

子どもたちの明るい未来のために・・・



教員の働き方改革



まず、教員の実態は・・・



教師として大切な
教材研究や授業準備を
じっくりやりたい

やるが多すぎて
とても帰れない
ましてや休めない

子どもと一緒に触れ合う
時間がもっとほしい

心身の不調や
過労死の悲劇
他人事とは思えない



上越市立小・中学校教職員の時間外の勤務時間

- ・1か月45時間を超える教員の割合（令和4年5月）・・・ 小学校:56.1% 中学校:65.1%
- ・1か月80時間を超える教員の割合（令和4年5月）・・・ 小学校: 9.9% 中学校:19.4%
- ・年間360時間を超える教員の割合（令和3年度）・・・ 小学校:73.2% 中学校:78.0%

この現状・課題を解決し、実現したい「働き方改革」の目的は・・・

元気・笑顔

子どもに対して
効果的な教育活動を行う

・日々の生活
の質の向上
・豊かな教職
人生

専門性の向上
授業の腕を磨く

教育の将来を担う
教員志願者の増加



人間性・創造性の
向上・伸長

そこで・・・

上越市では、働き方改革推進に向け「市立学校における教員の勤務時間の上限に関する方針」を策定しました。

時間外の勤務時間を「1か月45時間以内」「1年間360時間以内」を目標にします。
特に「月80時間を超える時間外勤務」※「年間720時間を超える時間外勤務」
を行っている教員をゼロにします。

※月80時間超:過労死や健康障害の危険性が指摘されています。

現在、上越市教育委員会と各学校では、「働き方改革」の取組を進めています。

〈令和3年度の取組例〉

●勤務時間に対する意識改革 先生方一人一人のタイムマネジメント

●業務の精選、効率化 会議の精選 学校行事の見直し 学校業務の再整理

●部活動にかかる負担軽減 部活動ガイドラインの策定 部活動の地域移行への検討



平日2時間、休業日3時間の活動時間制限 週2日以上 of 休業日の設定 参加する大会等の精選

●働きやすい環境づくり 一斉退勤日の設定 年末年始・お盆期間の学校校閉庁日の設定

先生方が毎日元気に子どもたちの前に立って、

子どもたちの未来につながる力を育む教育を行うために・・・

保護者・地域の皆様のご理解とご協力をお願いします

新

全学校に緊急電話を配備しました！

※ 7月1日より市内のすべての小・中学校に市教育委員会から学校緊急電話を配備しました。

○学校の電話対応について

- ・ (例) 7:30～18:30の間は、〇〇学校(025-000-0000)へお電話ください。
- ・ 上記以外の緊急の場合は、〇〇学校緊急電話へお電話ください。

〇〇学校緊急電話 000 - 0000 - 0000

- ・ 緊急の場合で、学校緊急電話につながらない場合は、
上越市教育委員会学校教育課緊急電話にお電話ください。

学校教育課緊急電話 080-2371-0781



〈参考〉 学校の働き方改革について、動画視聴ができます。

<https://nettv.gov-online.go.jp/prg/prg18369.html>

[未来を担う子供たちのために 学校の先生も働き方改革 | 政府インター](#)

[ネットテレビ \(gov-online.go.jp\)](#)

