康づくりに関する内容を盛り込み、夫婦で参加しやすいよう土日開催を継続する 妊娠届出時において、父親の育児参加について啓発を行う。	すくすく赤ちゃんセミナー土日開催:2回目年間18回(全30回)、3回目年間18回(全42回)、及び、妊娠届出時やセミナーにおいて、父親の育児参加への意識啓発を行う。	健康づくり推進課
	男性の家庭生活、子育てへの参画促進のための意識啓発	男性の家庭生活、子育てへの参画の促進に向けた講座を開催する。	講座の開催を通じて、家庭生活や、子育てへの参画促進のきっかけづくりを図る。(数値目標:センター講座1講座以上)	「男性の家庭生活、子育てへの参画の促進」をテーマに取り入れた講座の開催により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

基本目標 1 男女共同参画を正しく理解できる社会づくり

**重点目標 (4) 子どもへの意識啓発の推進**

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①保育園、幼稚園及び学校教育の場における男女平等教育の徹底	乳幼児期からの男女平等の意識の啓発と情報の提供	保育所保育指針に基づき、子どもの性差や個人差にも留意しつつ、性別などによる固定的な意識を植え付けることがないように配慮しながら、保育を実施する。	園行事における選曲や児童の役割分担を決める際は、男女の分け隔てなく行うとともに、日々の保育についても「男の子らしさ、女の子らしさ」といった固定的な考えを持たないように配慮しながら援助する。	子どもの性差や個人差にも留意しつつ、性別などによる固定的な意識を植え付けることがないように配慮しながら、保育を実施する。	幼児保育課
	担当者の中核とした男女平等教育の推進	園内研修会を計画的に実施する。	男女平等教育の推進のために、年間2回以上男女平等教育を含む人権教育、同和教育の園内研修会を行う。	年間計画に基づき、男女平等教育に関する研修会を実施するように幼稚園を指導する。	学校教育課
	男女平等教育の全体計画に基づいた授業実践	全体計画に基づいて確実に授業実践を行う。	男女平等教育の全体計画に基づき、各教科領域で指導するとともに、年1回男女平等教育の授業を行う。	男女平等教育の全体計画に基づき授業実践が行われるように各学校を指導する。	

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
②教育関係者への意識啓発と男女平等教育に関する調査研究の充実	担当者の中核とした男女平等教育の推進	校内研修会を計画的に実施する。	男女平等教育に関する意識啓発を図るために、男女共同参画推進担当者、人権教育担当者が、校外の研修に年1回参加し、校内研修等で伝達する。	担当者が校外の男女平等教育に関する研修に参加するよう、各学校に指導する。	学校教育課
	各学校における教育関係者の男女平等教育推進状況アンケート調査の実施	学校における男女平等教育の現状と進捗状況を提示することにより、教育関係者の意識啓発を図る。	男女平等教育推進状況アンケートを年1回以上実施し、現状と進捗状況を明らかにし、教育関係者の意識を高める。	男女平等教育推進状況アンケートを実施させ、その結果を学校評価に生かすよう、各学校に指導する。	
	「男女平等」をテーマとする意識啓発	講座の開催や、「男女平等」に関連する情報の提供を通じて意識啓発を図る。	講座の開催や情報提供を通じて、「男女平等」に関する理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	「男女平等」をテーマとする講座の開催(センター講座、出前講座)、及び、国・県、関係団体、男女共同参画推進センターからの関連情報の提供を通して意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり

重点目標 (1) 労働環境の見直しの推進とワーク・ライフ・バランスの実現

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①ワーク・ライフ・バランスの浸透	こころの健康づくりや自殺予防のための基盤整備を推進	地域での自殺予防対策の推進 関係機関等とのネットワークの強化を図り、包括的な自殺予防対策の基盤整備を推進し、自殺者の減少を目指す。 こころの健康サポートセンターでの相談	行政機関の各部署や地域の関係機関と連携しながら自殺リスクのある人を早期に発見できるよう努めるとともに、精神保健や自殺予防に対する正しい知識の普及・啓発を図る。	すこやかなくらし包括支援センターや健康づくり推進課において、こころの相談に対応し、適切な支援につなげる。 自殺予防対策連携会議を開催し、関係機関との情報共有等を行うほか、併せて自殺予防研修会など、地域における自殺予防対策を推進する。	すこやかなくらし包括支援センター・健康づくり推進課
	事業者等へのワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発 ※ I-2-(3)-①と重複	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた事業者等への制度周知や意識啓発を行う。	働く人の個性や価値観に応じたゆとりある働き方や子育てと仕事の両立を可能とするワーク・ライフ・バランスについて、事業者等に対する意識啓発に取り組む。	・ワーク・ライフ・バランス推進企業利子補給補助金の交付 ・中小企業者等イノベーション推進事業補助金の交付 ※新潟県ハッピーパートナー登録企業(申請中を含む)が取り組む事業は、支援強化型(ワーク・ライフ・バランス推進企業応援事業)で補助率等をかさ上げして支援。 (支援強化型:稼働力強化、ワーク・ライフ・バランス推進企業応援、メイド・イン、観光) 補助率:3/4(通常型 1/2) 補助限度額:75万円 ・ワーク・ライフ・バランスや働き方改革に向けたセミナーの開催 ・ワーク・ライフ・バランスに関する周知チラシの窓口での配布、市ホームページでの掲載	産業政策課 男女共同参画推進センター
	仕事と育児・介護の両立のための情報提供	関係機関と連携し、情報提供を行う。	仕事と育児・介護の両立について、適切な理解や実施が進むよう定期的な情報提供を行う。	市ホームページで仕事と育児・介護の両立についての情報等を掲載し、広く周知を行う。	
	市民へのワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	ワーク・ライフ・バランスや職場におけるあらゆるハラスメント防止意識浸透のための講座を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	ワーク・ライフ・バランスをテーマに取り入れた講座の開催により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

＜第4次男女共同参画基本計画に基づき令和5年度実施計画＞

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
②男女の均等な待遇の確保など男性中心型労働慣行の改善の更なる推進	新潟労働局、新潟県、関係機関等を行う労働環境を向上させる取組の啓発、情報提供	事業や制度を効果的に周知するたの広報誌やホームページへの掲載及びポスターの貼り出しやチラシの配置	労働環境の改善に向けて、適宜、情報提供を行う。	関係機関が実施する取組や制度について、周知チラシ等の窓口配布や市ホームページでの掲載を行う。	産業政策課
	育児・介護休業法に規定された努力事項実施事業者に対し、建設工事の入札参加資格者の格付けのための総合評点に加点を行う。	建設工事入札参加資格者が、育児・介護休業法に規定された努力事項に取り組んでいる場合、入札参加者の格付けに際し当該事業者の総合評点へ加点を行う。	市が発注する建設工事の入札参加資格に男女共同参画の視点を加点し、育児・介護休業法に規定される努力事項の取組促進を図る。	引き続き、市ホームページで入札契約制度の概要を掲載し、育児・介護休業法に規定された努力事項実施に対する加点制度を周知していく。	契約検査課
	家族経営協定締結による女性農業者の経営参画の推進	農業委員会だよりに家族経営協定を周知する記事を掲載する。協定締結の意義を農業委員・農地利用最適化推進委員の相談活動を通じて伝える。	家族経営協定について、周知を一層すすめる。	農業委員会だよりに協定に関する記事を掲載すること、及び、農業委員・農地利用最適化推進委員が相談活動を通じて協定締結の意義を伝えることにより、女性農業者の経営参画に取り組む。	農業委員会事務局
	農業者年金加入による女性農業者の老後の経済基盤の強化	農業委員会だよりに農業者年金を周知する記事を掲載する。農業者年金加入のメリットを農業委員・農地利用最適化推進委員の相談活動を通じて伝える。	農業者年金について、周知を一層すすめる。	農業委員会だよりに農業者年金に関する記事を掲載すること、及び、農業委員・農地利用最適化推進委員が相談活動を通じて農業者年金加入のメリットを伝えることにより、女性農業者の老後の経済基盤の強化に取り組む。	
③職場におけるあらゆるハラスメントの防止の取組	職場におけるあらゆるハラスメント防止に関する意識啓発	職場におけるあらゆるハラスメント防止意識浸透のための講座を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	職場におけるあらゆるハラスメント防止をテーマに取り入れた講座の開催により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり  
**重点目標 (2) 子育て、介護への支援の充実**

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
① 男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実	子育てに関する知識の習得や育児不安の解消と楽しく子育てができる環境づくりを推進するため、子育てセミナーやベビー健康プラザを開催する。	・子育てセミナーを開催 ・ベビー健康プラザを開催	子育てに関する各種講座を実施し、子育ての不安感や孤立感の緩和を図る。乳児を抱える保護者に、子育てに関する知識の普及を図る。	子育てセミナー(年10回)、ベビー健康プラザ(年12回)の開催により、子育ての不安感や孤立感の緩和、子育てに関する知識の普及を図る。	こども政策課
	地域の子育ての相互援助活動を支援することにより、仕事と育児を両立させ、安心して働くことのできる環境づくりを推進するため、ファミリーサポートセンターを運営する。	新規の提供会員数を増やすとともに、依頼会員のニーズに見合った提供会員を紹介する。	新規の提供会員を増やすとともに、依頼会員のニーズに見合った提供会員の紹介率を100%とする。	・依頼会員からのニーズに対応できるよう提供会員数を確保するため、提供会員が受け取る利用料金を引き上げるとともに、各種団体等を対象とした説明会を行うなど会員募集活動を強化するほか、養成講座や講習会を通して、提供会員の資質向上を図り、児童の預かり時における安全性の向上につなげる。 ・利用料金の引き上げによる依頼会員の負担を軽減するため、市が引き上げ相当額を提供会員に支給するとともに、依頼会員に対する利用料助成の対象を児童扶養手当受給世帯にも拡充し、安心して子育てができる環境づくりを強化する。	
	放課後児童クラブの運営により、日中に保護者が就労等で不在となる家庭の児童へ適切な遊びや生活の場を提供し、児童の健全育成を図るとともに、保護者の就労を支援する。	放課後児童クラブを開設し、児童の健全育成と保護者の就労を支援する。	保護者の就労形態の多様化などに対応した放課後児童クラブの開設により、保護者が安心して児童を預けることができる環境を整える。放課後等に保護者が不在となる小学生への育成指導により、児童の健全育成と保護者の就労を支援の両立を図る。	・支援員等の増員への取組と資質向上に向けた研修会を実施する。 ・学校外で運営している放課後児童クラブの校内移転を行う。	学校教育課



施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
	児童の保育を実施するとともに、児童の受入態勢を整備し、待機児童数ゼロを維持する。	保育園の再配置等に係る計画に基づき公立保育園の整備を行い、児童受入れ体制を整えとともに職員の適切な配置も検討する。	増加傾向にある未満児の保育ニーズに対応するため、児童の受入態勢を整備して、引き続き待機児童ゼロを維持する。	未満児保育における職員の適切な配置や児童増への職員配置を行い、待機児童ゼロを維持する。	幼児保育課
	保護者の就労形態や家庭環境の多様化による保育ニーズに対応するため、各種特別保育事業を実施し、就労形態、発達、家庭状況等による育児不安の解消を図る。	上越市保育園のあり方検討委員会から提出された意見書に基づき、子育て支援機能の充実を図るための職員体制を整える。	子育て支援機能の充実を図るための職員体制を整え、各種特別保育事業を実施し、保護者の就労形態や子どもの発達、家庭状況等による多様な保育ニーズに対応する。	各種特別保育事業を実施し、保護者の就労形態や子どもの発達、家庭状況等による多様な保育ニーズや育児不安の解消を図る。	
	男女共同参画の視点に立った子育て支援に関する意識啓発	男女共同参画の視点に立った子育て支援に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画の視点に立った子育てと仕事の両立等のポイントなどについて理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	男女共同参画の視点に立った子育て支援をテーマに取り入れた講座の開催により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター
②男女共同参画の視点に立った介護支援施策の充実	男女共同参画の視点に立った介護支援に関する意識啓発	男女共同参画の視点に立った介護支援に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、男女共同参画の視点に立った介護支援の意義や重要性について理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	男女共同参画の視点に立った介護支援をテーマに取り入れた講座の開催により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり

重点目標 (3) 女性の市内定住、U・Iターンのための環境整備【新設】

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①若者・女性にとって魅力ある働く場の確保に向けた取組	地元企業の魅力や情報の発信、UIターンによる雇用促進及び若者の市内定住促進	地元企業を知る機会の提供 企業の就職等に関する情報の発信 インターンシップの実施支援 移住・就業支援金 就労促進家賃補助金	学校や企業と連携し、若者の就業意識を啓発するとともに、インターンシップの受入れに積極的に取り組む市内企業等への支援、助成事業の利用促進により、市内企業等への若者の就職を働きかける。	<ul style="list-style-type: none"> <li>専用ホームページに市内のインターンシップ受入企業や就職に関する情報を掲載</li> <li>インターンシップ登録事業所を紹介するパンフレットを作成し、市内外の大学、短大、専門学校等へ配布</li> <li>インターンシップの受入に当たり、学生等へ交通費や宿泊費の支援を行った事業所に対し、経費の一部を助成</li> <li>東京圏から移住し、就業等した方へ支援金を支給</li> <li>市外から移住、就労し賃貸住宅に入居する人へ家賃の一部を補助</li> </ul>	産業政策課
	若者・女性の多様な働きかたに向けた施策、各種支援制度の周知・啓発による活用促進	創業支援利子補給補助金 創業スタートアップ支援補助金 女性起業家創出事業業務委託	女性の多様な働く場づくりを通じて女性の活躍推進や転出超過の状況の改善を図るため、女性起業家の創出に取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> <li>創業支援利子補給補助金 創業者等が創業に当たり融資を受けた際、その利子相当額を補助</li> <li>創業スタートアップ支援補助金 通常枠 上限500千円、補助率1/2 UIターン女性活躍推進枠 上限666千円、補助率2/3</li> <li>女性起業家創出事業業務委託 外部事業者と連携・委託し、相談窓口の設置、情報発信、コミュニティ形成支援等を実施</li> </ul>	

