

令和3年度第2回上越市女性サポートセンター運営委員会次第

日時 令和3年12月24日(金)午後2時～

会場 上越市市民プラザ 第6会議室

開 会

1 あいさつ

2 議 題

- | | |
|-------------------------|-----|
| (1) 令和3年度 事業途中経過報告について | 資料1 |
| (2) 今後の運営委員会の開催について(案) | 資料2 |
| (3) 令和4年度 事業方針及び事業計画(案) | 資料3 |

3 その他

閉 会

【配布資料】

資料1・・・令和3年度 事業途中経過報告について

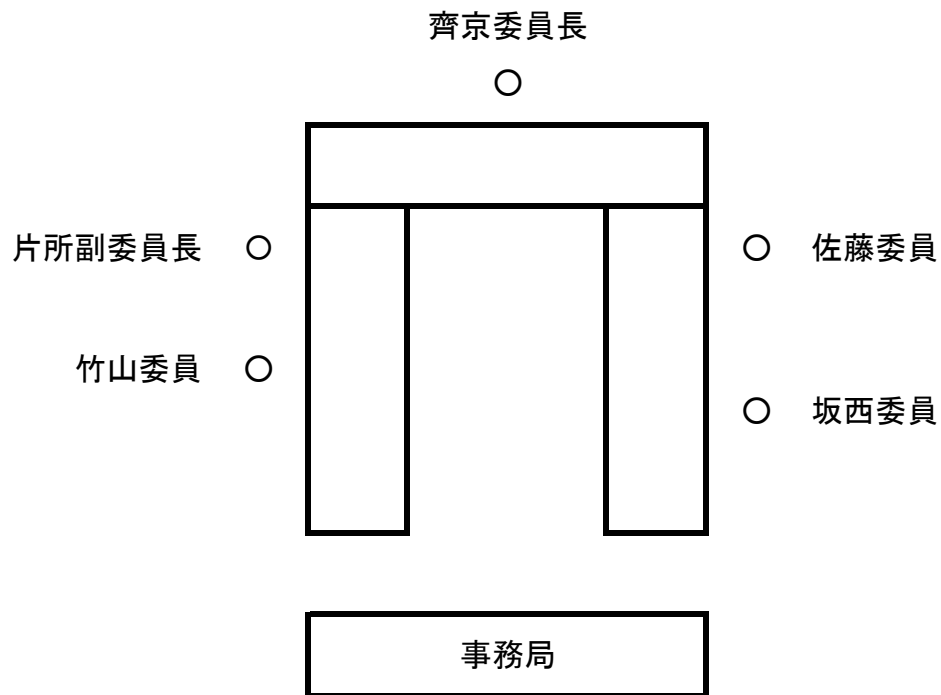
資料2・・・今後の運営委員会の開催について(案)

資料3・・・令和4年度 事業方針及び事業計画(案)

令和3年度第2回上越市女性サポートセンター運営委員会席次表

日時: 令和3年12月24日(金) 午後2時から

会場: 上越市市民プラザ第6会議室



令和 3 年度 事業途中経過報告について

■ワーク・ライフ・バランス推進事業「働く女性のライフステージと健康」

実施日		定員	参加者数	参加率
日時：令和 3 年 9 月 30 日(木) 午後 2 時～4 時 会場：オンライン開催 (ZOOM 使用)		50 人	5 人 (女性 5 人)	10%
目的	市内事業所に勤務する女性等を対象に、働く女性の健康について考えてもらうことにより、職場環境の向上や、ワーク・ライフ・バランスについて考える機会とする。			
内容	<p>ライフステージごとの女性特有の症状や病気について学び、健康的な働き方を考える。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の特有の症状や病気の基礎知識 ・働く女性の妊娠・出産 ・健康を支援する職場の制度 ・健康に働き続けるために <p>【講師】 一般財団法人女性労働協会 菅原 幸子 氏</p>			
担当評価	<ul style="list-style-type: none"> ・上越商工会議所、上越雇用促進協議会及び上越市商工会連絡協議会と共催で実施 ・令和 3 年度女性就業支援全国展開事業を活用し開催 ・参加者からは、「知らない情報を知ることができた」、「女性の健康について認識を深められた」といった声があった。 ・今後、取り上げてほしいテーマについては「働き方改革」が最も多く挙げられていた。 ・「働きやすい環境を作ることに必要だと思うこと」という問いには、「子育て・介護などのための休暇等を取りやすい職場環境を作る」が最も多かったことから、今後の参考としていく。 			

