

令和6年度(12月) 人事改革の方針 及び 行政改革推進計画に係る 職員アンケート結果 <概要>

実施概要

対 象 者 正規・会計年度任用職員（長期派遣職員、産休・育休職員、病休及び日々雇用職員を除く）

実施方法 上越市電子申請システムにより実施

実施期間 令和6年12月23日(月)～令和7年1月17日(金)(26日間)（令和6年4月12日(金)～5月8日(水)(27日間)）

回答者数 1,813人、回答率:55%（1,709人、回答率52%）

	回答者数（A）	対象者数（B）	回答率（A/B）
正規職員	1,097人(1,012人)	1,650人(1,665人)	66%(61%)
会計年度任用職員	716人(697人)	1,651人(1,646人)	43%(42%)
合計	1,813人(1,709人)	3,301人(3,311人)	55%(52%)

※ 回答率や選択肢の割合の記載では、読みやすさを優先して、小数点以下を四捨五入しています。

※ 前回調査の実施期間や回答者数等は括弧書きで表記しています。

※ 今後、このアンケートを定期的に実施し、意識の変化を経年比較します。（次回は令和7年12月下旬～実施予定）

1 アンケート結果（全体）

肯定的意見は、前回調査（R6.4月）より1pt～3pt程度減少

2 アンケート結果（各項目） 全項目の結果は2ページに記載

(1) 肯定的意見の割合が高い項目（概ね70%以上）

- ・働くことを通じて成長したい（85%）
- ・年休や育児・介護休暇等が取得しやすい（上司や同僚等から理解を得られやすい）（82%）
- ・法令を遵守し、適正・適切に業務を遂行できる体制が確保されている（80%）
- ・話しかけたり、相談しやすい雰囲気があり、コミュニケーションがとれている（77%）
- ・やる気と意欲をもって仕事に臨んでいる（76%）

(2) 肯定的意見の割合が低い項目（概ね50%以下）

- ・自分の仕事や働きぶりが、上司や同僚、部下から認められている（51%）
- ・地域や現場に出向く時間を確保し、市民起点による取組を進めている（48%）
- ・失敗を恐れずにチャレンジする職場風土がある（46%）
- ・仕事を進める上で、適切な執務環境が整備されている（温度等の適正化、会議室の効率的な運用等）（28%）
- ・人材育成 各項目（31～55%）
- ・業務効率化 各項目（43～52%）
- ・働き方改革 各項目（41～59%）