＜第4次男女共同参画基本計画に基づき令和5年度実施計画＞

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①若者・女性にとって魅力ある働く場の確保に向けた取組	事業者等へのワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発 ※I-2-(1)-①と重複	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた事業者等への制度周知や意識啓発を行う。	働く人の個性や価値観に応じたゆとりある働き方や子育てと仕事の両立を可能とするワーク・ライフ・バランスについて、事業者等に対する意識啓発に取り組む。	・ワーク・ライフ・バランス推進企業利子補給補助金の交付 ・中小企業者等イノベーション推進事業補助金の交付 ※新潟県ハッピーパートナー登録企業(申請中を含む)が取り組む事業は、支援強化型(ワーク・ライフ・バランス推進企業応援事業)で補助率等をかさ上げして支援。 (支援強化型:稼働力強化、ワーク・ライフ・バランス推進企業応援、メイド・イン、観光) 補助率:3/4(通常型1/2) 補助限度額:75万円 ・ワーク・ライフ・バランスや働き方改革に向けたセミナーの開催 ・ワーク・ライフ・バランスに関する周知チラシの窓口での配布、市ホームページでの掲載	産業政策課 男女共同参画推進センター
②男女共同参画の視点に立った多様な活動の選択を妨げない環境整備に向けた啓発推進	地域の自治会、市民団体、事業所などとの連携・協働による男女共同参画意識の醸成	女性の多様な活動を妨げないよう、あらゆる場面、世代において男女共同参画意識を醸成するための意識啓発や講座等を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	固定的性別役割分担意識解消をテーマに取り入れた講座の開催、及び、情報紙の発行を通じた情報提供により意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター
	地域に新たな活力を生み出す人材の当市への流入と定着を図る。	移住相談窓口を設置し、移住相談を行うほか、移住希望者を対象としたセミナーや体験ツアーを開催し、移住者の体験談や地域の様子などの具体的な情報を提供するとともに、住宅取得や借上げに対し補助を行う。	情報発信や相談業務、補助事業の利用促進等、移住から定住までを一貫して支援を行う。	・移住相談窓口や移住イベントでの相談に対応する。 ・暮らしの様子や移住に関するイベント情報をSNSで周知する。 ・セミナーやツアーを通じて、上越市に関する情報を提供する。 ・住宅の取得や家賃の支払いの一部を補助する。	多文化共生課

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり

**重点目標 (4) 生涯を通じた女性の心と体の健康支援**

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(女性の性と生殖に関する健康と権利)の普及啓発	女性の性と生殖に関する健康と権利に関する普及啓発及び生涯を通じた健康保持	女性の性と生殖に関する健康と権利及び生涯を通じた健康保持に関する講座を開催する。	講座の開催を通じて、性と生殖に関する健康と権利について理解と認知を高めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	女性の性と生殖に関する健康と権利及び健康保持をテーマに取り入れた講座の開催により普及啓発を図る。	男女共同参画推進センター
	小学校体育科及び中学校保健体育科、家庭科、道徳、特別活動、総合的な学習の時間における授業及び保健指導において、性に関する正しい知識を指導する。	各校園ごとに性に関する指導の全体計画を作成し、「性に関する指導」を年間計画に位置付け実施するよう学校に啓発する。	各校園における「性に関する指導」の実施率90%以上を目指す。	性に関する指導の全体計画を作成し、それに基づいた授業及び保健指導を実施するよう学校に指導する。	学校教育課

＜第4次男女共同参画基本計画に基づき令和5年度実施計画＞

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
②生涯を通じた健康保持への支援及び健康相談の充実	健康づくりリーダー・食生活改善推進員・運動普及推進員の合同研修会での啓発活動	健康づくり推進活動チーム研修会において女性の健康づくりについて啓発する。	女性の健康づくりへの意識向上と行動変容を目的に、健康づくり推進活動チーム研修会、食生活改善推進員、運動普及推進員の研修会において女性の健康づくりを含む生涯を通じた健康づくりについて啓発を行う。	健康づくり推進活動チーム研修会、及び、食生活改善推進員、運動普及推進員研修会の開催により啓発活動を進める。	健康づくり推進課
	子宮頸がんや乳がんの女性特有のがんを早期に発見するためがん検診を実施する。	・子宮頸がん検診:20歳以上の女性を対象に実施 ・乳がん検診:40歳以上の女性を対象に実施 ・検診会場にて乳がんの自己触診方法について健康教育を実施	上越市の死亡原因の第1位である「がん」の予防のための情報提供と各種がん検診を実施することにより、早期発見・早期治療に結び付け、市民の健康寿命の延伸と医療費負担の軽減を図る。 子宮頸がんと乳がんの検診受診者を受診率を前年度より増加させる。	・受診勧奨 ・インターネット予約 ・無料クーポン券配布 子宮頸がん検診(21歳のみ) 乳がん検診(41歳のみ) ・土曜日健診の実施	
	妊婦一般健康診査費用を公費負担することにより、妊娠中の健康管理及び女性の健康の保持・増進を図る。	・妊婦一般健康診査:妊娠届出を行った市民を対象に受診票を交付する ・公費負担回数:14回	・妊婦一般健康診査費用の公費負担を継続し、妊婦が必要な健診を受診し健康管理を行うことにより、安心して妊娠期間を過ごし出産を迎えることができるようにする。 ・産婦健康診査において、産後うつ病スクリーニングを実施し、支援が必要な産婦を把握する。	・妊婦一般健康診査公費負担14回、及び、妊娠届出時における受診勧奨を行い、女性の健康の保持・増進を図る。 ・産婦健康診査公費負担1回、及び産後うつ病スクリーニングにより支援が必要な産婦を把握し、必要な支援につなげる。	
	実施主体をスポーツ協会等とし、女性の関心が高く、参加しやすい教室等を開催し、女性の健康増進・体力維持の機会を提供する。	実施主体をスポーツ協会等とし、広報上越等に教室情報を掲載し、周知を図る。	・女性が参加しやすい各種教室の開催 ・市ホームページを通じた画像・動画による運動情報の発信	・広報上越に教室情報を掲載して周知を図り、事業の実施を支援することにより、女性の健康増進・体力維持の機会を提供する。 ・市ホームページを通じて画像・動画による運動情報を発信する。	スポーツ推進課
	産前・産後の体調不良のため、家事や育児が困難な家庭及び多胎児を出生した家庭に対して、安心して妊娠期や産後を迎えられるよう、ホームヘルパーを派遣する。(産前・産後ヘルパー派遣事業)	・派遣期間:妊娠中及び産後16週以内で、60時間を限度とする。(多胎児の場合は妊娠中及び産後1年以内、70時間を限度) ・派遣内容:家事援助、兄姉の世話、乳児の世話、母親への支援 ・委託先:上越市社会福祉協議会他市内2事業所	関係医療機関や母子保健事業等において事業内容の周知を図ることにより、必要な家庭がもれなく制度を利用できるようにする。	母子保健事業における周知、及び、産科医療機関及び関係団体への制度説明の実施により制度の適切な利用を促進する。	健康づくり推進課
	「たばこ健康」に関する情報提供を行い、禁煙への意識の向上を目指す。女性自身の喫煙や受動喫煙による女性(妊婦含む)の健康被害について啓発する。	・母子健康手帳交付時やすくすく赤ちゃんセミナー参加者に対して、禁煙・受動喫煙防止についての資料を配付。 ・健診受診者のうち、喫煙する者に喫煙による影響についての資料を配付。 ・広報誌等で喫煙及び受動喫煙による健康への影響について情報提供を行う。	たばこ健康についての正しい知識の普及・啓発に努め、市民の喫煙率の減少を目指す。	妊産婦喫煙防止(母子健康手帳交付、3か月児健診において妊産婦等に対して、禁煙に向けた指導を行う。)、未成年者喫煙防止、受動喫煙防止に基づき、健康被害の啓発を進める。	
	助産師による女性の健康相談を行い、思春期から妊娠・出産・育児さらに不妊や更年期など各期の不安の軽減や知識の普及を図る。	電話及び来所による健康相談室の開設 ・月・木・金 午前9:30~11:30 ・金 午後18:30~20:30(祝祭日除く、電話相談のみ)	相談先を周知し、健康相談室の適切な利用を促すとともに関係機関と連携をし、不安の軽減及び女性の健康の保持・増進を図る。	母子保健事業における周知、及び、ホームページでの周知により、女性の健康保持・増進、不安軽減を図る。	
	生後4か月までの乳児のいる家庭等を訪問し、子育て支援や発育・発達、栄養に関する情報提供や養育環境等の把握、必要な相談・保健指導を行う。	・妊産婦・新生児訪問指導事業:妊婦・産婦・新生児のいる家庭を助産師が訪問する。 ・こんにちは赤ちゃん事業:新生児訪問を受けていない生後4か月児までの家庭を保健師等が行う。 ・子育てに関する情報提供や子育て相談、個々の発育発達にあった支援を行う。	・子育て支援や発育・発達、栄養に関する情報提供を行うことにより、安心して育児を行うと共に母子の健康の保持増進を図る。 ・出生児の全数訪問を目指す。未訪問者に対して健康診査やその後の訪問等により支援する。 ・産婦訪問や産婦健康診査により把握した支援を必要とする産婦に対し、授乳指導等の支援を行う。	・妊産婦・新生児訪問の実施 ・こんにちは赤ちゃん訪問の実施 ・未訪問者の把握及び支援の実施 ・産後うつ病のハイリスク者等、支援が必要な産婦への継続的な支援の実施。(助産師による継続支援を含む)	
中学校、高等学校を対象に、生徒自身が心と身体の特徴を理解するとともに次世代を生き育てる体づくりをする大事な時期であることを認識し、望ましい生活習慣を選択する力をつけることができるよう健康教育を行う。	中学校で「命、きずなを考える講座」、高等学校で「思春期保健講座」を開催する。	次世代を生き育てるための重要な時期である中学生及び高校生が、自分や異性の体や生命の大切さ等を学ぶことにより、自分自身の自己肯定感を高めることができるよう支援する。	中学校での「命、きずなを考える講座」の実施、及び、高等学校での「思春期保健講座」の実施により健康教育への支援を図る。		

基本目標 2 男女共同参画を実践できる環境づくり

重点目標 (5) 貧困等生活上の困難に対する支援と多様性の理解への環境整備

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①生活困窮者の自立促進の支援	生活困窮者自立支援法(平成27年4月施行)に基づき、生活困窮者に対して自立に向けた各種の支援を行う。	生活困窮者自立支援制度による各種の支援を実施する。	生活困窮者の状況に応じた包括的かつ継続的な支援により、困窮状態から早期に自立できるよう支援する。	生活困窮者自立支援制度に基づく事業を展開する。 ・自立相談支援 ・住居確保給付金の給付 ・就労準備支援 ・家計相談支援 ・一時生活支援	生活支援課
②ひとり親家庭等への支援の充実	ひとり親家庭等の生活の安定等を図るため児童扶養手当を支給する。	ひとり親家庭等に児童扶養手当を支給する。	該当者への申請案内を確実に実施する。	離婚届や他手当の受給者変更届、住所変更届等の手続きにあわせて児童扶養手当の周知を徹底し、申請漏れがないよう該当者への申請案内を徹底する。	子ども政策課
	ひとり親家庭等の経済的負担の軽減を図るため、医療費を助成する。	ひとり親家庭等に対し、医療費を助成する。	該当者への申請案内を確実に実施する。	離婚届や他手当の受給者変更届、住所変更届等の手続きにあわせてひとり親家庭等医療費助成の周知を徹底し、申請漏れがないよう該当者への申請案内を徹底する。	
③多様な属性の人々や多様な価値観への理解の促進	人権総合計画における施策に基づく各種啓発活動の推進	第5次人権総合計画における様々な人権問題に対応するため、市民、企業の人権意識の向上を図る取組を実施する。	市民や企業が様々な人権問題に対する理解を深めるため、講演会や研修会、資料展示などを通じて意識啓発を図る。	広報上越や市ホームページ、リーフレット等を活用した市民啓発のほか、市民や企業の人権意識の向上を図る市民セミナーや企業研修会、パネル展示等を実施する。	人権・同和对策室
	市民や事業者へのユニバーサルデザインの考え方の普及、人にやさしいまちづくりに関する市の取組についての周知	広報上越及び市ホームページを活用した普及啓発のほか、地域や事業所への周知活動を実施する。	障害の有無や年齢、性別、言語などの違いにかかわらず、誰もが安全に安心して快適に暮らしていけるためのユニバーサルデザインの考え方の普及啓発を図る。	広報上越及び市ホームページを活用した普及啓発のほか、地域や事業所への周知活動を実施する。 ・学校出前講座 ・各種会合での普及啓発 ・職員等研修会	多文化共生課
	多様な属性の人々や価値観への理解を促進する意識啓発	多様な属性の人々や価値観への理解を促進するための講座を開催する。	センター講座や出前講座の開催を通じて、その意義や効果について認知と理解を深めてもらう機会を提供する。(数値目標:センター講座全体で1講座以上)	多様な属性の人々や価値観への理解を促進するための意識啓発に即した講座を開催する。	男女共同参画推進センター

