

令和4年11月18日開催

総務常任委員会資料【所管事務調査】

人事改革の方針の策定について	・・・・・・・・	1
上越市人事改革の方針（案）（中間とりまとめ）	・・・・・・・・	別冊

総務管理部
人事改革プロジェクトチーム

人事改革の方針の策定について

1 人事改革の方針の策定に向けた取組状況

(1) 職員意見の調査、集約、分析の実施

方針の策定に向け、職員の意見を把握するため、全職員対象の意見照会（5/19～6/10）及び職種・職階別のヒアリング（5/30～6/20、全15回）を行い意見を集約し、分析を実施

(2) 先進事例視察等の実施

当市の取組の参考とするため、訪問、ウェブセミナー等により先進事例等の情報収集を実施

- ・「自治体総合フェア 2022」参加（5/18～5/20）
- ・先進自治体（神戸市、生駒市）視察（6/30～7/1）等

(3) 総務常任委員会所管事務調査（8月18日、31日）

調査時点での取組状況及び検討中の案について説明

- ・職員意見集約の結果（概要）
- ・人事改革の方針 骨子案
- ・新たな上越市の体制（案）

(4) 新たな組織体制等の検討（実施中）

第7次総合計画を効率的に着実に推進する組織体制の検討を実施

(5) 「人事改革の方針」（案）の検討（実施中）

職員意見を踏まえた人事改革を進めるため、チーム員等による検討を行い、方針（案）を作成

(6) 取組内容の検討（実施中）

職員意見を踏まえ、必要な取組を検討するとともに、実施方法等を関係課と検討

2 今後の取組スケジュール（予定）

(1) 取組内容の検討、工程表の作成（令和5年2月まで）

職員意見を踏まえた具体的な取組、実施方法を関係課と検討し、工程表を作成する。

(2) 新たな組織体制等の検討（令和5年3月まで）

(3) 「人事改革の方針」の策定（令和5年3月）

職員に周知するほか、市ホームページを通じて公表を予定

3 「人事改革の方針」（案）について

別冊資料のとおり