

○ 期末・勤勉手当

手当の種類	
期末手当	勤勉手当
【平成30年度支給割合】 2.6月分	【平成30年度支給割合】 1.85月分
○ 役職に応じた加算措置…期末・勤勉手当の算定基礎となる給料月額に5～20%を加算	

○ 退職手当 (平成31年4月1日現在)

勤続年数	退職理由	
	自己都合	勸奨・定年
20年	19.6695月分	24.586875月分
25年	28.0395月分	33.27075月分
35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分
○ 定年前早期退職特別措置…勸奨退職の場合、退職時の給料月額に2～20%を加算		
○ 1人当たり平均支給額…15,491千円		

※退職手当1人当たりの平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額です。

○ 特別職の報酬など (平成31年4月1日現在)

区分	給料月額等	期末手当	
給料	市長	869,670円	【平成30年度支給割合】 3.35月分
	副市長	656,280円	
報酬	議長	529,400円	○ 加算措置…期末手当の算定基礎となる給料または報酬の月額に20%を加算
	副議長	468,400円	
	議員	440,800円	
○ 市長・副市長には、4年任期満了時に退職手当を支給			
・ 市長…給料月額×在職月数×50/100			
・ 副市長…給料月額×在職月数×30/100			

※現在就任している市長の在任期間中に限り、条例で規定する給料月額(市長966,300円、副市長729,200円)を10%減額し、支給しています。

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	勤務時間		
	始業時刻	終業時刻	1週間当たり
一般行政職	午前8時30分	午後5時15分	38時間45分
	休日など		
○ 日曜日および土曜日 ○ 国民の祝日			
○ 年末年始(12月29日～31日、1月2日、3日)			

職員の休業の状況

○ 休暇の取得 (平成30年1月1日～12月31日)

休暇の種類	対象者数	1人当たり平均取得日数
年次休暇	1,970人	年間10.40日
特別休暇	1,970人	年間 7.03日
病欠休暇	105人(取得者数)	年間21.25日

○ 修学部分休業の取得 (平成30年度)

修学部分休業取得者	取得実績なし
-----------	--------

○ 育児休業および育児部分休業の取得 (平成30年度)

育児休業取得者	91人(女90人、男1人)
うち平成30年度新規取得者	38人(女37人、男1人)
育児部分休業取得者	48人(女43人、男5人)
うち平成30年度新規取得者	14人(女11人、男3人)

○ 高齢者部分休業の取得 (平成30年度)

高齢者部分休業取得者	1人(女0人、男1人)
うち平成30年度新規取得者	1人

職員の分限および懲戒処分の状況 (平成30年度)

○ 分限処分の件数 (処分事由)

・ 休職=27人(心身の故障)

○ 懲戒処分の件数 (処分事由)

・ 戒告=2人(全体の奉仕者にふさわしくない非行、職務上の義務違反または職務怠慢)

職員のサービスの状況 (平成30年度)

○ 営利企業などへの従事許可の事由別人数

事由	人数
自営(農業など)の業務に従事	22
町内会、自治会の業務に従事	19
農事組合法人の業務に従事	17
組合、財団等の法人の業務に従事	12
委員会、審査会、協議会の業務に従事	6
講座等の講師として従事	6
消防団の業務に従事	4
診療業務に従事	2
スポーツ大会の審判等に従事	1
気象観測業務に従事	1
原稿の執筆	1
保護司	1
合計	92

職員の研修の状況 (平成30年度)

研修項目	主な内容	受講者数
基礎・階層別	新規採用職員研修、一般職員研修(1部・2部)、主任・係長・副課長級研修、課長級マネジメント研修 ほか	896人
専門	税務・財務・契約事務研修、法制執務研修、土木技術系研修、市町村アカデミー研修 ほか	8,196人
長期派遣	省庁等派遣研修(総務省、新潟県、新潟県警察本部など)	7人
自己啓発	個人研修	16人
各行政委員会などにおける研修	給食調理員研修、ALT(外国語指導助手)研修、教育補助員・介護員研修、放課後児童クラブ支援員研修、公民館主事研修、ガス水道局実務研修(定期保安講習等) ほか	3,257人

職員の退職管理の状況

○ 規制対象者数(平成29年4月1日～平成31年3月31日の間に離職した者)…268人

○ 任命権者への届出数(平成30年度)…6件

※任命権者への届出数は、在職時「課長級以上の職」または「市立小学校または中学校の校長の職」にあった規制対象者のうち、営利企業等への再就職を届け出た件数です。

職員の福祉および利益の保護の状況 (平成30年度)

○ 健康診断の実施…定期健康診断等受診者数=1,830人

○ 公務災害と通勤災害の認定…公務災害=8件、通勤災害=0件

上越市公平委員会の業務の状況 (平成30年度)

○ 勤務条件に関する措置の要求の状況…なし

○ 不利益処分に関する審査請求の状況…なし

職員の人事評価の状況 (平成30年度)

地方公務員法第23条の2第2項および人事評価に関する規程に基づき、全職員を対象に能力評価および業績評価を実施しています。