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (1) 女性の能力発揮への支援

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①女性の人材育成に向けた各種講座の開催	スキルアップを目的として認定職業訓練機関が開催する各種講習会の情報提供	能力開発に向けた各種講習会について情報提供する。	該当者への申請案内を徹底する。	市ホームページで、支援制度の周知を図るとともに、広報上越にて認定職業訓練機関が開催する講座への情報提供を行う。	産業政策課
	女性活躍推進に向けた女性サポートセンター事業の開催	女性の能力発揮に向けた各種講座を開催する。	女性の能力発揮に向けた講座を開催し意識啓発を図る。	女性の能力発揮に向けた講座を女性サポートセンター運営委員会の意見を反映しながら開催する。	男女共同参画推進センター
	女性の人材育成及び能力発揮に向けた意識啓発	女性の人材育成及び能力発揮に向けた意識啓発のための講座を開催する。	女性の活躍推進に向け、そのスキル向上を図るための講座を開催し、能力を十分発揮するための環境づくりのための機会を提供する。(数値目標:センター講座1講座以上)	女性の活躍推進に向け、そのスキル向上を図るための講座を開催し、能力を十分発揮するための環境づくりのための機会を提供する。(数値目標:センター講座1講座以上)	男女共同参画推進センター
②女性の再就職への支援	女性の就労支援事業を実施	女性のための再就職支援セミナー(個人向け)	女性が再就職しやすい環境を整えるため、女性のための再就職支援セミナーを開催する。	関係機関と連携し、女性のための再就職支援セミナーを開催する。	産業政策課
	母子・父子自立支援員によるひとり親家庭自立支援プログラム作成	ひとり親に対し、自立に必要な情報提供や相談を行い、職業能力の向上や求職活動を支援する。	支援が必要なひとり親の自立支援プログラムを策定し、就労に結び付ける。	ひとり親に対し、自立に必要な情報提供や相談を行い、職業能力の向上や求職活動を支援する。	子ども政策課
	女性の再就職への支援につながる情報の収集及び提供	国や県、関係団体などが実施する関連講座や新たな制度などについて情報収集するとともに、男女共同参画推進センターなどで関連情報を提供する。	継続的に関連情報を収集するとともに、配置物の定期的な入れ替えを行い、市民に最新の情報を提供する。	国や県、関係団体などが実施する関連講座や新たな制度などの情報を収集するとともに関連情報を提供し、女性の再就職への支援を進める。	男女共同参画推進センター

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (2) 企業、団体、学校、地域等における方針決定の場への女性の参画推進

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①女性人材の情報収集、整備、提供	男女共同参画推進センター登録団体	男女共同参画社会の実現に貢献する活動を行っている市民団体を登録し、連携して事業を行う。	登録団体の活動が活発に実施される。	市ホームページにおいて、登録団体の募集を周知する。団体とセンターの意見交換を行う懇談会を開催し、事業に反映する。	男女共同参画推進センター
	女性人材バンク ※ I-3-(3)-①と重複	女性人材に関する情報の収集及び庁内への情報提供を行う。	庁内各課及び学校に対し、各種委員審議会委員や各種講座・研修等の講師の候補者などとして活用してもらう。	市ホームページを通じた女性人材バンクへの登録呼び掛け、及び、関係課や学校に対する活用呼び掛けを行い、女性の参画推進を図る。	
②女性の参画情報の調査、公表	次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく第2次上越市特定事業主行動計画の実施 ※ I-4-(2)-②と重複	・産前・産後休暇及び育児休業を取得している職員の代替として臨時職員を配置する。また、必要に応じて正規職員で補充する。 ・産前休暇前や職場復帰前の面談を実施するとともに、育児休業者情報交換会を開催して職員の不安等を解消する。 ・人事課HP及び会議等で全職員に計画の周知を徹底する。 ・計画に基づき、制度の周知を行う。	・特定事業主行動計画後期計画(R2~R6)に従い実施し、令和6年度を達成年度とする各目標値の上昇を図る。	職員が各種制度を利用しやすくなるよう、庁内掲示板等を活用した制度の周知を行うなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施する。	人事課
	女性の参画・活躍情報の調査、公表	女性の参画・活躍情報の収集・調査を行い公表する。	女性の参画・活躍情報を収集・調査し公表することにより、各分野における女性の参画や活躍の現状について理解を深めてもらう。	情報紙や市ホームページ等を通じて、各分野における女性の参画・活躍情報を提供する。	男女共同参画推進センター

基本目標 3 女性が活躍できる社会づくり

重点目標 (3) 市の施策・方針決定過程への女性の参画拡大

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①市の各種審議会等へのクォータ制の活用による女性の参画推進	女性人材バンク ※ I-3-(2)-①と重複	女性人材に関する情報の収集及び庁内への情報提供を行う。	庁内各課及び学校に対し、各種委員審議会委員や各種講座・研修等の講師の候補者などとして活用してもらう。	市ホームページを通じた女性人材バンクへの登録呼び掛け、及び、関係課や学校に対する活用呼び掛けを行い、女性の参画推進を図る。	男女共同参画推進センター
	市の各種委員会・審議会等における女性委員登用率の向上	【全庁での取組】 市の各種委員会・審議会等の委員選任に関し、改選に合わせ男女の委員比率が平等となるよう各課に呼び掛ける。	引き続き各種審議会等における女性登用率の向上を図るよう呼び掛けし、女性委員の登用率を現状値(令和4年度末28.2%)より向上させる。	庁内に向けた「クォータ制」の趣旨及び各種審議会等における女性登用率の向上に向けて働きかける。	全庁(取りまとめ:男女共同参画推進センター)
	ファミリーヘルプ保育園での一時預かり保育の実施。	制度の周知に努め、市主催の会議等に出席する委員に対し、会議等への出席がしやすい環境をつくる。	市主催の会議等に出席する委員に対し、会議等への出席がしやすい状態にする。	制度の周知に努め、市主催の会議等に出席する委員に対し、ファミリーヘルプ保育園等の利用により会議等へ出席しやすい環境を継続する。	幼児保育課
②女性職員の積極的な登用	市の中堅幹部として必要な行政管理能力・政策形成能力を習得する研修の機会を男女均等に付与し、管理職の候補となり得る職員を育成する。	自治大学校へ、主任級の女性職員1人を派遣する。	外部研修機関、省庁等に女性職員を派遣する。	地方創生時代の職員・組織を創るべく、派遣先については毎年検討・見直しを行っている。自らの政策形成能力、調整能力等を高めるため、外部研修機関、省庁等に女性職員を派遣する。	人事課
	女性職員の積極登用	女性職員を様々な分野へ積極的に登用する。	職員採用試験において、継続的に女性職員を採用するとともに、能力・適性を踏まえ、様々な分野へ積極的に登用する。	・職員の採用に当たっては、女性受験者の増加に向け、子育て支援制度等、女性も働きやすい職場であることを周知した上で、受験者の能力・適性に基づく公正な採用選考を行う。(職員採用ガイドの作成・配布、職員採用PR動画の作成・配信、各種説明会での周知、職員採用試験の実施) ・職員の自己申告書や能力・適性を踏まえ、様々な分野へ積極的に登用する。	

＜第4次男女共同参画基本計画に基づく令和5年度実施計画＞

基本目標 4 推進体制の整備

重点目標 (1) 男女共同参画推進センターの充実

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①男女共同参画に関する情報発信の強化	男女共同参画に関する市の取組の紹介	「上越市の男女共同参画の取組」冊子の作成と配布による周知・啓発	上越市の男女共同参画に関する取組・事業内容をまとめた冊子「上越市の男女共同参画の取組」を作成するとともに、その内容を上越市ホームページへ公開し、理解を深めてもらう。	上越市の男女共同参画に関する取組の公表 ・冊子「上越市の男女共同参画の取組」の作成 ・上越市ホームページでの公開	男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する市民への啓発 ※I-1-(1)-①と重複	情報紙「ウヰズじょうえつからのおたより」を発行し、男女共同参画推進センターの取組及び男女共同参画に関する情報を紹介する。	情報紙の発行を通じて、男女共同参画推進センターや男女共同参画について知り、考えてもらう機会を提供する。 (数値目標:年4回(6、9、12、3月)発行)	情報紙「ウヰズじょうえつからのおたより」の発行により市民への啓発を進める。(年4回・町内会班回覧は年1回) ※紙面作成に当たっては、センター登録団体懇談会での意見を反映させる。	
	市民への男女共同参画に係る情報提供と情報発信	男女共同参画に関する図書を購入し、市民へ情報提供と情報発信を行う。	男女共同参画に関する図書を充実させ、貸し出すことにより、男女共同参画に関する理解を深めてもらう。(数値目標:図書貸出数280冊以上・貸出人数90人以上)	男女共同参画関係図書の購入及び貸出により、市民への情報提供・情報発信を行う。	
②市民や活動団体への支援	男女共同参画の活動団体への支援	・男女共同参画推進センター登録団体懇談会・研修会の開催 ・男女共同参画に関する情報の提供	登録団体への情報提供や、登録団体間の交流・連携を図る機会を設けることにより、登録団体の企画力、運営力向上につなげていく。(数値目標:懇談会・研修会計4回以上開催)	男女共同参画団体の支援 ・センター登録団体懇談会の開催 ・研修会の実施 ・各種情報の提供	男女共同参画推進センター
	センター登録団体等との連携	センター登録団体への講座の委託及び協働による講座の運営。	講座の企画・運営を委託することにより、登録団体の持つ専門性やネットワークの活用が図られ、市民目線による分かりやすい講座の開催につなげる。(数値目標:7講座委託)	市が指定したテーマに基づき、男女共同参画推進センター登録団体に企画と運営を委託し、講座を開催する。	

基本目標 4 推進体制の整備

重点目標 (2) 男女共同参画社会を目指す全庁的な取組の推進

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①市職員への研修会の実施	セクシュアル・ハラスメント防止対策周知	研修時に、セクシュアル・ハラスメントの防止について周知し、課内でハラスメントが起きない環境整備に努める。	・全ての職員がハラスメントへの共通認識を持てるよう、ハラスメント防止指針の周知を行うとともに、誰もが正しい知識を習得できる機会を提供する。	・主任級から課長級までの全ての階層別において、ハラスメントの基礎知識及び防止に関する研修を実施する。 ・全ての職員がハラスメントへの共通認識を持てるよう、ハラスメント防止指針の周知を行うとともに、職員自ら正しい知識を習得できる環境を整備する。	人事課
	広報上越やホームページの作成時及びメディアを通じた情報発信においてもジェンダーの視点で行うため、職員研修を行う。	広報上越やホームページの作成時及びメディアを通じた情報発信においてもジェンダーの視点で行うため、広報主任の研修を行う。	広報上越や市ホームページなどへの情報発信については、男女共同参画に基づいた視点による表現、原稿作成、情報提供を行う。	市政情報の発信に関し、男女共同参画の視点をはじめ留意すべき点をまとめた資料をグループウェアに配置し、職員の意識付けを図る。	広報対話課
	男女共同参画に関する保育士及び幼稚園教諭の意識啓発	男女共同参画の考えに立った業務の遂行を図るため保育園及び幼稚園職員に対して研修会を実施する。	保育士向け研修会を開催し、第4次基本計画の趣旨、目指す方向・取組について理解を深めてもらう。(数値目標:1回開催)	保育士向け研修会を開催し、意識啓発を図る。	男女共同参画推進センター
	男女共同参画に関する職員の意識啓発	男女共同参画の考えに立った業務の遂行を図るため職員研修会を開催する。	職員向けの研修会を開催し、第4次基本計画の趣旨、目指す方向・取組について理解を深めてもらう。(数値目標:1回開催)	職員向け研修会を開催し、意識啓発を図る。	

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
②男女共同参画の考え方に基づいた施策の推進	職場における旧姓使用	職員から申請のあった旧姓使用について、業務上の支障又は混乱を招く恐れがないかを確認し、可否を判断する。	現行の制度を継続して実施する。	現行制度の継続実施	人事課
	男女共同参画に係る市民意識の把握	・男女共同参画推進センター講座・出前講座の参加者に対し、アンケートを実施する。 ・上越市における男女共同参画全般に関する市民意識調査を実施する。	講座参加者へのアンケートを通じて、男女共同参画に関する市民の意識・現状を把握し、男女共同参画事業の参考とする。	各種講座参加者に対し、講座の感想及び男女の地位の平等感についてアンケートを実施し、意識・現状を把握する。	男女共同参画推進センター
	情報発信時におけるジェンダー視点でのチェック	【全庁での取組】 広報じょうえつやホームページ作成時及びメディアを通じた情報発信、周知文書等常にジェンダーの視点からチェックする。	職員に対しジェンダーガイドラインに関する意識付けのための情報提供を行い、職員一人一人からその意識を持ってもらう。	ジェンダーガイドラインに関する職員向けの継続的な周知と情報提供を行い、意識啓発を図る。	全庁(取りまとめ:男女共同参画推進センター)
	ハラスメント等に関わる人間関係の悩みや不安などに適切に対応するための職員相談窓口制度の充実	相談窓口を継続し、気軽に利用できるよう周知する。	パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに関する相談に、迅速かつ適切に対応する。	・職場におけるハラスメントに関する相談窓口の周知を図る。 ・職員からの相談に迅速に応じ、適切に対応するため、ハラスメント相談員が相談・対応のノウハウを学ぶことができる研修を実施する。	
	次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく第2次上越市特定事業主行動計画の実施 ※ I-3-(2)-②と重複	・産前・産後休暇及び育児休業を取得している職員の代替として臨時職員を配置する。また、必要に応じて正規職員で補充する。 ・産前休暇前や職場復帰前の面談を実施するとともに、育児休業者情報交換会を開催して職員の不安等を解消する。 ・人事課HP及び会議等で全職員に計画の周知を徹底する。 ・計画に基づき、制度の周知を行う。	・特定事業主行動計画後期計画(R2～R6)に従い実施し、令和6年度を達成年度とする各目標値の上昇を図る。	職員が各種制度を利用しやすくなるよう、庁内掲示板等を活用した制度の周知を行うなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施する。	人事課
	子育て・介護のための休暇(ケアリング休暇)取得運動の実施	子育てをしている職員やその家族、また、介護する必要がある家族のある職員が、子育てや介護等に関わるために、子育て・介護のための休暇(ケアリング休暇)を積極的に取得するなど、休暇を取得しやすい環境づくりを行い、職場全体で支援する。	・特定事業主行動計画後期計画(R2～R6)に従い実施し、令和6年度を達成年度とする目標値、「職員一人当たりの年次休暇取得日数平均12日」を目指す。	年次有給休暇の取得日数を一層推進するため、5日程度の指定休暇日をあらかじめ指定するなど、特定事業主行動計画に従った取組を実施する。	
	男女双方の視点に配慮した避難所の運営	女性専用の物干し場、更衣室、授乳室の確保などに配慮するとともに、職員配置の男女バランス、相談体制の整備、避難住民による避難所管理組織に対するの男女共同参画の配慮など、男女のニーズの違い、男女双方の視点等に立った避難所運営を図る。	集中保管施設で保管している更衣室(兼授乳室)のほか、要配慮者物資としてH29年度配備した間仕切りを活用し、ブライバシー等に配慮した避難所運営に役立てる。	集中備蓄のほか、要配慮者物資として間仕切りを各避難所に配備を継続し、男女双方の視点に配慮した避難所運営を図る。	危機管理課
	女性等のニーズに対応した災害時備蓄品の確保	女性や子育て家庭のニーズに対応した災害時備蓄品について、計画的な確保に努める。	女性や子育て家庭のニーズに対応した粉ミルクや哺乳瓶等を平成26年度に購入し、市内16か所の拠点施設に配備した。今後も引き続き配備を継続する。	今後も引き続き要配慮者物資の維持管理を継続し、女性や子育て家庭のニーズの対応に努める。(粉ミルクは毎年度更新)	