■ワーク・ライフ・バランス推進事業「ハラスメント防止セミナー」

実施日		定員	参加者数	参加率
日時：令和3年11月15日(月) 午後2時～3時30分 会場：オンライン開催（ZOOM使用）		50人	28人 (女性9人)	56%
目的	令和2年6月1日より、職場におけるハラスメント防止対策の強化に伴い、パワーハラスメント防止措置が義務化され、職場環境や体制の整備が求められている。職場における様々なハラスメントを理解し、ハラスメント対策を考えることで、働きやすい環境を整備していくために実施するもの。			
内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントの概念を知る ・ハラスメントの事例 ・部下とのコミュニケーションで気を付けること ・ハラスメントの加害者にならないためには ・グループワーク <p>【講師】 新潟働き方改革推進支援センター 石丸 歩 氏</p>			
担当評価	<ul style="list-style-type: none"> ・上越商工会議所、上越雇用促進協議会及び上越市商工会連絡協議会と共催で実施 ・新潟働き方改革推進支援センター講師派遣事業を活用し開催 ・参加者からは、「時間も丁度良く、グループワークもあり他社様の意見も聞けて良かった」、「ハラスメントについての理解と他社の対応などを知ることができた」といった声があった。 ・一方で、「肝心のグループワーク後の講義がかなり端折り気味だった」、「各企業での取り組み方法や課題、問題を話し合うグループワークの時間をもっと設けて欲しい」といった声もあり、今後の講習内容を検討する上での参考としていく。 ・今後、取り上げてほしいテーマについては「ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組事例発表」や「働き方改革」に関して関心が高かった。 ・「働きやすい環境を作ることに必要だと思うこと」という問いには、「仕事の効率や業務の見直し、ノー残業デーなどの取組を行う」が最も多く、次いで「社長や管理職などのワーク・ライフ・バランスに対する意識改革」が多かったことから、今後の参考としていく。 			

■就労支援講座「マザーズ再就職支援セミナー」

実施日		定員	参加者数	参加率
日時：令和3年11月19日(金) 午前9時45分～11時30分 会場：上越市市民プラザ 第2会議室		12人	6人 (女性6人)	50%
目的	子育てをしながら就職を希望する者に対して、意欲と能力を十分に発揮して働けるように必要な情報等を提供することにより、就職活動を支援する。			
内容	<p>第1部 就職活動のノウハウ 就職活動の準備・心構え、就職へのステップ、求人情報の収集などについて 【講師】 ハローワーク上越 就職支援ナビゲーター 竹内 光子 氏</p> <p>第2部 面接のマナーについて マザーズ再就職支援セミナー面接対応資料に基づき説明 【講師】 ハローワーク上越 上席職業指導官 久我 仁 氏</p> <p>第3部 グループワーク 参加者を全員で「就職活動に伴う不安や悩み」について意見交換を行う。</p>			
担当評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークが主体で実施（市共催） ・終了後のアンケート結果では、参加者全員から「とても役に立つ」「役に立つ」との回答を得ることができた。 ・グループワークでは、各参加者の身の回りの状況などを話し合うことで、再就職に向けての気持ちの高まりが見られた。 ・マナー講師からの講習や、就職応募書類の書き方などをテーマにしたセミナーを希望する声もあり、今後のハローワークとの協議の参考としていく。 			

■女性の雇用に関する相談窓口の開設

目 的	仕事と子育ての両立・働き方、再就職、キャリアアップなど、女性が働くこと、働き続けるための支援とする。
内 容	<ul style="list-style-type: none">・産業カウンセラーの資格を持った産業政策課の雇用政策専門員が相談対応を実施した。・電話相談のほか、毎月1回事前予約制で開設した。
担当評価	<ul style="list-style-type: none">・相談実績：延べ人数3人（実人数3人）・相談の中で根本的な問題解決に導くことが困難な事例が多かったが、話を聞いてもらえただけで不安や不満などが軽減したという感想があった。