

# 厚生

健康づくりや多種の福祉施策、環境保全など市民に身近な議案等を審査しています。

## 病院の改築に向けた取組状況

上越地域医療センター病院の改築に向け、令和元年度中に基本計画を策定し、基本設計へと進める予定としていましたが、令和2年度を経営改善検証期間と位置づけ、令和3年度に基本設計を行うようスケジュールを見直します。

**注目!**

## 上越地域医療センター病院 改築に向けた状況は?

### ■令和2年度一般会計予算

**問**／改築に向けた基本設計に進めていない理由は何か。

**答**／基本計画の策定に当たり、改築事業費や、増加傾向にある人件費によって、収支の悪化が見込まれることが判明した。一方で、収支の改善を図ることで改築に向けて進めるといふことを確かなものとするため、経営改善検証期間を令和2年度に設けたいと考えた。

**問**／自治体病院の存在により、地域が栄えると思うが、経営の方向性を見出さないと地域自体が衰退してしまう。令和2年度の経営改善検証期間できちんとした経営計画、改善策を立て、示してほしい。



**答**／様々な変化、見通しを踏まえた中で、新年度に経営改善に向けた取組を行っていく。課題を共有しながら組織を挙げて向かっていきたい。

■上越市福祉交流プラザ  
条例の一部改正について

### 基幹相談支援センター 人材の今後の活用は

**問**／市が基幹相談支援センターに委託している障害者に係る各種相談事業を令和2年度以降、すこやかにくらし包括支援センター並びに11の地域包括支援センターで実施します。

**問**／基幹相談支援センター職員として意欲的に取り組んでいただいた人材を今後も活用してはどうか。また、職員の今後の行き先をどう考えているか。

**答**／基幹相談支援センターは、相談支援事業所として令和2年度も事業継続となっており、そのまま残る方と、別の相談支援事業所に移る方がいる。今後も障害者の相談等は、相談支援事業者の皆さんと連携し、対応していきたい。

■令和2年度一般会計予算

### 強度行動障害の方の 事業所の受入状況は

**問**／強度行動障害の方を受け入れてくれない事業所が多い中、研修でスキルアップした職員がいる事業所等は、積極的に受け入れるべきと考える。現在の受入状況と今後の研修の方向性について聞きたい。

**答**／市で把握している強度行動障害の方の人数は15人に対し、100%の受入を目指し調整している。また、スキルアップ研修も役立つと好評であるため、継続していきたい。