分野Ⅱ 配偶者等からの暴力防止・被害者支援

基本目標 1 暴力を許さない社会づくり

重点目標 (1) 暴力根絶に向けた人権教育の推進及び啓発

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①配偶者等からのあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発	情報紙に女性に対する暴力の根絶と防止の記事を掲載し、意識啓発を図る。	情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」に暴力防止に向けた特集記事と女性相談窓口の案内を掲載し、暴力の防止に向けた啓発活動を実施する。(数値目標:特集記事を1回、女性相談窓口の案内は毎回掲載)	情報紙を通じたDV防止に関する啓発 ・情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」への継続的な記事掲載を通じて、DVを始めとする主に女性に対する暴力防止について啓発する。	男女共同参画推進センター
	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止に向けた講座の開催	女性に対するあらゆる暴力の根絶と防止を図るための講座を開催する。	センター講座及び出前講座の開催を通じて、女性に対する暴力の根絶と防止に向けた意識醸成につなげてもらうための機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	DV防止をテーマに取り入れた講座の開催 ・男女共同参画推進センター講座 ・学校・企業・地域等を対象とする出前講座(講師の派遣)	
②セクシュアル・ハラスメント等の防止に向けた啓発	セクシュアル・ハラスメントの防止に向けた意識啓発	セクシュアル・ハラスメントの防止に向けた意識啓発のため出前講座の開催働きかけを行う。	出前講座の開催を中心に、セクシュアル・ハラスメントの防止意識を高めるための機会を提供する。(数値目標:センター講座と出前講座を合わせて1講座以上)	セクシュアル・ハラスメント防止に向けた啓発 ・センター講座・出前講座の開催	男女共同参画推進センター

基本目標 1 暴力を許さない社会づくり

重点目標 (2) 相談窓口の充実

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①女性相談事業の充実	女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた女性相談の充実	女性相談員が各種研修会に参加し、DV等に関する知識の習得や資質の上乗せを図る。	各種研修会の参加を通して、女性相談員としての知識や資質の上乗せを図り、複雑かつ困難化しているケースに適切に対応できる状態にする。	国・県などが主催するDV防止、被害者支援に関する研修会に参加し、知識の習得などに努める。	男女共同参画推進センター
	女性相談窓口の周知	女性相談カードや周知ポスターの作成を通じて、相談窓口の周知を充実する。	女性相談カードや啓発用リーフレットのほか、大型パネルの掲出など、女性の目に届きやすい方法で相談窓口やDVに関する情報を提供することにより、認知度を向上させ、一人で悩むことなく相談ができる状態にする。	・啓発リーフレットの配布(市内中学校・各種施設などに配置) ・女性相談カードの作成及び配布 ・女性相談やDVなどについて周知するポスターの講座等での活用(センター講座や出前講座での活用、市民プラザのイベントでの活用、女性相談窓口への掲出)	
②その他相談機関との連携	女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた他の相談機関との連携・協力	DV被害者への的確な支援を行うため、被害者の安全と円滑な庁内連携体制の確保を図るとともに、関係課職員のDVIに関する知識を高める。	関係者間において、DV防止、被害者支援に関する情報共有と連携体制を確認することにより、相談者・被害者の意向や事情に沿った支援につなげられる状態にする。	DV防止、被害者支援の関係課で組織する「DV防止庁内連絡会議」を開催し、庁内連携体制の確保と情報共有を図る。	男女共同参画推進センター
	女性をはじめ市民を対象とした相談窓口の充実	・相談に的確に対応できるよう職員の資質向上を図る。 ・相談窓口の周知に努める。	関係機関と連携しながら、子育てに不安や悩みを抱える保護者の相談に応じられる状態にする。	関係機関と連携しながら、相談窓口等の周知を行うとともに、子育てに関する相談に対応する。	健康づくり推進課、すこやかなくらし包括支援センター
	介護者と被介護者の暴力(身体的暴力、言葉による暴力、介護放棄等)の根絶をめざし、相談・支援体制を確立	・職員の資質向上。 ・関係機関、関係課との連携、相談窓口の周知に努める。	虐待の通告を受けた際は、高齢者虐待防止マニュアル等を活用し、適切かつ迅速に対応する。また、関係者間で情報を共有し、適切な支援を継続して実施する。	虐待の通告を受けた際は、関係機関と連携し、迅速かつ適切な支援・対応を行う。	すこやかなくらし包括支援センター、高齢者支援課



基本目標 2 被害者等への支援

重点目標 (1) 発見通報体制の整備・被害者の安全な保護

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①制度や体制、法律の認知のための周知活動の推進	DVに関する制度や法律の周知	情報紙やパンフレット等により、制度や法律等の概要について掲載し、市民への周知を図る。	DVの実態や、相談窓口についての内容を記載し、配偶者等への暴力は犯罪行為であり、決して行ってはならないことを市民に周知する。(数値目標:特集記事掲載1回)	DVに関する制度などの周知 ・情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」や、パネル・ポスターのほか、パンフレットを活用した制度周知を行う。	男女共同参画推進センター
②被害者への安全確保のための情報提供	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律の規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:安全確保を図るための関係機関との連絡・連携	様々な不安や悩みを抱える相談者に対し、適切な指導・助言を行うとともに、必要に応じて関係機関及び、庁内関係課等とも連携を図り、相談者の意向に沿った支援ができる状態を維持する。 (数値目標:女性相談と関係機関等との連携不足に起因する苦情件数0件)	女性相談窓口の設置 ・3人の相談員を配置 ・相談日時は、年末年始などを除く月曜～土曜の9時～17時まで(火曜日は19時まで) ・電話及び来所相談のほか、市の施設などへ出向く出張相談を実施	男女共同参画推進センター
	DV被害者の緊急一時保護支援	DV被害者の安全確保を図るため、一時保護施設や警察等関係機関との連携を図るとともに、緊急一時保護に係る生活費を貸与する体制を取る。	被害者の安全を確保するため、緊急一時保護者生活支援費を直ちに貸与できる状態を維持する。	DV被害者の緊急一時保護支援策として、要綱に基づき、被害者の安全確保のための経費3万円を用意する。	
	女性をはじめ市民を対象とした相談窓口の充実	市民相談センターの開設 ・一般相談 市役所開庁日の毎日 ・弁護士相談 毎週金曜日の午後(1人30分×4コマ) ・司法書士相談 毎週火曜日の午後(1人40分×3コマ)	市民の多様な民事に係る相談に迅速な対応ができるよう情報収集に努めるとともに、庁内関係課との連携体制を維持する。	市民相談センターの開設 ・一般相談 市役所開庁日の毎日 ・弁護士相談 毎月第1～第4週金曜日の午後(1人30分×4コマ) ・司法書士相談 毎週火曜日の午後(1人40分×3コマ)	市民相談センター

基本目標 2 被害者等への支援

重点目標 (2) 自立への支援

施策の方向	第4次基本計画		令和5年度実施計画		担当課
	事業内容	事業計画	目標	取組内容	
①生活再建への支援	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:生活再建に向けた情報を提供するため、関係機関との連携を図る。	被害者の心のケアを第一に、相談内容に応じて、各関係機関とも連携を図りながら、個々のケースに対応した生活再建に向けて助言できる状態を維持する。	DV被害者に対する生活再建支援 ・女性相談窓口の設置を通じた支援の実施(Ⅱ-1-(2))	男女共同参画推進センター
②同伴者への支援	女性相談事業の実施(売春防止法や、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する規定に基づき、女性相談員を設置し売春の防止や配偶者等からの暴力防止、被害者の保護を図る。)	相談業務の実施 ・相談員の配置 ・相談区分:男女共同参画推進センターにおける来所相談、電話による相談、市の施設等における出張相談 ・その他:生活再建を行うにあたり、同伴者も多大な影響があることから、それを支援するため、関係機関との連携を図る。	被害者の心のケアを第一に、同伴者に対しても、相談内容に応じて、各関係機関とも連携を図りながら、個々のケースに対応した生活再建に向けて助言できる状態を維持する。	DV被害者の同伴者支援 ・女性相談窓口の設置を通じた支援の実施(Ⅱ-1-(2))	男女共同参画推進センター

# 各種審議会における女性委員登用の現状について

上越市男女共同参画基本条例では、“市が設置する各種委員会等の委員を選任するときは、男女同数となるよう配慮しなければならない”としており、上越市第3次男女共同参画基本計画では、女性の登用率を令和4年度末までに50%にするという目標を掲げ、委員の改選に当たっては積極的に女性委員の登用・推薦を呼びかけてきました。

しかしながら、令和4年度末は、28.2%の登用率、令和3年度末と比較し0.7ポイント上昇する結果となりましたが、依然として委員会及び審議会等において女性委員の登用が進んでいない状況が続いています。

## 1 調査対象

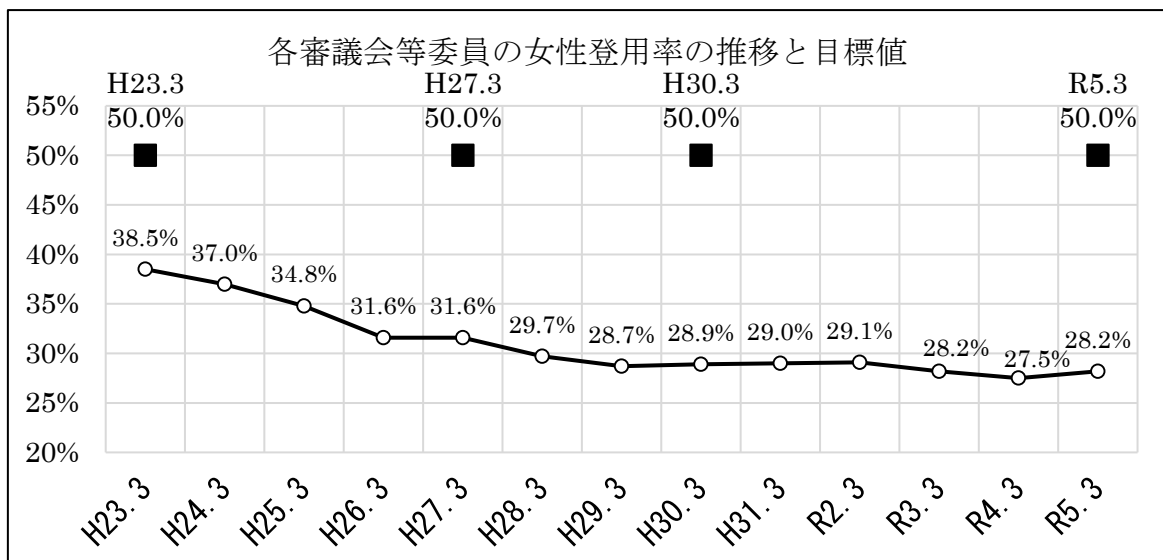
令和5年3月31日現在で設置されている各種審議会等（休止中のものを除く）

## 2 調査結果

区分／年度	令和3年度	令和4年度	増減
審議会総数	123	120	▲3
委員総数	1,633人	1,590人	▲43人
うち男性委員数	1,184人	1,142人	▲42人
うち女性委員数	449人	448人	▲1人
女性委員の登用率	27.5%	28.2%	0.7ポイント
女性のいない審議会等	9	8	▲1

## 3 区分別の登用状況及びこれまでの推移

執行機関、審議会等		区分別登用状況（R5.3.31現在）			
<b>法令等に基づく執行機関、審議会等の区分</b>		審議会等	男性	女性	合計
執行機関	1. 地方自治法第180条の5第1項に規定する執行機関 ・教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、監査委員	6	32人	8人	40人
	2. 地方自治法第180条の5第3項に規定する執行機関 ・農業委員会、固定資産評価審査委員会		80.0%	20.0%	
附属機関	3. 地方自治法第202条の5第1項に規定する地域協議会 ・地域自治区に置く地域協議会	28	294人	72人	366人
	4. 地方自治法第202条の3の規定に基づき条例で設置する審議会及び要綱等に基づく私的諮問機関等 ・上越市特別職報酬等審議会 など		80.3%	19.7%	
		86	816人	368人	1,184人
		120	1,142人	448人	1,590人
			71.8%	28.2%	



# 男女共同参画推進センターに関する事業報告

男女共同参画推進センターでは、DV被害をはじめ、家庭、結婚、離婚、経済問題等の女性が抱える問題に対し、専門の相談員が指導・助言を行う女性相談事業と、男女共同参画基本条例や基本計画に基づき男女共同参画の取組を継続的に行う男女共同参画推進事業を実施し、上越市における男女共同参画の推進に取り組んでいます。

## ◆女性相談事業

### 1 事業の目的

- 売春防止法や配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律の規定に基づき女性相談員を設置し、相談者が抱える様々な悩みや問題等の相談を受け付け、必要な支援を講じる。

### 2 事業の内容

- 結婚・離婚問題や家庭問題などで不安や問題を抱えている相談者に対し、適切な指導や助言を行うとともに、関係機関・庁内関係課等とも連携を図り、相談者のニーズにかなった支援を行う。

#### 【女性相談】

- ・相談員 3人
- ・相談場所 上越市市民プラザ2階 男女共同参画推進センター内
- ・相談受付 月～土曜日 午前9時～午後5時（毎週火曜日は電話相談のみ午後7時まで延長）  
※日曜日・祝日、年末年始、市民プラザ休館日は除く

#### 【出張相談】

- ・男女共同参画推進センターに出向くことができない相談者に対し、相談員が最寄りの公共施設で相談を行う。（事前予約制）

### 3 相談件数について

- (1) 令和4年度は相談延べ件数が3,785件、相談実人数は212人となり、令和3年度の相談延べ件数と比較して721件の増、相談実人数では21人の減となった。
- (2) 全相談件数の約4割（41.1%）が家庭問題となっており、そのうちDV関係の相談は全相談件数の4.4%（前年度との比較で2.7ポイントの減）となった。

#### <女性相談事業実績>

区分		令和2年度		令和3年度(B)		令和4年度(A)		比較増減 (A) - (B)	
女性保護施設等入寮者数(人)		1		3		3		0	
相談実人数/相談延べ件数		人数	件数	人数	件数	人数	件数	人数	件数
		251	2,998	233	3,064	212	3,785	▲21	721
内 訳	経済問題	19	356	9	375	9	414	0	39
	職業・就労問題	3	20	0	10	0	31	0	21
	結婚・離婚問題	39	256	43	190	51	366	8	176
	家庭問題	127	1,320	115	1,259	98	1,896	▲17	637
	(うちDV関係)	(28)	(213)	(26)	(136)	(26)	(372)	(0)	(236)
その他	63	1,046	66	1,230	54	1,078	▲12	▲152	
相談日数(日)		282		282		281		▲1	
1日あたり相談件数(件)		10.6		10.9		13.5		2.6	

※ 人数は、主な訴えのあった内訳項目の実人数を記載。件数は、複数の内容の相談があった場合、主な訴え以外の件数も加えて記載。

【参考】

	令和2年度	令和3年度(B)	令和4年度(A)	比較(A)-(B)
実相談回数(関係機関との連携含む)	705回	682回	847回	165回
※( )内は1相談者当たり回数	(2.81回)	(2.93回)	(3.99回)	(1.06回)

4 相談者の状況について

- 相談実人数は212人で、このうち女性は196人(92.5%)、男性は16人(7.5%)であった。また、相談者の新規・再来別では、新規が148人(69.8%)、再来が64人(30.2%)であった。
- 相談者の居住地別では、合併前上越市が144人(68.0%)、13区は34人(16.0%)、市外・不明は34人(16.0%)であった。また、相談方法の区分では、男女共同参画推進センターへの来所が80人(37.8%)、電話相談が130人(61.3%)、出張相談が0人、メール・その他が2人(0.9%)となっている。

【年代別集計】

18歳未満	2人	0.9%
18歳以上20歳未満	2人	0.9%
20代	24人	11.3%
30代	53人	25.0%
40代	56人	26.5%
50代	32人	15.1%
60歳以上	15人	7.1%
不明	28人	13.2%
合計	212人	-

【相談経路】

本人自身	162人	76.4%
警察関係	4人	1.9%
法務関係	0人	-
他の女性相談所	5人	2.4%
他の女性相談員	2人	0.9%
福祉事務所	17人	8.0%
他の相談機関	14人	6.6%
社会福祉施設等	2人	0.9%
医療機関	0人	-
教育機関	0人	-
労働関係	0人	-
民間シェルター	0人	-
知人縁故関係	0人	-
その他	6人	2.9%
合計	212人	-

5 事業の成果及び今後の課題、反省点について

- 目標達成状況
  - 相談者の様々な不安や悩みに対し、庁内関係課や関係機関と連携を図りながら適切な助言や支援等を行い、不安解消や問題解決に向けて、相談者に寄り添うことにより適切に対処することができた。
  - DVに関する相談では、相談者に対して的確、適切な指導・助言といった支援に努めたほか、緊急性が必要なケースにおいては、一時保護施設への入所措置を迅速に講じることで被害者の安全確保を図った。
  - 国・県等の研修会に参加し、女性相談員として必要な知識や資質の向上を図った。
- 事業の成果
  - 関係機関と連携することで、DV被害などの複合的な問題を含む相談に対して的確、適切な指導・助言を行い、相談者が安心して生活を送ることができる状態に結び付けることができた。
- 今後の課題
  - 女性相談窓口の認知度を更に高めていく必要があり、市民への周知を引き続き行っていく。
  - 近年の生活・行動の変化に伴い複雑化、多様化する相談内容に対応できるよう、関係機関等との連携をより一層進めるとともに、研修会の活用等により女性相談員に必要なスキルを高めていく。

## ◆男女共同参画事業

### 1 男女共同参画推進センター事業について

#### (1) 概要

- ・男女共同参画推進センターは、男女共同参画基本条例において、当市における男女共同参画の事業推進と市民活動の拠点施設として位置付けられている。(平成13年1月設置)
- ・男女共同参画推進センターでは、男女共同参画の促進に関する講座等の企画・運営や、女性相談業務及び広報活動等を行っている。

#### (2) 令和4年度実績

##### ① 男女共同参画推進センター講座(8講座・10回、183人参加)

- ・上越市男女共同参画基本計画の実効性を図るため、センター講座を開催し、男女共同参画についての周知、啓発を図った。

#### <講座開催実績>

No.	月日	講座名	参加人数	会場	企画・運営
1	6/12	映画「われ弱ければ 矢嶋楯子伝」上映会と意見交換	33	市民プラザ	登録団体委託*
2	7/31	子どもたちに伝えたいこと ～あなたは大切な人だよ～	21	市民プラザ	登録団体委託
3	8/23	映画「おっさんずルネッサンス」上映会と意見交換	17	市民プラザ	登録団体委託
4	9/23	「子どもが元気に育っていくために」 ～この時期につくる一生の絆と感性～	20	市民プラザ	登録団体委託
5	11/3 11/26	心豊かに生きる知恵講座 ～自分を解放して心豊かに～	20 20	春日謙信交流館	登録団体委託
6	11/3 11/26	幸せのための人付き合い講座 ～ひとりで抱えて悩んでいませんか?～	15 25	春日謙信交流館	登録団体委託
7	11/13	育休復帰ママを支えるパパになろう	8	市民プラザ	登録団体委託
8	9/9	介護離職を「しない」「させない」～あわてず備えるために～	9	市民プラザ	(公財)新潟県女性財団との共催
計		8講座(委託7、共催1)・10回	188		

※ 企画・運営欄における「登録団体委託」とは、上越市(男女共同参画推進センター)が登録団体に講座の企画・運営を委託したものを指す。

#### <講座参加者の満足度>

- ・令和4年度 87.4%(参考:令和3年度 85.3%)・・・令和4年度目標値 80.0%

※ 第3次男女共同参画基本計画における評価指標として設定

##### ② 自分磨き応援講座

- ・出会いや就職など、自らが希望するライフプランの実現に向けて、参加者が自らの魅力に気づき、自分らしく活躍するきっかけとしてもらうための講座を開催した。
- ・初対面で好印象をもってもらえるよう、内面も外面も磨きをかけ、自分の印象をマネジメントするポイントを学ぶ。

講座タイトル:「自分を魅せる!セルフプロデュース」

第1回:開催日…令和4年12月6日(火)

講師…関原英里子さん（サブファメイクアップアーティスト）

第2回：開催日…令和4年12月13日（火）

講師…斎木寛美さん（株式会社COMORE 代表取締役）

参加人数：29人（第1回：14人、第2回：15人）

### ③ 女性活躍応援セミナー

- ・講演やワークショップにおける取組事例の紹介や意見交換などを通して、職場や地域等への様々な分野・場面において女性の活躍推進を更に進めるための参考にしてもらう

講座タイトル：「家事と育児をワンオペで…その上女性活躍なんて！ ～どうしたらいいの？わが家のワークライフバランス～」

開催日：令和4年10月7日（金）

講師：田中亮祐さん（株式会社WLB 代表取締役）

参加人数：7人

### ④ 男女共同参画推進センター出前講座（5団体・5回、194人参加）

- ・学校や企業、地域などが主催する男女共同参画に関する講座、学習会などに講師を派遣し、男女共同参画に関する意識啓発を図った。新型コロナウイルス感染拡大の影響を受け、計画したものの中止に至った講座もあった。

#### <講座開催実績>

区分	開催回数	参加人数	実施プログラム・実施回数						
			デートDV・暴力防止	男女共同参画と人権	子育て支援、介護支援	リプロダクティブ・ヘルス/ライツ	地域の男女共同参画	ハラスメント防止	ワーク・ライフ・バランス
学校	2	109	2	-	-	-	-	-	-
企業	2	45	-	-	-	-	-	1	1
地域・市民団体	1	40	-	-	1	-	-	-	-
計	5	194	2	0	1	0	0	1	1

### ⑤ 広報事業

#### <情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」の発行>

- ・年4回の発行回ごとにそれぞれテーマを設定するとともに、市内の主な施設や町内会等へ配置し、男女共同参画に関する啓発及びセンターの各種事業等について紹介した。

（発行回数：年4回、発行部数：15,400部）

#### —各号別発行テーマ—

- ▶ 6月25日号：「男女共同参画に関する市民意識調査を行いました。」（男女共同参画週間）
- ▶ 9月25日号：「デートDVを知っていますか？」（DV防止と女性相談窓口の案内）
- ▶ 12月25日号：「ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて」（仕事と生活の調和）
- ▶ 3月25日号：「ハラスメントについて考える」（男女共同参画推進センターの紹介）

### ⑥ 男女共同参画推進センター登録団体懇談会の開催

- ・懇談会を定期的に4回開催し、センター登録団体との連携を図った。

〔※懇談会では、センター講座の企画案や情報紙の内容等について、それぞれの原案を基に協議したほか、男女共同参画に関する意見交換を行った。〕

- ・令和5年3月末現在 センター登録団体数 21団体

## 2 第3次男女共同参画基本計画の取組状況及び第4次男女共同参画基本計画の策定について

- (1) 第3次男女共同参画基本計画（H30～R4）の進捗管理及び第4次男女共同参画基本計画の策定
- ① 平成30年3月に策定した第3次男女共同参画基本計画に基づき、各課等で取り組んだ令和4年度の事業実績等について整理した。
- また、令和5年度から9年度までを計画期間とする第4次男女共同参画基本計画を男女共同参画審議会の審議等を経て令和5年3月に策定した。
- ② 市が設置する各種審議会等における女性委員の登用状況に関する調査（R5.3.31現在で調査）
- ・調査対象とした審議会等 【計120】（令和3年度末：123）
    - a. 地方自治法第180条の5第1項及び第3項の規定に基づき設置する市の執行機関等  
教育委員会、選挙管理委員会、農業委員会 等 【計6・女性委員登用率20.0%】
    - b. 地方自治法第202条の5の規定に基づき設置する地域協議会  
高田区地域協議会 等 【計28・女性委員登用率19.7%】
    - c. その他の審議会等（地方自治法第202条の3の規定に基づき設置する市の附属機関等）  
上越市特別職報酬等審議会 等 【計86・女性委員登用率31.1%】
  - ・登用状況：令和5年3月末現在 28.2%（前年度比 +0.7ポイント）
- (2) 男女共同参画審議会の開催
- ① 設置根拠（上越市男女共同参画基本条例第22条）
- ・男女共同参画の促進を総合的かつ計画的に推進する上で必要な事項を審議する。
- ② 所掌事務
- ・男女共同参画基本計画に関し、第11条第3項（男女共同参画基本計画を定める場合に審議会の意見を聴くこと）に規定する事項を処理すること。
  - ・市長の諮問に応じ、男女共同参画の促進に関する基本的事項及び重要事項を調査審議すること。
  - ・男女共同参画の促進に関する施策の実施状況を監視するとともに、市の施策が男女共同参画の促進に及ぼした影響を評価すること。
- ③ 審議会委員
- ・委員数 17人（任期：R3.4.1～R5.3.31） ※学識経験者、事業者、公募市民等で構成

### <審議会の開催実績及び主な協議事項>

回	開催日	協議事項
第1回	7月6日（水）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上越市第4次男女共同参画基本計画策定の諮問について</li> <li>・男女共同参画に関する市民意識調査の結果について</li> <li>・上越市第4次男女共同参画基本計画の策定方針について</li> </ul>
第2回	8月25日（木） ※書面協議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年度取組実績及び令和4年度実施計画について（市内の新型コロナウイルス感染者数の拡大を受け、書面協議による意見聴取に変更）</li> </ul>
第3回	11月17日（木）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上越市第4次男女共同参画基本計画の策定について（計画の構成(案)、計画本文(案)、評価指標の設定(案)など）</li> </ul>
第4回	2月21日（火）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度取組実績（見込み）について</li> <li>・上越市第4次男女共同参画基本計画の策定について（パブリックコメントの実施結果を踏まえた最終計画(案)）</li> </ul>

## 3 その他男女共同参画事業について

- (1) 男女共同参画サポーター制度
- ① 目的及び期待する主な役割
- ・地域での男女共同参画の推進に関する意識・知識の普及啓発。
  - ・男女共同参画推進センター講座等への積極的参加や、市民に向けた参加の呼び掛け。
  - ・サポーター自身の活動を通じて、男女共同参画の実践とそのきっかけづくり。

## ② 令和4年度実績

- ・サポーター懇談会を開催し、サポーター相互の交流や情報交換、今後の活動について検討したほか、サポーターからの提案や意見等を基にした啓発事業「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）展」（パネル展示）を開催した。
- ・「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）展示会」  
開催期間・・・令和5年1月12日～1月25日  
開催場所・・・直江津学びの交流館
- ・令和5年3月末現在の登録者数 18人

## (2) 男女共同参画に関する職員研修会の開催

- ・各課等の男女共同参画推進担当者（主に副課長級職員）及び保育士（園長又は副園長）を対象に研修会を開催し、職員への意識啓発を図るとともに、第3次基本計画の概要説明を行った。  
（担当者対象）
- ・テーマ：「地方自治体のジェンダー視点の必要性について」
- ・講師：大島煦美子さん（公益財団法人新潟県女性財団 顧問・元理事長）  
（保育士対象）
- ・テーマ：「ワーク・ライフ・バランスと女性の活躍推進について」
- ・講師：関原英里子さん（有京美容室 代表取締役）

## (2) 女性人材バンク

- ・上越市男女共同参画基本条例の理念に則り、女性の人材の情報を蓄積し、かつ、その情報を活用する制度を創設することにより、本市の審議会等の委員、研修会の講師等に積極的に女性を活用し、もって男女共同参画社会の促進に寄与することを目的としている。令和4年度は1件の活用があった。
- ・利用の拡大を図るため、市のホームページへ登録情報を掲載
- ・令和5年3月末現在の登録者数 36人

## 4 事業の成果及び今後の課題、反省点について

### (1) 目標達成状況

- ・市民への普及・啓発の取組については、男女平等や人権に関する基本的な内容や子育て・介護などの生活に身近なテーマに加え、あらゆる分野への女性の参画や女性活躍の推進など様々な視点による講座を開催し、男女共同参画の意義について考える機会を提供した。

### (2) 事業の成果

- ・関係団体の委託講座のほか、地域や学校・事業所などを対象とした出前講座やサポーター等の提案による啓発事業を実施、また、新潟県女性財団との共催による講座の開催など、男女共同参画社会の必要性について、様々な分野と幅広い世代に向けて意識啓発を図ることができた。

### (3) 今後の課題

- ・関係団体の委託講座をはじめ各種講座の開催については、参加者をあらゆる世代や分野へ向けて拡大していくとともに、男女共同参画の意識啓発を参加者へ効果的に浸透させていくための手法を工夫していく必要がある。
- ・現在でも固定的な性別役割分担意識が根強く残っている傾向があることから、これらの改善・解消に向けて、家庭や地域、職場などの身近な環境での取組や啓発活動が必要である。



## ■令和4年度 男女共同参画推進センター講座開催実績

(登録団体委託・センター直営・県女性財団共催)

No.	講座概要	講座の趣旨	参加者の声 (抜粋)	テーマ (期待する効果等)
1	<p>○期日：6/12 (日) ○会場：市民プラザ ○講座名：映画「われ弱ければ 矢嶋楯子伝」上映会&amp;トーク ○講師：－ ○参加者：33人 ○講座区分：委託講座(上越市の男女共同参画を推進する会)</p>	<p>・女性が一人の人間として尊重されることがなかった明治、大正時代に、女子教育に力を注ぎ、女性解放運動に生涯を捧げた映画「われ弱ければ 矢嶋楯子伝」を視聴し、意見交換する。 ・楯子の前向きな生き方に学び、自分に何ができるか考えるきっかけとなる。</p>	<p>・本当に、はじめて知りました。あの時代にこんなに頑張っていたなんて学ぶものが多かった。 ・男尊女卑の時代に自分の道を示すべく、行動できた矢嶋楯子に感動した。友人や、家族にも、私の感じたことを伝えたいと思う。 ・今の時代と重なることも多い。自主自立、政治、反戦等も目を背けてはいけない。楯子の言葉に、その未来に生きる者として責任を感じた。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・固定的性差別役割分担意識解消への周知啓発 ・男女平等教育の徹底と意識の啓発</p>
2	<p>○期日：7/31 (日) ○会場：市民プラザ ○講座名：子どもたちに伝えたいこと～あなたは大切な人だよ～ ○講師：小菅江美さん(森のようちえんてくてく)、CAPスペシャリスト、上越おやこ劇場スタッフ ○参加者：21人 ○講座区分：委託講座(CAP・じょうえつ)</p>	<p>・(大人向けワークショップ)保育の現場を知り、子どもたちが自分や他者の人権を尊重したコミュニケーションを取れるよう考えると同時に虐待やDVを防止するために大人ができることを伝える。 ・(子ども向け啓発コーナー)楽しみながら、ジェンダー、多様性、自己肯定感など人権について考える。</p>	<p>・子どもの力を信じること、子どもに寄り添うことを実体験に基づく話を聞くことで、ベースにある人権や男女共同参画を意識し、人権を尊重するコミュニケーションを考えることができた。 ・講座後にあそび場を見てもらい、夫と小学生も連れて来ればよかったとの感想をもらった。</p>	<p>・配偶者等からのあらゆる暴力の根絶と防止に向けた啓発 ・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・男女共同参画の視点に立った子育て支援 ・男女平等教育の徹底と意識の啓発</p>
3	<p>○期日：8/23 (火) ○会場：市民プラザ ○講座名：映画「おっさんずルネッサンス」上映会と意見交換 ○講師：－ ○参加者：17人 ○講座区分：委託講座(かきざきコンシェルジュ生活学校)</p>	<p>・男性が生活自立(料理・家事)や地域活動等について学び、意識変革と生活の自立を果たすドキュメンタリー映画を視聴し、意見交換する。 ・男性の自立へのきっかけづくり ・男性達の地域社会へのソフトランディングと活躍</p>	<p>・人間と人間の付き合い方について考えさせられた。 ・既に10年前にことであり、同様の過程を過ぎたので当たり前のことに思われる。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・固定的性別役割分担意識解消と男性の家事・育児・介護等への参画の促進</p>

4	<p>○期日：9/23（金・祝） ○会場：市民プラザ ○講座名：「子どもが元気に育っていくために」～この時期につくる一生の絆と感性～ ○講師：松居和さん（音楽家・思想家・元埼玉県教育委員会委員長） ○参加者：20人 ○講座区分：委託講座（自然な出産と母乳育児を考える会）</p>	<p>・子どもが健康に生まれ育つことに焦点をあてながら、母親/女性としての「性と生殖」、次世代の「性と生殖」を守りはぐくむ母親/女性の視点からの講演。 ・男女共同参画の基盤となるリプロダクティブヘルスライツとしての女性の健康課題について普段感じていることなどを振り返るきっかけとなる。</p>	<p>・子どもからもらっているモノを大切に、子どもを守っていききたい。主人も連れてくれば良かった！ ・今日のような話が本当の男女共同参画、子育て支援になると思う。制度だけでなく意識を変えていくことが大切だと思う。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実 ・女性の性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）の普及啓発</p>
5	<p>○期日：11/3（水・祝）、11/26（土） ○会場：春日謙信交流館 ○講座名：心豊かに生きる知恵講座～自分を解放して心豊かに～ ○講師：清水心澄さん（仏画師） ○参加者：40人（延べ人数） ○講座区分：委託講座（上越市まちづくり市民大学OB会）</p>	<p>・社会の様々な規範に縛られて閉塞感や不自由さを感じている人、特に役割分担について無意識の中で縛られ迷い悩んでいる人に向けた講演とグループワーク。 ・社会の様々な規範に縛られていることから閉塞感や不自由さに気づいてもらい、これらがストレスの原因である事を理解してもらおう。 ・これらの悩みやストレスに対してどのように考えれば良いかのヒントにしてもらう</p>	<p>・日頃かんがえていた小さな悩み、心のわだかまりが少しずつお話を聞いて解消されていく感覚でした。講話を聴くだけでなく、グループでお話できたこともすごく良かったです ・心澄さんのお話を聞くだけではなく、初対面の方々とディスカッションをするのは、とても面白く、刺激をもらえました。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・固定的性別役割分担意識解消 ・男性の家事・育児・介護等への参画の促進</p>
6	<p>○期日：11/3（水・祝）、11/26（土） ○会場：春日謙信交流館 ○講座名：幸せのための人付き合い講座～ひとりで抱えて悩んでいませんか？～ ○講師：清水心澄さん（仏画師） ○参加者：40人（延べ人数） ○講座区分：委託講座（男女共同参画を応援する市民の会）</p>	<p>・友人やパートナー、ご近所や親戚等との付き合いで悩んでストレスを抱え込んでいる人に向け、固定的な役割観念を配した人付き合いの基本についての講演会とグループワーク。 ・固定観念が悩みとストレスの原因となっていることに気づいてもらう。 ・固定的な考えを排した人づき合いの大切さを理解してもらい、人づき合いのヒントにしてもらう。</p>	<p>・今回の講師は大変分かりやすく、日常のことがテーマで大いに反省の材料になったと思う。時間が足りなかった。 ・悩みを話す事で、気持ちが楽になる事。解決するかではなく気持ちが軽くなるのが一番早い方法だと思います ・想像力を鍛える、ミニミニ座禅、実践してみたいと思います。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進 ・固定的性別役割分担意識解消 ・男性の家事・育児・介護等への参画の促進</p>

7	<p>○期日：11/13(日)  ○会場：市民プラザ  ○講座名：育休復帰ママを支えるパパになろう  ○講師：角張慶子さん（新潟県立大学教授）、先輩パパ  ○参加者：8人  ○講座区分：委託講座（認定NPO法人マミーズ・ネット）</p>	<p>・妻が育休復帰する際の不安や悩みに気づき、復帰後の新しい生活を夫婦が協力して過ごせるヒントを学ぶ講演・体験談とワークショップを開催し、男女共同参画の視点でのワーク・ライフ・バランスの考え方を理解する  ・自分の理想や実現する方法を話合う事で、最適な働き方や家族での役割分担などについて考えるきっかけとなる。</p>	<p>・同じ悩みを持ったパパがいて安心した。  ・妻の育休復帰に漠然と不安を抱えていたが、皆の話を聞いて前向きになった。</p>	<p>・男女共同参画の基本的知識の周知啓発の促進  ・男女共同参画の視点に立った子育て支援施策の充実  ・ワーク・ライフ・バランスの浸透</p>
8	<p>○期日：9/9(金)  ○会場：市民プラザ  ○講座名：介護離職を「しない」「させない」～あわてず備えるために～  ○講師：朝日由香さん（国家資格キャリアコンサルタント）  ○参加者：9人  ○講座区分：センターと（公財）新潟県女性財団との共催</p>	<p>・仕事と介護の両立や介護離職の防止のために、今からあわてず備える方法について家庭と仕事の両面から考えるセミナーを開催し、ワーク・ライフ・バランスの推進と男女共同参画の視点に立った介護支援に向けた意識啓発を図る。</p>	<p>・今後の自分自身の問題であり、改めて考える機会となった。  ・職場でも介護で悩んでいる方がいると思うので伝えていきたい。  ・日頃の会話を大事に介護する側、される側、どちらも納得し後悔のないようにしたい。  ・「プロに委ねられることは委ねる」とてもよいことばを聞くことができた。  ・グループワークがあると自分の頭のなかを整理されてよいと思う。</p>	<p>・あらゆる分野における固定的性別役割分担意識解消への周知  ・啓発活動の実施  ・男性の家事・育児・介護等への参画の促進  ・ワーク・ライフ・バランスの浸透  ・男女共同参画の視点に立った介護支援施策の充実</p>
9	<p>○期日：10/7(金)  ○会場：市民プラザ  ○講座名：家事と育児をワンオペで…その上女性活躍なんて！～どうしたらいいの？わが家のワークライフバランス～  ○講師：田中亮祐さん（株式会社WLB 代表取締役）  ○参加者：7人  ○講座区分：センター直営（協力：（公財）新潟県女性財団）</p>	<p>・参加者同士で意見交換や課題の考察などを行う。受講後にアンケートによる意見集約を行い、講座を通じて「女性活躍推進」への自身の意識の変化や、スキルアップへの参考となったかなど、効果を自己測定する。  ・講演やワークショップにおける取組事例の紹介や意見交換などを通して、職場や地域等々の様々な分野・場面において女性の活躍推進を更に進めるための参考にしてもらう。</p>	<p>・世代・性別問わずいろいろな意見を聞くことができた。  ・話し合いを持って、互いの気持ちを知る。夫婦は特に必要・大切だと思う。  ・参加人数は少なかったが、全員から活発に意見交換ができ、充実したグループワークとなった。</p>	<p>・あらゆる分野における固定的役割分担意識解消への周知啓発活動の実施  ・女性の人材育成に向けた各種講座の開催  ・男性の家事・育児・介護等への参画の促進</p>

**■令和4年度男女共同参画推進センター講座開催実績**  
(登録団体委託・センター直営・県女性財団共催)

(その他の講座) \* 「上越市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に基づく講座の位置付け

No.	講座概要	講座の趣旨	参加者の声 (抜粋)	テーマ (期待する効果等)
1	<p>○期日：12/6(火)、12/13(火) ○会場：市民プラザ ○講座名：自分磨き応援講座 「自分を魅せる！セルフプロデュース」 ○講師 (12/6開催) ・関原英里子さん (サブファメイクアップアーティスト) ○講師 (12/13開催) ・齋木寛美さん (株COMORE代表取締役) ○参加者：29人(延べ人数) ○講座区分：センター直営講座 ※「上越市まち・ひと・しごと創生総合戦略」に基づく事業の一環として開催</p>	<p>出会いや就職など、自らが希望するライフプランの実現に向けて、参加者が自らの魅力に気づき、自分らしく活躍するきっかけとするための講座を開催する。</p>	<p>・参加してよかった。自分を少し変えてみたかったので、話を聞いて大変良かったです。 ・自分をセルフプロデュースする。アウトプットしていきたい。第一印象の重要性が大切、それは毎日洋服を着て写真をとってみたいと思います。 ・自分に取り組めるものがありました。 ・経験からの生きたお話で自己紹介の仕方のお話も良かったと思いました。質問の時間があって良かったです。</p>	<p>・「上越市まち・ひと・しごと創生総合戦略」の結婚・出産・子育ての分野において、若い世代の希望を実現しやすい環境を整える。 (出会い・出産・子育ての希望を実現しやすい環境づくり)</p>

## 令和4年度 情報紙「ウイズじょうえつからのおたより」一覧

情報紙名	主な掲載内容
<p>「ウイズじょうえつ」 からのおたより 2022. 6. 25 号</p>	<p><b>男女共同参画に関する市民意識調査を行いました。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「あなたらしい」を築く、「あたらしい」社会へ (令和4年度男女共同参画週間キャッチフレーズ)</li> <li>・ アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)展 ～私の「当たり前」は本当に「当たり前」?～</li> <li>・ 女性相談窓口のご案内</li> </ul>
<p>「ウイズじょうえつ」 からのおたより 2022. 9. 25 号</p>	<p><b>『デートDV』を知っていますか?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性相談窓口のご案内</li> <li>・ 図書コーナーのご案内</li> <li>・ 「新潟県女性のための相談窓口(にいがたRibbon net)」のお知らせ</li> </ul>
<p>「ウイズじょうえつ」 からのおたより 2022. 12. 25 号</p>	<p><b>ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて</li> <li>・ 男女共同参画出前講座のご案内</li> <li>・ 図書コーナーのご案内</li> <li>・ 女性相談のご案内</li> </ul>
<p>「ウイズじょうえつ」 からのおたより 2023. 3. 25 号</p>	<p><b>ハラスメントについて考える</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ウイズじょうえつ(男女共同参画推進センター)の紹介</li> <li>・ 4月は「若年層の性暴力被害予防月間」です</li> <li>・ 女性相談のご案内</li> </ul>

# ウィズ じょうえつ からのおたより

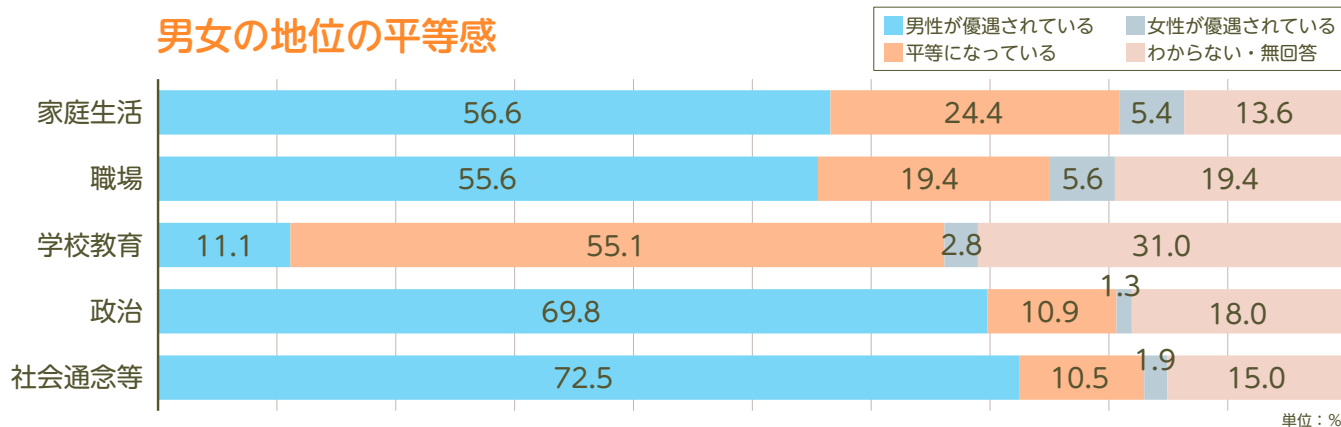
## 男女共同参画に関する市民意識調査を行いました。



「男女が、互いの人権を尊重し、社会のあらゆる分野で平等に参画できるまち」を目指す市では、次期男女共同参画基本計画（令和5～9年度）の策定の基礎資料等とするため、市民意識調査を行いました。今回は、「男女の地位の平等感」と、「夫婦の仕事・家事の役割分担の理想と現実」の結果を紹介します。

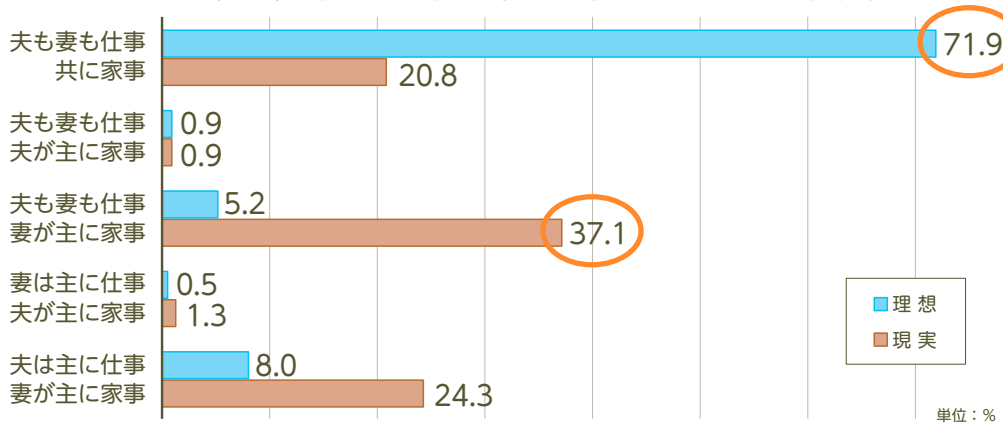
【対象：満18歳以上の市民2,000人 回収率38.6%（772人）】

### 男女の地位の平等感



「男女の地位の平等感」では、5年前の調査よりも若干改善がみられましたが、依然として、地域社会の慣行などにおいて性別による固定的な役割分担意識が根強いことが伺え、家庭生活や夫婦の役割分担でも平等感が低い傾向が見られます。

### 夫婦の仕事・家事の役割分担の理想と現実



理想は“共に家事”という回答が多く、意識は高くなっていると思われます。

しかし現実には“妻が主に家事”という回答が多くなっており、理想と現実に大きな隔たりがあることが分かります。

市民意識調査の結果詳細はこちら  
【市HP】



男女共同参画社会の実現のため、身近な生活の中で改善できることはないか、改めて見直してみませんか。

お問合せ先 **ウィズ じょうえつ** (男女共同参画推進センター)

〒943-0821 上越市土橋1914番地3 上越市市民プラザ2階

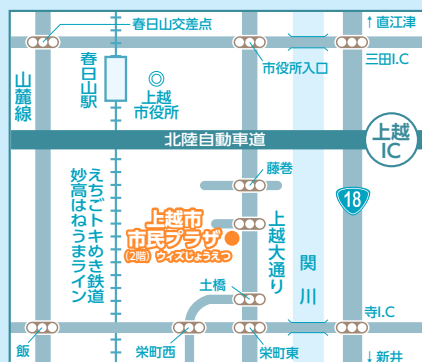
TEL 025-527-3624 FAX 025-522-8240

E-mail : d-sankaku@city.joetsu.lg.jp

開設時間：月曜日～金曜日の午前8時30分～午後5時15分

お休み：土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

市民プラザ休館日（第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日）



～ 6月23日から29日は男女共同参画週間です～

令和4年度男女共同参画週間キャッチフレーズ(内閣府男女共同参画局)

# 「あなたらしい」を築く、 「あたらしい」社会へ



「女だから」「男だから」といった性別役割分担意識にとらわれず  
その人その人の個性と多様性を尊重することが、  
「あなたらしい」を築く第一歩です。  
誰もが生きがいを感じられる社会を実現するため、  
自分の可能性を信じ、「自分らしさ」「あなたらしさ」を大切にしましょう。

## アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）展

～ 私の「当たり前」は本当に「当たり前」？～

(市民プラザ 1/13～1/28)

### 【アンコンシャス・バイアスの例】

- 家庭で…男性は家庭より仕事を優先  
家事・育児は女性の仕事
- 職場で…女性は結婚・出産したら退職する  
男性は残業して当たり前
- 地域で…自治会の仕事は男性の仕事  
男性のお茶出しには違和感がある
- 学校で…PTAは母親が参加するもの  
男子は理系、女子は文系
- その他…DVの被害者は女性  
男性が弱音を吐くことは恥ずかしい

私の思い込みが誰かの生きづらさに繋がらないよう、自分の中の「当たり前（思い込み＝偏見）」を見直してみましょう。

今年1月、男女共同参画サポーターの皆さんと、家庭や地域、職場や学校などにある「思い込み」や「無意識の偏見」について意見交換し、パネル展として発表しました。昭和～平成～令和と時代が移り変わるとともに、かつては当たり前にも思われていたことが、今は偏見となっていることも少なくありません。自分の中の「思い込み」に気付くことは難しいことですが、自分の考えが偏っていないか、一度考えてみませんか。



## 女性相談のご案内（無料）

□女性相談員がDV(配偶者や交際相手からの暴力)問題をはじめ、家庭や職場、人間関係などの悩みに関する相談をお受けしています。秘密は固く守ります。男性や匿名のご相談もお受けします。

◆相談場所 ウィズじょうえつ(男女共同参画推進センター) 上越市土橋1914-3(上越市市民プラザ2階)

◆開設日時 月曜日～土曜日/午前9時～午後5時(火曜日は電話相談のみ午後7時まで延長)

※日曜・祝日・年末年始(12/29～1/3)、市民プラザ休館日(第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日)はお休みです。

※公の施設での出張相談も行っています。相談希望日の3日前までにご予約ください。

■専用ダイヤル: 025-527-3614 ■E-mail(相談申込): [w-soudan@city.joetsu.lg.jp](mailto:w-soudan@city.joetsu.lg.jp)

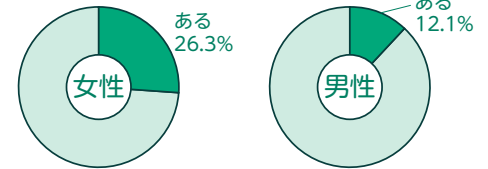
# ウィズじょうえつ からのおたより

## 「デートDV」を知っていますか？

交際相手からの暴力を「デートDV」といいます。中高生の若いカップルから大人まで、性別に関係なく誰にでも起こり得る身近な問題です。自分では気づかないうちに被害者・加害者になることもあります。

あなたやあなたの大切な人は大丈夫ですか？

交際相手からの被害経験(20代)



内閣府調査(令和2年度)

### 心への暴力

- バカにする、傷つく言葉を使う
- 大声でどなる
- 無視する
- 脅す

バカウザい

### 身体への暴力

- 殴る、蹴る
- つねる、引っかく
- 髪を引っ張る
- 物を投げつける

### お金の暴力

- 毎回デート代を払わされる
- バイトをさせられる
- 借金をさせられる
- 借りたお金を返さない

### 行動の制限



- 交友関係を制限する
- スマホをチェックする
- 行動を監視・制限する
- 服装や行動を押し付ける

### 性的な暴力



- 性行為を強要する
- 避妊に協力しない
- 無理やりわいせつな画像を見せる
- 嫌がっているのに裸の写真を撮る

束縛を愛情と思っていませんか？  
やさしい時もあるからと目をそらしていませんか？  
交際相手を少しでも「怖い」と感じたら、  
一人で悩まず信用できる人に相談してください。  
解決が難しい時は、相談窓口があります。

こんなことで相談してもいいかな…

異性と話すとな機嫌になる。ちょっとこわい。  
叩かれたりはしないけど、束縛や言葉がキツイ。

まずは【女性相談】までお電話ください。

## 女性相談のご案内 (無料)

女性相談員がDV(配偶者や交際相手からの暴力)問題をはじめ、家庭や職場、人間関係などの悩みに関する相談をお受けしています。秘密は固く守ります。男性や匿名のご相談もお受けします。

◆相談場所 ウィズじょうえつ(男女共同参画推進センター) 上越市土橋1914-3(上越市市民プラザ2階)

◆開設日時 月曜日～土曜日/午前9時～午後5時(火曜日は電話相談のみ午後7時まで延長)

※日曜・祝日・年末年始(12/29～1/3)、市民プラザ休館日(第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日)はお休みです。

※公の施設での出張相談も行っています。相談希望日の3日前までにご予約ください。

■専用ダイヤル: 025-527-3614 ■E-mail(相談申込): w-soudan@city.joetsu.lg.jp



# 図書コーナーのご案内



ウィズじょうえつでは、男女共同参画に関する図書の貸し出しを行っています。

書籍名	著者	出版社
【デートDV関連書籍】 レンアイ、基本のキ 好きになったらなんでもOK？	打越さく良	岩波ジュニア新書
【デートDV関連書籍】 デートDVと恋愛	伊田広行	大月書店
「アンコンシャス・バイアス」マネジメント 最高のリーダーは自分を信じない	守屋智敬	かんき出版
炎上CMでよみとくジェンダー論	瀬地山角	光文社新書
夫が知らない家事リスト	野々村友紀子	双葉社
おうち性教育はじめます 一番やさしい！防犯・SEX・命の伝え方	フクチマミ 村瀬幸浩	KADOKAWA
こどもジェンダー	シオリーヌ（大貫詩織）	ワニブックス

備え付けの「図書貸出カード」に必要事項を記入し、本と一緒にウィズじょうえつ窓口に提出してください。

1回5冊まで、貸出期間は2週間です。お気軽にご利用ください。

## 「新潟県 女性のための相談窓口(にいがた Ribbon net)」のお知らせ

さまざまな事情から不安や痛み、辛さを抱える女性たちを支えようと、公的機関やNPO法人が連携して支援の充実に取り組んでいます。新型コロナウイルス禍による離職や経済的な困窮、性暴力やDVによる被害、子育てに関する悩みなど。困っていることをあなたと一緒に考えます。

困ったこと、一緒に。

with you.

### 相談窓口

相談窓口が検索できます。

メールや電話、LINEなど、あなたが話しやすい窓口から困っていることを教えてください。

女性相談 (025-527-3614) でも受け付けています。

### お問合せ先

## ウィズじょうえつ (上越市男女共同参画推進センター)

〒943-0821 上越市土橋1914番地3 上越市市民プラザ2階

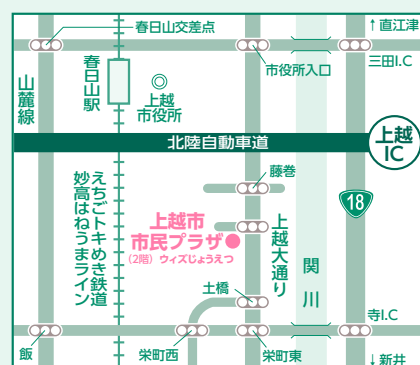
TEL **025-527-3624** FAX **025-522-8240**

E-mail : [d-sankaku@city.joetsu.lg.jp](mailto:d-sankaku@city.joetsu.lg.jp)

開設時間：月曜日～金曜日の午前8時30分～午後5時15分

お休み：土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

市民プラザ休館日（第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日）



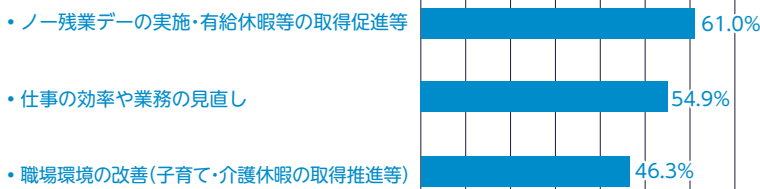
# ウィズ じょうえつ からのおたより

## ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)

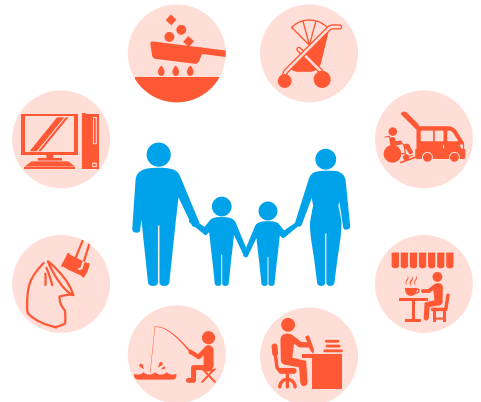
ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)は“仕事と仕事以外の活動のバランスをとり、その両方を充実させよう”という考え方で、女性の社会進出に伴い共働き世帯が増加している現代ではとても重要です。しかしながら、職場や家庭、地域に依然として「男性、女性はこうあるべき」といった「性別による固定的な役割分担意識」が残っている中では、ワーク・ライフ・バランスもなかなか進みません。皆さんもぜひ、子育てや介護と仕事の両立、趣味や地域活動の充実など、働き方や暮らしの中のバランスについて考えてみませんか？

### 男女共同参画に関する市内事業所アンケート(R3)

#### ワーク・ライフ・バランスに関する取り組み(複数回答)



結果の詳細はこちらから



## ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて

### 個人・家庭

### 職場

### 地域社会

取組

家事、育児、介護の分担・協力  
家族間のコミュニケーション  
趣味や学習時間の確保

長時間労働の是正  
育児介護休業制度の充実  
働き方や時間管理の見直し

地域活動への参加  
ボランティア活動  
PTA活動への参加

効果

生活満足度の向上  
心身の健康増進  
スキルアップ

業務効率のアップ  
企業イメージの向上  
人材の確保・定着

世代・性別を超えた繋がり  
いざという時の地域力の向上  
地域コミュニティの活性化

男女共同参画社会の実現に向けては、性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、個性や能力を色々な分野で発揮できる環境の整備も必要です。育児に関しては令和4年10月から新たに「産後パパ育休」がはじまり、選択の幅も広がっています。多様な働き方や暮らし方ができるよう、社会全体でワーク・ライフ・バランスを推進していきましょう。

育児・介護休業法の改正について



> お問合せ先

## ウィズ じょうえつ (上越市男女共同参画推進センター)

〒943-0821 上越市土橋2554番地 上越市市民プラザ2階

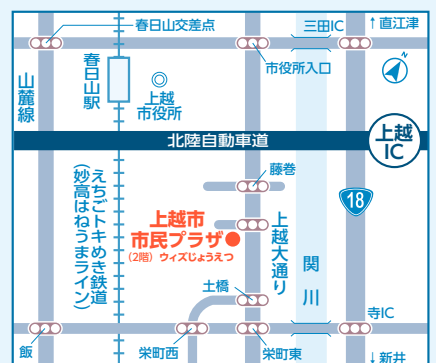
TEL 025-527-3624 FAX 025-522-8240

E-mail: d-sankaku@city.joetsu.lg.jp

開設時間: 月曜日～金曜日の午前8時30分～午後5時15分

お休み: 土・日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

市民プラザ休館日(第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日)



## 男女共同参画出前講座のご案内

市内の事業所・学校・市民団体などが主催する研修会や各種会合などへ講師を派遣する出前講座を実施しています。講師への謝礼金や交通費は市が負担します。身近な学びの機会にご活用ください。事前の相談も受け付けています。

《主な開催内容》

「ハラスメント防止」「デートDV防止」「男女共同参画と人権」「地域の男女共同参画」

※申請書や詳しい内容はこちらから

<https://www.city.joetsu.niigata.jp/soshiki/danjo/danjo-demae.html>



## 男女共同参画推進センター登録団体・男女共同参画サポーターを募集しています



男女共同参画に関わる活動をしている市民団体、地域・職場など身近なところで男女共同参画の輪を広げるためのサポーター（ボランティア）を募集しています。登録団体・サポーターとは定期的な意見交換を通じて、男女共同参画社会の実現に向けた活動を共に行っています。

※申請書や詳しい内容はこちらから

<https://www.city.joetsu.niigata.jp/soshiki/danjo/>

## 図書コーナーのご案内

ウィズじょうえつでは、男女共同参画に関する図書の貸し出しを行っています



書籍名	著者	出版社
ワーク・ファミリー・バランス -これからの家族と共働き社会を考える	高橋美恵子	慶応義塾大学出版会
夫婦のミゾが埋まらない 産後にすれ違う男女を変えるパートナーシップ学	渡辺大地	KADOKAWA
パパの家庭進出がニッポンを変えるのだ！ ママの社会進出と家族の幸せのために	前田晃平	光文社
人生100年時代の医療・介護サバイバル 親と自分のお金・介護・認知症の不安が消える	中澤まゆみ	築地書館
やってもやっても終わらない名もなき家事に名前を付けたら その多さに驚いた。	梅田悟司	サンマーク出版

・備え付けの「図書貸出カード」に必要事項を記入し、本と一緒にウィズじょうえつ窓口に提出してください。

・1回5冊まで、貸出期間は2週間です。お気軽にご利用ください。

## 女性相談のご案内（無料）

□女性相談員がDV（配偶者や交際相手からの暴力）問題をはじめ、家庭や職場、人間関係などの悩みに関する相談をお受けしています。秘密は固く守ります。男性や匿名のご相談もお受けします。

◆相談場所 ウィズじょうえつ（男女共同参画推進センター）上越市土橋2554番地（上越市市民プラザ2階）

◆開設日時 月曜日～土曜日／午前9時～午後5時（火曜日は電話相談のみ午後7時まで延長）

※日曜・祝日・年末年始（12/29～1/3）、市民プラザ休館日（第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日）はお休みです。

※公の施設での出張相談も行っています。相談希望日の3日前までにご予約ください。

■専用ダイヤル：025-527-3614 ■E-mail(相談申込)：w-soudan@city.joetsu.lg.jp

# ウィズ じょうえつ からのおたより

## ハラスメントについて考える

ハラスメントという言葉が一般的となり久しいですが、社会や職場環境の変化に伴い、ハラスメントに対する考え方も多様化しています。関連する法律の強化により、職場における対策も強化されていますが、無意識にハラスメントをしていないか、我慢をしていないか、振り返ってみませんか。

### セクシュアルハラスメント

相手の意思に反する言動で不快にさせる性的な言動。性別による差別意識に基づく冗談や強要もセクハラにあたります。



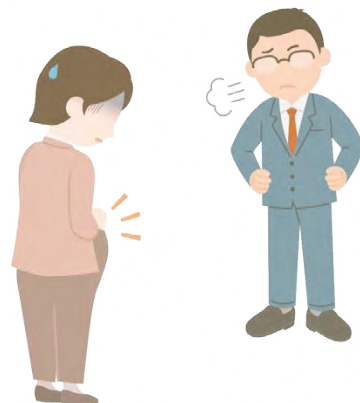
### パワーハラスメント

職務上の優越的な関係を背景とした嫌がらせで、身体的・精神的苦痛を与えること。暴力、暴言、無視、過大・過少な要求、個の侵害など。



### マタニティハラスメント

妊娠・出産に関して、働く女性が職場で受ける不当な扱いのこと。解雇や降格をほのめかす、嫌みを言うなど。



あなたの周りは大丈夫？

上記の例のほかにも、育児休業を申請した男性に対する不利益な扱いを行う「パタニティハラスメント」や「アルコール」「ジェンダー」「モラル」ハラスメントなど様々なハラスメントが問題となっています。誰もが被害者にも加害者にもなる可能性がありますので、あなたやあなたの大切な人が辛い思いをしていないか、相手の立場に立って考えることが大切です。

ハラスメントを防止するために、普段からハラスメントを「しない・させない・許さない」という意識を持ち、ハラスメントを見過ごさない働きやすい職場環境を目指しましょう。

＞ お問合せ先

**ウィズ じょうえつ** (上越市男女共同参画推進センター)

〒943-0821 上越市土橋2554番地 上越市市民プラザ2階

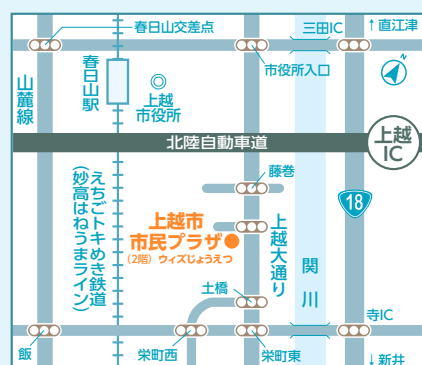
TEL **025-527-3624** FAX **025-522-8240**

E-mail : [d-sankaku@city.joetsu.lg.jp](mailto:d-sankaku@city.joetsu.lg.jp)

開設時間：月曜日～金曜日の午前8時30分～午後5時15分

お休み：土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

市民プラザ休館日（第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日）



# ウィズじょうえつ(男女共同参画推進センター)のご紹介

ウィズじょうえつでは男女共同参画社会を実現するため、講座の開催や講師の派遣などの啓発事業を行っています。

## ◇男女共同参画推進センター講座の開催◇

男女共同参画を身近に考えていただくための講座を開催しています。

開催日時・会場・申込方法などは、広報上越や市のホームページなどで随時お知らせします。

## ◇男女共同参画出前講座◇

市内の事業所・学校・市民団体などが主催する研修会や各種会合などへ講師を派遣します。身近な学びの機会にご活用ください。



## 4月は「若年層の性暴力被害予防月間」です

10代・20代の若年層に対する性暴力の手口が巧妙になっています。性暴力は、性別に関わらず、また身近な人との間でも被害に遭うことがあります。

4月は進学や就職に伴い生活環境が大きく変わり、被害に遭うリスクが高まる時期です。2022年4月から成年年齢が18歳に引き下げられ、18歳・19歳の方は親の同意なしに契約ができる一方、未成年であることを理由とした契約の取り消しをすることができなくなりました。安易に契約を結ばないなど、慎重に行動することが大切です。

### こんな被害が起きています



○女性相談でも相談をお受けしています。一人で抱え込まず、まずはご相談ください。

## 女性相談のご案内 (無料)

□女性相談員がDV(配偶者や交際相手からの暴力)問題をはじめ、家庭や職場、人間関係などの悩みに関する相談をお受けしています。秘密は固く守ります。男性や匿名のご相談もお受けします。

◆相談場所 ウィズじょうえつ(男女共同参画推進センター) 上越市土橋2554番地(上越市市民プラザ2階)

◆開設日時 月曜日～土曜日/午前9時～午後5時(火曜日は電話相談のみ午後7時まで延長)

※日曜・祝日・年末年始(12/29～1/3)、市民プラザ休館日(第3水曜日、この日が祝日の場合はその翌日)はお休みです。

※公の施設での出張相談も行っています。相談希望日の3日前までにご予約ください。

■専用ダイヤル: 025-527-3614 ■E-mail(問い合わせ): [w-soudan@city.joetsu.lg.jp](mailto:w-soudan@city.joetsu.lg.jp)

## 令和 4 年度 上越市の男女共同参画の取組

---

令和 5 年 11 月発行

発行 新潟県上越市

総合政策部 多文化共生課 男女共同参画推進センター(ウイズじょうえつ)

〒943-0821 上越市土橋 2554 上越市市民プラザ 2 階

TEL 025-527-3624 FAX 025-522-8240